ФОРУС НОВОСИБИРСК

ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА
Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне

ГОД ЕДИНСТВА НАРОДОВ РОССИИ

УСПЕХИ
РЕЗУЛЬТАТЫ
ДОСТИЖЕНИЯ

ВЫПУСК №6

2025 - 2026

Учредитель:
Департамент образования мэрии города Новосибирска
г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 34

Редакционная коллегия:
Постникова Татьяна Сергеевна
заместитель директора МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

Долженко Кирилл Олегович
начальник учебно-методического отдела МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

Рецензент:
Маньков Сергей Петрович
директор МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

«Формула Успеха»: информационный журнал,
шестой выпуск/ред. кол. Постникова Т.С. –
Новосибирск, Изд. МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», 2026. – с.

Редактор:
Барышникова Инна Сергеевна

Компьютерная вёрстка и дизайн:
Костицина Татьяна Олеговна

Подписано в печать:
20.09.2026
Отпечатано в МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»
630075, г. Новосибирск, ул. Народная, 14

СОДЕРЖАНИЕ

ПРЕДИСЛОВИЕ.....5

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ И НАУЧНЫМИ ЭКСПЕРТАМИ ЦЕНТРА.....7

ИТОГИ ОТДЕЛА МАРКЕТИНГА, УЧЁТА И РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЁВОК.....23

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ГРЦ «ФОРУС».....29

ГОРОДСКИЕ ПРОЕКТЫ.....33

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ.....49

ДСОЛКД «ТИМУРОВЕЦ».....69

ДОЛКД «ПИОНЕР».....91

ДОЛКД «СОЗВЕЗДИЕ ЮНИОР».....107

ДОЛ «ЗВЕЗДНЫЙ БРИЗ».....117

БО «ТУРГРАД».....127

УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫХ И РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ И КОНКУРСАХ.....133

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....152

ПРЕДИСЛОВИЕ

Вы держите в руках шестой выпуск информационного журнала Городского ресурсного центра по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

В 2026 году ГРЦ «ФорУс» исполнилось 28 лет. История учреждения началась в 1998 году, когда 9 февраля было основано муниципальное учреждение «Центр социальных услуг» администрации Калининского района г. Новосибирск.

В июне 2006 года учреждение было переименовано в муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей города Новосибирска «Городской оздоровительно-образовательный центр «Тимуровец».

На сегодняшний день он преобразован в муниципальное автономное учреждение дополнительного образования – городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

ГРЦ «ФорУс» является центром своей системы детского отдыха. В него входят крупные лагеря: «Тимуровец», «Пионер», «Созвездие Юниор», «Звездный бриз» и база отдыха – «Тургград». В каждом лагере своя неповторимая атмосфера, традиции, уникальные места и интересная программа, соответствующая современным требованиям. Хранителями обычаев являются представители вожатских отрядов: «Родник», «Пламя», «Компас» и «Бриз».

На протяжении всего перио-

ПРЕДИСЛОВИЕ

да существования центра лагеря показывают высокий уровень подготовки и предоставляют качественный, безопасный отдых и оздоровление подрастающего поколения нашей страны.

Неотъемлемой частью деятельности центра являются городские проекты. ГРЦ «ФорУс» является организатором экспертизы программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления; конкурса профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива». Проводит конкурс «Атмосфера каникул», семинар «Алгоритмы лета» и «Городской–семинар конференцию».

«Формула Успеха» принимает участие в конкурсах, встречах, семинарах и форумах – городского, регионального, межрегионального и всероссийского уровня.

Центр является новосибирским региональным представительством МОО «Содействие детскому отдыху». Также входит в состав международного содружества лагерей ICF.

В этом выпуске мы расскажем о проектах центра, событиях и интересных новинках 2025 и 2026 года.



Маньков
Сергей Петрович

Директор МАУ ДО ГРЦ
ОООД «ФорУс»

Сергей Петрович, расскажите, что из себя представляет ГРЦ «ФорУс»?

Центр «ФорУс» — это более чем четверть века бесценного опыта в организации детского отдыха и оздоровления. В феврале 2026 года мы отметили наше 28-летие. Крупнейший муниципальный оператор в этой сфере. Наша миссия выходит далеко за рамки простого оздоровления детей: мы создаём среду для формирования здорового общества через развитие личности каждого ребёнка.

Сегодня Центр объединяет пять филиалов — загородные лагеря: «Тимуровец», «Пионер», «Звёздный Бриз», «Созвездие Юниор» — и базу отдыха «Тургград». Это единовременная мощность в 1340 мест, расположенных в экологически чистых зонах Новосибирской области. Развитая спортивно-оздоровительная и культурно-развлекательная инфраструктура каждого филиала создаёт хорошие условия не только для детского, но и для полноценного семейного отдыха. Ежегодно мы принимаем более 17 000 детей. Геог-

рафия наших смен расширяется: к нам приезжают дети из Дальнего Востока, Забайкальского края, Томской и Кемеровской областей.

Наш приоритет — доступность качественного отдыха для всех категорий детей. Более 2000 детей ежегодно отдыхают у нас бесплатно или на льготных условиях благодаря государственным программам поддержки. Среди них — дети участников СВО, воспитанники детских домов, ребята с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и дети из малообеспеченных семей. Для этого работает развитая система распределения муниципальных путёвок через единый информационный ресурс нашего сайта.

Мы не просто лагерь — мы являемся экспертным центром. Каждый год наши специалисты проводят экспертизу программ педагогической деятельности других лагерей города Новосибирска и лагерей с дневным пребыванием, организуют городские конкурсы профильных смен «Перспектива» и «Атмосфера каникул», выявляя и внедряя лучшие практики воспитания. Кроме





того, наша собственная «Школа вожатского дела» выпускает более 100 сертифицированных специалистов ежегодно, формируя кадровый резерв для всей отрасли.

Расскажите про ваше видение «единого воспитательного пространства» в центре «ФорУс».

Традиционно детский лагерь воспринимался исключительно как пространство для детей. Но современная педагогика требует вовлечения семьи. Наш опыт в организации профильных, санаторных и региональных смен — это готовая методическая база для создания развивающих семейных программ.

В рамках концепции инклюзивного семейного туризма мы реализуем проекты, где дети с ОВЗ принимают участие вместе с родителями. Развитая спортивно-оздоровительная инфраструктура позволяет взрослым быть не просто сопровождающими, а активными участниками процесса. Мы предлагаем образовательные модули для родителей, ведем постоянный диалог через



информационные каналы и социальные сети, создавая единое воспитательное пространство «семья-школа-дополнительное образование».

Особое внимание уделяется использованию нашей базы в межсезонье. Более 15 лет мы ежегодно проводим проект «Моя семья», где на однодневные заезды приезжают семьи для проведения своего досуга. Центр нацелен на организацию коротких семейных заездов выходного дня и семейных корпоративных мероприятий. Это укрепляет институт семьи и позволяет родителям лучше понимать своих детей в новой социальной среде.

Расскажите, как Центр реализует социальную поддержку семей участников СВО — какие программы и форматы заездов для них разработаны и на какие цели они прежде всего ориентированы?

Социальная ответственность Центра проявляется в адресной помощи тем, кто сегодня особенно нуждается в поддержке. В рамках нашей миссии по работе с детьми, находящимися в трудной жиз-

ненной ситуации, мы планируем масштабирование специализированных заездов для детей участников специальной военной операции.

Разработано несколько профильных программ, как для детей участников СВО, так и семейных заездов, совместно с родителями.

Для этой категории отдыхающих качественный отдых — это лишь часть задачи. Главное здесь — психологическая реабилитация и создание безопасной среды. Наши педагоги-психологи разрабатывают программы, направленные на снижение уровня стресса и тревожности, укрепление связей внутри семьи, столкнувшейся с особыми условиями разлуки. Совместный отдых матери или отца с ребенком помогает восстановить утраченную эмоциональную близость.

Какие крупные проекты реализует «ФорУс» для педагогов и подростков, и какую пользу они приносят городу и участникам?

Наша деятельность строится вокруг крупных городских инициатив, направленных на раз-



витие всего педагогического сообщества региона:

- Семинар-практикум «Алгоритмы лета». Ключевое событие для организаторов каникулярного отдыха. Оно проводится заблаговременно, позволяя специалистам получить актуальную информацию об изменениях в законодательстве и повысить компетенции перед началом сезона.

- Открытый семинар-конференция «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование». Площадка для обсуждения роли педагогов и родителей в становлении личности. Здесь встречаются наука, практика и родительская общественность. Семинар конференция позволяет:

- Установить профессиональные контакты: встретиться с коллегами из разных образовательных учреждений и родительским сообществом, обменяться контактами и наладить долгосрочное сотрудничество.

- Обсудить актуальные проблемы: совместно анализировать сложности и вызовы, стоящие перед современной систе-





мой образования, и находить пути их решения.

- Получить новые знания и навыки в рамках тематических секций, мастер-классов и лекций, проводимых ведущими специалистами области.

- Представить свои наработки и получить конструктивную обратную связь от экспертов.

- Укрепить тесную связь педагогов с родительским сообществом.

- Проект профессионального самоопределения «Вожатский маршрут». Продолжение традиций движения педагогических отрядов. Проект дает подросткам возможность попробовать себя в роли наставника, развить лидерские качества и определиться с будущей профессией. За последние годы через этот проект прошли сотни школьников, многие из которых остались работать в системе образования.

Центр «ФорУс» продолжает модернизацию инфраструктуры, цифровизацию процессов и расширение образовательных программ для абсолютно разной целевой аудитории. До встречи в филиалах нашего Центра!



Киселева
Елена Васильевна

Научный консультант ГРЦ «ФорУс», доктор педагогических наук, профессор кафедры педагогики и психологии ИИГСО ФГБОУ «НГПУ»

Елена Васильевна, в 2025 году все педагогические отряды лагерей центра получили звание «Педагогический отряд-мастер», а в 2026-м на фестивале «Из лета в лето» подтвердили это звание. Как вы внутренне оцениваете эту двухлетнюю линию — это итог важного этапа или скорее крепкий старт для чего-то большего?

Мне кажется, эти два года стали для «ФорУса» хорошей ступенькой в дальнейшем профессиональном росте. Лагеря, входящие в состав ГРЦ «ФорУс», на мой взгляд, живут в режиме развития, продуктивно осваивая новые векторы и тенденции, связанные с педагогической деятельностью и воспитанием.

Не случайно именно за этот период лагеря, которые прежде не имели звания «Педагогический отряд-мастер», достигли этого уровня. Это говорит о том, что результат видят не только те, кто сотрудничает с центром «ФорУс», — но и профессиональное сообщество, лагерное движение Новосибирской области тоже признаёт его.

Экспертный совет, который проводит конкурс на звание «Педагогический отряд-мастер», достаточно представителен: в него входят, в частности, представители совета мастеров — то есть лагерей, уже имеющих это звание. И одна из самых трудных ступенек — получить признание своего профессионального уровня и качества работы от сообщества. Это произошло, и это замечательно.

Команды, которые трудятся в лагерях в рамках ГРЦ «ФорУс», действительно живут в режиме развития и осваивают новые уровни профессионального роста. Это очень радует.

Сейчас детей сложно удивить. Что в программах лагерей центра «ФорУс» работает на удержание интереса?

На мой взгляд, команды лагерей «ФорУс» удерживают интерес ребят за счёт постоянной работы над обновлением форматов и форм организации деятельности. Педагогические составы не останавливаются на достигнутом и всё время ищут новые решения.



Важную роль играет системный мониторинг и диагностика обратной связи — как от детей, так и от родителей. Все озвученные запросы оперативно учитываются: для их реализации подбираются ресурсы, чтобы делать смены максимально интересными. Это даёт ощутимый результат.

Кроме того, благодаря регулярным срезам обратной связи удаётся сохранять фокус на интересах детей и выстраивать индивидуальный подход. В лагерях предусмотрено множество ниш для самореализации ребят — это тоже повышает вовлечённость.

При разработке летних программ мы каждый год тщательно их обсуждаем и стремимся найти оптимальный вариант: он должен учитывать и современные социальные тенденции, и возрастные особенности, и конкретные интересы детей. Именно поэтому программы получаются яркими и востребованными — и не случайно лагеря «ФорУса» занимают призовые места на конкурсах.

Например, проект «Кибер-град» в лагере «Тимуровец» очень впечатлил лагерное сообщество: тема была раскрыта нестандартно и очень ярко. Свои интересные игровые сюжеты нашли и другие лагеря — «Созвездие Юниор», «Звёздный Бриз», «Пионер». Каждый из них по-своему сумел увлечь детей.

На мой взгляд, именно сочетание новых форм и форматов, индивидуального подхода и постоянной обратной связи даёт такой хороший результат.

Если бы вы формулировали главную задачу для педагогических отрядов центра на следующий сезон — какой бы она была?

Главная задача для команд на ближайшее будущее, на следующее лето, — искать новые оригинальные сюжеты и создавать яркие игровые программы. Сегодня информация распространяется очень быстро, и дети моментально осваивают любые новые игровые ходы и находки. Поэтому тем ребятам, которые возвращаются в лагерь, важно предлагать что-то свежее — и это довольно непростая задача.

С одной стороны, в педагогике трудно придумать что-то

абсолютно новое: многое уже когда-то было реализовано. С другой — даже хорошо известная идея, если её творчески переосмыслить и наполнить собственным содержанием, становится уникальной. Когда команда лагеря кропотливо прорабатывает свой игровой сюжет, он получается неповторимым, и дети по-настоящему в него «проваливаются»: включаются эмоционально, проявляют активность. Именно в этом — большая ценность.

При этом мы обязаны учитывать и федеральную программу воспитания, которая реализуется в лагерях. Оригинальность не должна идти в ущерб содержательной и воспитательной составляющей. Более того, именно сочетание яркого формата и глубокого содержания даёт нужный эффект. Поэтому один из ключевых критериев при экспертизе программ — оригинальность: без неё в организации детского отдыха не обойтись.

Важно использовать и современные инструменты — например, возможности, связанные с искусственным интеллектом, и другие новые методические находки. Дети сегодня развитые, интеллектуально активные, умеют пользоваться множеством инструментов, поэтому простое, поверхностное содержание их уже не увлекает. Нужно постоянно развивать содержательную часть деятельности, которую мы предлагаем ребятам.

Педагогическим командам важно каждый раз задавать себе вопрос: «Зачем мы включаем то или иное дело в программу и что в итоге сможем развить у ребёнка благодаря этой активности?». Развивающий отдых — по-прежнему узнаваемый «бренд» Новосибирской области, и уходить от этой линии нельзя. Напротив, её нужно последовательно совершенствовать, делая каждую смену не только яркой и интересной, но и по-настоящему полезной для детей.



Дейч
Борис Аркадьевич

Научный консультант ГРЦ «ФорУс», доктор педагогических наук, доцент, заведующий кафедрой теории и методики воспитательных систем института культуры и молодежной политики ФГБОУ «НГПУ»

Борис Аркадьевич, что вы можете сказать про 2025–2026 годы в работе с ГРЦ «ФорУс»? Какими они были для вас?

В целом эти два года не сильно отличались друг от друга — по крайней мере, в плане моей работы. Система уже сложилась. Прежде всего речь о системе взаимодействия меня как консультанта центра с учебно-методическим и проектно-аналитическим отделом, а также с детскими оздоровительными лагерями, входящими в состав центра «ФорУс». На мой взгляд, достаточно хорошо выстроена работа учебно-методического отдела с лагерями, что в определённой мере облегчает и мою работу.

Поэтому для меня 2025 и 2026 годы были довольно похожими — сложно выделить какие-то яркие отличия. Единственное, что стоит отметить: работа стала более ровной, без экстремальных проблем и неожиданных вопросов. Это результат сложившейся системы.

Есть чёткие алгоритмы подготовки детских оздоровительных лагерей к лету — в том числе в части программного и методического обеспечения. Такая же системность сохраняется и после летнего сезона: это касается, например, работы по подготовке вожатых.

Пожалуй, главное, что можно выделить за эти годы, — лагеря центра «ФорУс» выровнялись по качеству работы. Уровень программного и методического обеспечения стал достаточно высоким и примерно одинаковым во всех лагерях центра.

Что отличает вожатых центра «ФорУс» от вожатых других лагерей — есть ли особый почерк, который можно назвать фирменным?

Ответить на этот вопрос непросто. Дело в том, что «ФорУс» — не отдельный лагерь, а корпорация детского отдыха: в неё входят четыре лагеря и база отдыха, и в каждом из них вожатские команды немного отличаются. Сложно сравнивать, например, лагерь «Тимуровец», где в смену рабо-





смену работает 50–60 вожатых, с небольшим лагерем, в котором их всего 12–16.

Сегодня в Новосибирской области есть детские оздоровительные лагеря, у которых есть ярко выраженная специфика, заметно выделяющая их на фоне остальных. Такая специфика связана не только с составом вожатского отряда, но и с внутренним содержанием деятельности: под эту концепцию и подбираются вожатые.

Вожатые лагерей «ФорУса», напротив, работают в рамках традиционной концепции организации смен с детьми. Поэтому я бы не стал выде-лять какую-то ярко выражен-ную особенность, которая чётко отличала бы вожатых центра «ФорУс» от коллег из других лагерей. Впрочем, в этом нет ничего плохого — в такой универсальности есть свои преимущества.

Вожатская профессия по своей сути универсальна. Человек, получивший опыт в одном из лагерей «ФорУса», может без труда перейти в другой лагерь внутри центра, а позже — попробовать себя и в сторонних лагерях. Приобретённые

навыки помогают ему быстро и безболезненно адаптироваться. И как раз такая схожесть подходов между вожатскими отрядами этому способствует.

С какими вызовами сегодня сталкивается вожатское движение в целом и в Новосибирской области в частности?

Слово «вызовы» в контексте работы детских лагерей кажется мне слишком масштабным — даже немного пугающим. Сейчас я не вижу ситуаций, которые стоило бы называть настоящими вызовами.

Чтобы пояснить свою мысль, приведу пример. В начале 90-х годов, когда пионерские лагеря утратили монополию на организацию детского отдыха, действительно возник серьёзный вызов: было непонятно, как дальше выстраивать работу с детьми. Но со временем нашли формы и методы, которые отлично работают с тех пор и по сегодняшний день — именно на их основе удаётся обеспечивать качественный отдых для ребят.

Если говорить о современных тенденциях в лагерном



движении, то в последние годы заметным стало появление программных лагерей. Это организации, которые не имеют собственной базы, а арендуют помещения — на территории других лагерей или на базах отдыха — и приглашают детей, реализуя свою программу. Такая тенденция характерна и для Новосибирской области.

Следствием этого стал рост конкуренции среди детских оздоровительных лагерей. Теперь каждому лагерю важно разработать такую программу, которая сможет заинтересовать и детей, и родителей: чтобы ребята хотели приехать, а те, кто уже побывал в лагере, стремились вернуться снова.

Именно усиление конкуренции я и выделяю как ключевую сложность сегодняшнего дня. Эта тенденция актуальна и для лагерей объединения «ФорУс», и для всей Новосибирской области, и в целом для страны.

Если бы вы формулировали главную задачу для педагогических отрядов центра на следующий сезон — какой бы она была?

Главной задачей я бы назвал необходимость постоянно находиться в состоянии развития. Учитывая сказанное ранее, какая-либо стагнация сегодня практически невозможна. Важно непрерывно совершенствоваться в методическом и педагогическом планах, искать новые формы организации досуга и оздоровления детей. Отдельно стоит уделить внимание развитию вожатых — формированию у них личных и профессиональных компетенций. Только при таком подходе можно добиться действительно качественной работы.

Стоит отметить, что в последние годы развитие заметно во всех вожатских командах детских оздоровительных лагерей «ФорУса». Недаром четыре педагогических отряда центра сегодня имеют статус отрядов-мастеров. Чтобы ежегодно подтверждать этот уровень, важно неизменно оставаться в динамике — постоянно развиваться.



Зеркаль
Ксения Игоревна

Начальник отдела маркетинга учёта и реализации путёвок ГРЦ «ФорУс»

Ксения Игоревна, расскажите о том, как для отдела маркетинга, учёта и реализации путёвок прошёл 2025 и 2026 год?

По сравнению с прошлыми годами в 2026 году спрос на коммерческие путёвки в детские оздоровительные лагеря заметно снизился. Но хочется отметить, что для лагерей ГРЦ «ФорУс» заезды в 2026 году прошли в штатном режиме.

Большая работа в течение всего года была проведена с категорией «Трудная жизненная ситуация», включая детей участников СВО, — для них путёвки субсидировались бюджетом города и области.

В этом году продолжалась работа с регионами, а именно с Департаментом по вопросам семьи и детей Томской области. В 2025 году к сотрудничеству подключились Ханты-Мансийский автономный округ — Югра и Камчатский край (г. Петропавловск-Камчатский). Расширение географии продаж всегда положительно влияет не только на прибыль, но и на имидж организации в целом.

В 2026 году в честь дня рож-



дения нашего центра мы запустили серию бесплатных интеллектуальных игр для школ, чтобы ребята не только с пользой провели время, но и узнали о лагерях центра и форматах заездов. Так, например, весной в ДСОЛКД «Тимуровец» появилась возможность выбрать профильную смену, исходя из интересов ребёнка.

Сколько заездов в 2026 году приняли лагеря ГРЦ «ФорУс»?

В течение года на территории ДСОЛКД «Тимуровец» прошло 8 санаторных смен, доступных как для детей в трудной жизненной ситуации, так и для всех категорий граждан.

Лагеря ГРЦ «ФорУс» за летний период приняли 13 профильных смен по различным направлениям; проводились специализированные заезды для детей с ОВЗ. Более 2 000 детей отдохнули на однодневных заездах выходного дня. Ну и, конечно же, в период школьных каникул наши лагеря принимали ребят: более 5 000 детей отдохнули только в период летней оздоровительной компании. Всего че-

рез лагеря ГРЦ «ФорУс» ежегодно проходят около 15 000 детей.

Какие виды заездов бывают? Какие есть способы получения путёвок?

У лагерей нашего центра большое разнообразие заездов.

В любые выходные учебного года можно заехать в ДСОЛКД «Тимуровец» и ДОЛ КД «Пионер» на заезды одного дня классом. Заезды выходного дня — это отличная возможность через активную игровую деятельность сплотить коллектив, дать возможность детям проявить себя, а также сформировать понимание важности совместного досуга классного коллектива. Особенной популярностью пользуются предновогодние заезды одного дня в конце декабря, а также выпускные 4-х классов в мае. В этот период школы выезжают целыми параллелями классов.

Если есть запрос от родителей сплотить не только детский коллектив, но и поработать над взаимодействием взрослых между собой, в этом





мы тоже можем помочь. Формат семейных заездов проводится в лагере «Пионер» и на базе отдыха «Тургград», а с 2025 года такая возможность появилась и в ДСОЛКД «Тимуровец».

Отправить своего ребёнка индивидуально родители могут в период школьных каникул. Лагеря предлагают возможность завести друзей, освоить новые навыки, раскрыть свой потенциал и вырасти как личность.

Родители могут получить субсидированные путёвки на санаторные смены в течение года. Основную долю оплачивает Министерство труда и социального развития Новосибирской области, родитель платит лишь 10 % от стоимости путёвки. На протяжении 21 дня дети не только проходят комплекс оздоровительных процедур, но и участвуют в увлекательных развлекательных мероприятиях от педагогического состава ДСОЛКД «Тимуровец». Также они проходят обучение по основным предметам, что позволяет не отставать от школьной программы.

Данные путёвки оформляются через районные отделы пособий по месту прописки ребёнка.

Ну и, конечно, самым популярным периодом отдыха детей является лето. ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ КД «Пионер» и ДОЛ «Звёздный Бриз» принимают оздоровительные смены по 21 дню; в ДОЛ КД «Созвездие Юниор» проходят 5–7-дневные профильные заезды центров дополнительного образования; на базе отдыха «Турград» мы предлагаем 10-дневные смены для детей от 11 до 17 лет.

Также у родителей, помимо приобретения коммерческих путёвок за полную стоимость, есть возможность получить льготную путёвку на летние заезды продолжительностью 21 день в лагеря Новосибирской области. Единственным условием для получения такой субсидии является прописка в г. Новосибирске либо обучение ребёнка в школе г. Новосибирска. С 1 сентября открывается подача заявок через личный кабинет на сайте ГРЦ «ФорУс», на котором можно забронировать также и коммерческую путёвку.

Как думаете, чего ждать в 2027 году?

2027 год, как и 2026-й, обещает быть непростым в финансовом плане. Стоимость продуктов питания, бензина и товаров растёт, в связи с этим увеличивается и стоимость путёвок. Наша задача как отдела реализации — адаптироваться под текущие реалии, быть гибкими и сохранить лояльность клиентов, продумать новые формы заездов, рассмотреть более приемлемую систему оплаты, чтобы каждый родитель мог позволить отдых своего ребёнка в лагере.


LOONEY TUNES


ГОТОВНОСТЬ №1
2 июня 2026
Первая летняя смена


ГОТОВНОСТЬ №1
2 июня 2026





Алфёрова
Наталья Владимировна

Начальник отдела кадров

Кадровая политика МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» строится на комплексном подходе к поиску, развитию и удержанию специалистов. Наша главная цель — обеспечить все филиалы учреждения квалифицированными кадрами: от педагогов и административного персонала до работников сферы обслуживания.

Для закрытия вакансий мы задействуем разнообразные каналы подбора персонала. С одной стороны, активно используем внешние источники: специализированные сайты вакансий, профессиональные сообщества, учебные заведения, рекомендации сотрудников и социальные сети. Кроме того, прибегаем к услугам аутсорсинговых компаний — например, привлекаем клининговые службы для сезонной уборки в летних лагерях. Однако такой подход не всегда даёт нужный результат: порой нам не хватает необходимого количества сотрудников или их квалификация не соответствует ожиданиям. Это побуждает нас уделять особое внимание внутренним ресурсам.

Внутри организации мы це-

ленаправленно формируем кадровый резерв и даём сотрудникам возможности как для вертикального, так и для горизонтального развития. Один из ключевых элементов нашей стратегии — прелиминаринг, или целенаправленное «выращивание» специалистов под задачи центра. На деле это означает организацию практик для студентов вузов с последующей адаптацией и трудоустройством наиболее перспективных выпускников. Успех этой модели во многом зависит от того, насколько хорошо мы понимаем потребности молодого поколения и умеем создавать для них комфортную среду профессионального становления.

Важную роль в укреплении кадрового потенциала играют стратегические партнёрства с ведущими учебными заведениями. Так, в апреле 2024 года мы в очередной раз закрепили многолетнее сотрудничество с Новосибирским государственным педагогическим университетом, подписав соответствующее соглашение. Совместная работа охватывает широкий спектр направлений: от привлечения квалифициро-







ванных специалистов и научно-методической деятельности до внедрения инновационных образовательных технологий, организации практик и стажировок, а также информационной поддержки мероприятий.

Плодотворным себя показывает и взаимодействие с Новосибирским государственным медицинским университетом. Благодаря этому партнёрству мы смогли частично решить проблему дефицита кадров в медицинской службе лагерей. Только за летние кампании 2025 и 2026 года более 30 студентов педиатрического факультета прошли практику в наших лагерях. Мы планируем продолжать эту работу в межсезонье, а выпускникам готовы предложить вакансии в структуре ГРЦ «ФорУс».

Мы не останавливаемся на достигнутом – постоянно ищем новые пути привлечения и удержания специалистов. В центре внимания — как материальное стимулирование (конкурентная зарплата, премии, социальный пакет, предоставление жилья и доставка служебным транспортом), так и нематериальные стимулы: гибкий график работы, признание заслуг, возможности для карьерного роста и обучения, укрепление корпоративной культуры. Параллельно стремимся улучшать условия труда: оснащаем рабочие места современной техникой, создаём комфортную рабочую среду.

В перспективе мы намерены расширять сеть партнёрских вузов, развивать программы наставничества, внедрять цифровые инструменты управления персоналом и делать профессию педагога и вожатого ещё более привлекательной. Всё это поможет не просто закрывать вакансии, а формировать сплочённую команду единомышленников. Именно такие люди обеспечивают высокий уровень отдыха и оздоровления детей — и именно на них держится успех ГРЦ «ФорУс».



Суворкова
Ольга Андреевна

Начальник
проектно-аналитического
отдела

Ольга Андреевна, каким, по вашему мнению, стали 2025 и 2026 годы для проектно-аналитического отдела?

Эти два года оказались плодотворными. Помимо реализации городских проектов, отдел обеспечил информационную и аналитико-контрольную поддержку открытия и функционирования 200 лагерей с дневным пребыванием детей города Новосибирска. Поскольку в эти два года количество запросов на проведение мониторингов готовности и качества предоставляемых услуг ЛДП и ДОЛ увеличилось, мы сместили акцент с результатов реализуемых проектов и проводимых мониторингов на сам процесс.

Благодаря введению новых метрик и автоматизации сбора и обработки информации увеличилась скорость подготовки отчётов — при этом качество результатов не пострадало.

Анализ предыдущих лет выявил системные сбои на этапе подготовки лагерей к открытию. Стремясь устранить эту проблему, в 2026 году наш отдел запустил на сайте ГРЦ «ФорУс» комплексный инфор-

мационный раздел для организаторов лагерей дневного пребывания детей. Для 200 пришкольных площадок города он стал единым рабочим ресурсом, где доступны нормативно-правовые документы, городские конкурсы, алгоритмы для начальников ЛДП и лучшие практики.

Какие городские проекты были реализованы?

Центр «ФорУс» ежегодно реализует городские проекты, которые в целом направлены на создание условий для полноценного, интересного и разнообразного отдыха детей и подростков всех категорий. Проекты связаны с годовым циклом летней оздоровительной кампании, включая подготовку и последействие.

Весной прошёл городской семинар-практикум «Алгоритмы лета», направленный на профессиональное развитие и повышение компетентности организаторов каникулярного отдыха города Новосибирска. Начальники и педагоги ЛДП и ДОЛ, руководители летних трудовых отрядов при органах территориального самоуправ-





самоуправления прошли комплексную подготовку по вопросам безопасности, разработки программ педагогической деятельности лагеря, игротехники и другим темам.

Особое место в подготовке к летней оздоровительной кампании занимает городской проект «Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления». В течение месяца по специально разработанным критериям программы пришкольных и загородных лагерей оценивали 59 экспертов. В числе членов экспертного совета — преподаватели НГПУ и НИПКиПРО, педагогические работники образовательных организаций, молодёжных и общественных объединений города. В 2026 году была проведена экспертиза 209 программ лагерей с дневным пребыванием детей и загородных лагерей. Стоит отметить, что 90 % программ получили среднюю и высокую оценку, а 10 % — максимально высокие баллы.

Ежегодный городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива» позволяет

выявить и внедрить в практику наиболее эффективные программы профильных смен и турмаршрутов для творчески одарённых, социально активных детей, воспитанников спортивных секций и детских объединений различной направленности, в том числе детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. На конкурс принимаются заявки по трём номинациям: «Городская профильная смена», «Районная профильная смена» и «Туристический маршрут». Все победители получают поддержку администрации города на реализацию заявленной программы.

По итогам конкурсов 2025 и 2026 годов победителями «Перспективы» было реализовано 44 городские и 167 районных профильных смен, а также 21 туристический маршрут. Это позволило обеспечить полноценный отдых с погружением в выбранный профиль 9 866 детям и подросткам. Районные профильные смены проводятся на базах образовательных организаций города Новосибирска, городские — на базах загородных лагерей. Традиционно большинство смен принимает лагерь «Созвездие Юниор»: например, в 2026 году он принял на своей территории 10 смен с общим охватом участников 714 человек.

На протяжении всего лета непрерывно проводится мониторинг качества услуг, предоставляемых лагерями дневного пребывания. Летом в городе работает 200 ЛДП, проводится более 280 смен; ежегодно на пришкольных площадках отдыхает более 25 000 школьников, в том числе 6 000 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Центр «ФорУс» комплексно оценивает работу лагерей, обращая внимание на своевременное получение разрешительных документов, организацию пропускного режима и соблюдение необходимых мер безопасности, оформление информационного пространства лагеря, качество проводимых мероприятий и т. д.

Мы заметили, что наиболее эффективно и разнообразно отдых детей организован в лагерях, где ведётся активное сотрудничество с организациями культуры и дополнительного образования: центрами дет-

ского творчества, библиотеками, театрами, музеями. И таких примеров партнёрского взаимодействия становится всё больше.

Ещё одно мониторинговое исследование, проводимое летом, позволяет изучить уровень удовлетворённости родителей (законных представителей) организацией отдыха детей. В ходе онлайн-опроса мы получаем отзывы родителей, чьи дети отдыхали в ЛДП и загородных ДОЛ. Эти анкеты отражают как мнения взрослых, так и впечатления самих детей.

В своих ответах родители оценивают качество организации питания, уровень безопасности, бытовые условия лагеря, отношение вожатых к детям, насколько интересна программа мероприятий в лагере и многое другое. Например, в 2026 году 70 % из 5 000 опрошенных родителей оказались полностью удовлетворены работой и организацией посещаемого лагеря.

Завершает летнюю кампанию городской смотр-конкурс «Атмосфера каникул», проводимый с целью повышения творческой активности педа-





гогов в создании условий для развития личности ребёнка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и здоровья, получение качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и занятости.

Конкурсные работы — это программы профильных смен и лагерей с дневным пребыванием, реализованные в летний период текущего года. Самый интересный и волнительный этап конкурса — очная презентация программ, прошедших отбор на первом этапе. Творческий подход к выступлениям, живое профессиональное общение участников и экспертов во время презентации позволяют выявить сильные стороны и точки роста программ — в этом главная ценность подобных конкурсов.

Ещё один масштабный и значимый проект проводится в начале осени на базе ДСОЛКД «Тимуровец». В этом году XVIII открытый семинар-конференция «Педагогика развития и воспитания ребёнка в единой системе «семья — школа — дополнительное образование»» состоится в ноябре.

Мероприятие объединяет два формата: семинар с насы-

щенной программой мастер-классов и научно-практическую конференцию «Педагогика развивающего каникулярного отдыха». Семинар-конференция определяет перспективы на будущее лето, позволяет укрепить взвимодействие родительским сообществом, обменяться педагогическим опытом и повысить профессиональные компетенции организаторов детского отдыха и оздоровления. В нём принимают участие около 250 руководителей загородных и пришкольных лагерей, педагогов дополнительного образования и физического воспитания, педагогов-психологов, вожатых, методистов и родителей.

В прошлом выпуске мы говорили о ежегодных изменениях в городских проектах. Скажите, что изменилось за 2025 год и укрепилось в 2026 году?

Каждый проект — это подвижный организм, который реагирует на изменение внешних условий и вызовов. Например, семинар «Алгоритмы лета» дополнился модулем



для начинающих начальников лагерей дневного пребывания и стал своеобразной экспресс-программой адаптации в должности. Экспертный состав экспертизы программ расширился на 37 %.

Событием года для нас стала трансформация семинара-конференции. В 2025 году семинар-конференция сменил статус с «городского» на «открытый»: мы сняли географические ограничения и пригласили к диалогу коллег со всех регионов. Программа семинара-конференции теперь рассчитана на 3 дня; количество мастер-классов и экспертов увеличилось в 2 раза, дополнена экскурсионная часть и многое другое. Например, второй год подряд будет проводиться мастер-класс по применению инструментов искусственного интеллекта в работе педагогов.

Мы открыты к сотрудничеству, поэтому все эти изменения сохранятся и в ноябре 2026 года.

XVII открытый семинар-конференция

Ежегодно семинар-конфе-





ренция собирает педагогов общего и дополнительного образования, сотрудников детских оздоровительных лагерей, а также представителей родительских советов.

Программа мероприятия всегда предполагает обмен опытом педагогической деятельности в сфере отдыха и оздоровления детей и подростков, а также укрепление взаимодействия с родительским сообществом.

Учредитель семинара-конференции – департамент образования мэрии города Новосибирска. Организатором мероприятия выступает муниципальное автономное учреждение дополнительного образования городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула Успеха».

В 2025 году семинар-конференция прошёл в новом – «открытом» формате. География участников значительно расширилась: организаторы встречали гостей из Новосибирска, области и соседних регионов.

В программе также появились нововведения: она делилась на два блока – основной



и дополнительный. Первый блок заключал в себе пленарное заседание, научно-практическую конференцию, нетворкинг и работу образовательных секций. По итогам конференции, традиционно, будет издан сборник материалов семинара-конференции в печатном и электронном виде – это позволит транслировать передовой опыт.

Второй блок являлся дополнительным и предоставлял уникальную возможность – погружение в рабочую атмосферу различных образовательных учреждений. Также участникам удалось познакомиться с загородными лагерями Новосибирской области, посетить Новосибирский государственный педагогический университет и даже поучаствовать в обсуждении актуальных проблем в рамках «круглого стола».

Экскурсионная программа по достопримечательностям столицы Сибири заключалась в обзорной экскурсии по городу, посещении памятных мест, музеев и планетария.

В XVII Открытом семинаре-конференции приняли участие 256 человек. На данный мо-

мент мы получаем многочисленные положительные отзывы. Статистика говорит о том, что в 2026 году регионов-участников станет ещё больше. Это позволит укрепить межрегиональное сотрудничество и вывести обмен опытом на новый уровень.

Семинар-конференция каждый раз доказывает: совместные усилия педагогов, вожатых и родителей — залог качественного отдыха и гармоничного развития детей и подростков!

Городской проект профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут»

На проекте каждый раз собираются активные ребята, учащиеся 6–11 классов образовательных учреждений Новосибирска. Многие ребята являются членами вожатских отрядов школьников и ежегодно оттачивают своё мастерство в летних пришкольных лагерях. Некоторые уже пробовали себя в роли помощника вожатого в загородных лагерях, а кто-то впер-



вые открывает для себя профессию – вожатый!

Учредителем проекта является департамент образования мэрии города Новосибирска, организатором выступает ГРЦ «ФорУс».

В 2025 году количество желающих попасть в проект значительно увеличилось. Программа занятий включала тематические блоки — для руководителей вожатских отрядов и для юных участников проекта. Для комфортного взаимодействия участников поделили на два потока.

Занятия проходили один раз в месяц. Ребята с гордостью демонстрировали атрибутику своих отрядов, что мгновенно создавало командный дух и позволяло каждому почувствовать себя частью большого и важного движения.

На протяжении нескольких месяцев обучающиеся посещали теоретические и практические занятия проекта «Вожатский маршрут», а также выполняли домашние задания. Главная цель проекта – подготовка обучающихся к деятельности в качестве вожатых летних детских площадок образовательных организаций.





Инструктивный сбор вожатых ЛДП «Время возможностей 2026»

С 18 по 19 апреля на базе ДСОЛКД «Тимуровец» прошёл Инструктивный сбор для вожатых лагерей дневного пребывания «Время возможностей 2026». Мероприятие состоялось в рамках городского проекта «Вожатский маршрут», организатором которого является ГРЦ «ФорУс».

Участниками инструктивного сбора стали ребята из Новосибирска и области, состоящие в школьных вожатских отрядах. Общее количество детей-участников из 24 вожатских отрядов составило 250 человек.

Программа Инструктивного сбора 2026 делилась на несколько информационных блоков, каждый из которых был направлен на развитие и закрепление конкретных навыков.

В рамках блока «УЧИСЬ» ребята посещали мастер-классы по своему выбору, где опытные спикеры делились своими знаниями и давали полезные советы.



Теперь слушатели точно знают, как написать хороший пост для социальных сетей, владеют основами ораторского мастерства, с лёгкостью могут взаимодействовать с напарником и работать в команде. Также они осведомлены о системе мотивации и стимулирования, умеют подводить итоги смены и знают способы организации данного процесса. Изучен атрибутивный стиль вожатого, и, конечно же, есть понимание того, как адаптировать ИИ в свою деятельность.

Блок «СОЗДАВАЙ» был направлен на умение создавать свой продукт. Будь то постановка творческих номеров или решение педагогических ситуаций. Разработка мероприятий и отрядного дела в условиях ЛДП, создание вожатских фишек и отрядной команды. Не обошлось без игротехники – поговорили о способах её создания и узнали секреты.

Приглашённые спикеры с радостью отвечали на все вопросы и учили ребят самостоятельно создавать и правильно реализовывать свои идеи.

В рамках блока «ДЕЛИСЬ» спикерами многих мастер-

несколько лет подряд являются вожатыми ЛДП и уже успели накопить свой личный багаж знаний и практического опыта.

Для руководителей вожатских отрядов школьников прошёл нетворкинг по обмену опытом и встреча по вопросам организации профильной смены.

Помимо образовательных блоков у ребят было полное погружение в лагерную среду. Игры на знакомство, нетворкинг и игровой ажиотаж помогли детям быстро адаптироваться, познакомиться друг с другом и территорией. К фестивалю народных праздников отряды готовились основательно – ставили сценки и театральные постановки, рисовали плакаты, готовили декорации. Многие даже привезли из дома национальные костюмы. Конкурсно-игровая дискотека в русском стиле – стала ярким окончанием первого дня.

Одной из фишек Инструктивного сбора – стала «Утиная охота», которую подготовили организаторы. Задачей ребят было собрать как можно больше маленьких жёлтых утят. Одни были спрятаны по всей



территории лагеря, другие доставались за работу на мастер-классах и помощь инструкторам. Самых активных и внимательных детей наградили памятными призами.

Ребята признавались, что два дня Инструктивного сбора были очень насыщенными и интересными. У некоторых даже сложилось впечатление о том, что они в «Тимуровце» целый месяц! Удалось узнать много полезной информации, проверить свои знания в области вожатского дела и почувствовать себя частью одного большого целого – вожатского движения!

Фестиваль вожатских отрядов школьников на профильной смене «Код твоего лета»

Последним этапом в рамках городского проекта «Вожатский маршрут» стал Фестиваль вожатских отрядов школьников на профильной смене «Код твоего лета»

Юных лидеров и активных школьников пригласили принять участие в увлекательном событии лета – профильной смене, которая прошла с 23 по 27 августа 2026 года в ДОЛ профильной смене, которая прошла с 23 по 27 августа 2026 года в ДОЛ «Звёздный бриз».

Смена была создана специально для вожатских отрядов школьников, которые хотели углубить свои знания и умения в сфере вожатского дела, проявить творческий потенциал, обменяться опытом, поговорить об итогах лета и обрести новых друзей среди единомышленников.



Должженко Кирилл Олегович

Начальник учебно-методического отдела

Кирилл Олегович, если оглянуться на 2025 и 2026 годы — как бы вы охарактеризовали эти два года для учебно-методического отдела: что было главным, что далось сложнее всего?

Главным, пожалуй, было формирование команд. В 2025 году в ходе летней кампании у нас дважды сменились педагогические команды в двух наших лагерях. Это оказалось особенно непросто с точки зрения имиджа учреждения: прямо посреди лета к работе приступили новые сотрудники — ещё не имеющие достаточного опыта, те, кто совсем недавно сами были вожатыми. Именно на этот аспект, наверное, стоит обратить наибольшее внимание: именно это стало самым сложным в 2025 году.

В 2026 году ситуация несколько стабилизировалась, но нехватки опыта всё равно не удавалось избежать — приходилось обучать отдельные педагогические отряды непосредственно в процессе работы. Тем не менее все справились, и в целом всё прошло хорошо.



Каким образом в 2025–2026 годах был организован диалог и совместная работа учебно-методического отдела со старшим педагогическим составом — от постановки задач до обратной связи?

Работа была организована в стандартном для нас режиме, с добавлением отдельных обучающих моментов. Программы лета разрабатывались совместно с учебно-методическим отделом. Схема взаимодействия выглядела так: лагерь формулировал идею того, что хотел бы реализовать, а на встречах с учебно-методическим отделом эту идею дорабатывали — делали её более интересной и содержательной.

При этом учебно-методический отдел брал на себя всю теоретическую часть: описание педагогических целей и задач, которые обязательно должны быть отражены в программах — как для летнего периода, так и для межсезонья.

Постановка задач осуществлялась привычными способами — по телефону или через служебную записку.

В 2025 году все отряды центра стали носить звание «Педагогический отряд-мастер», а в 2026-м подтвердили его. Насколько сложным был этот путь — и что стало главным фактором успеха?

Путь действительно был очень сложным. До самого окончания фестиваля, мы, честно говоря, до конца не верим, что это вообще возможно — хотя ни на минуту не сомневаемся в собственных силах и в возможностях наших ребят.

В 2026 году сложность усилилась за счёт конкурсной основы: согласно положению фестиваля, чтобы педагогический отряд подтвердил звание «Педагогический отряд-мастер», он должен занять два или более призовых места по итогам фестиваля.

При этом участников всегда порядка 10–12 педагогических отрядов, и, если посмотреть на ситуацию математически, очевидно, что не все из них могли бы подтвердить это звание — места ограничены. Тем не менее все педагогические отряды нашего центра с этой задачей справились.





Главный фактор успеха, пожалуй, в нашем единстве и взаимной поддержке. У нас сложилась особая атмосфера: каждый отряд искренне переживает за другие отряды центра, при необходимости буквально «подхватывает» и помогает. В этом, наверное, и есть наша уникальность. Несмотря на то, что отряды объективно выступают как конкуренты — ведь призовых мест ограниченное количество, — мы не теряем той самой человеческой нотки: всегда готовы поддержать своих. У всех четырёх отрядов была одна общая цель — подтвердить звание «Педагогический отряд-мастер», и именно эта общая нацеленность, помноженная на взаимовыручку, и привела к успеху.

Кирилл Олегович, вы начинали с должности вожатого — это даёт особенный взгляд на профессию. Если сравнить ваше время и сейчас: какие качества вожатого тогда были главными, а какие сегодня вышли на первый план? Что изменилось в самой сути работы — и что, наоборот, осталось неизменным?

Когда я работал вожатым, это было давно. В каких-то аспектах тогда было легче, в каких-то — сложнее. Конечно, сильно поменялись дети: они не лучше и не хуже — просто стали другими. Очень выросла их зависимость от телефонов и гаджетов. Скажу больше: и сами вожатые сейчас гораздо сильнее зависят от техники.

В моё время сотовых телефонов не было — в отрядных местах стояли проводные аппараты, и, на мой взгляд, это даже было плюсом. Общение шло напрямую, информация передавалась сразу, не было возможности что-то записать, потом переспросить — и от этого, мне кажется, вожатые были чуть более ответственными.

Сейчас работа вожатого тоже усложнилась в отдельных направлениях. Например, всё чаще встречаются дети из трудных жизненных ситуаций, нередко — с проявлениями девиантного поведения. К таким ребятам нужен особый подход, и этому не научишься по учебникам: такие навыки нарабатываются только на практике.

Ещё одно заметное изменение — объём документации. Сейчас вожатым приходится заполнять значительно больше бумаг, чем раньше. Хотя документы, конечно, были и в моё время.

При этом главное остаётся неизменным: вожатый в первую очередь должен быть ответственным. Ведь мы несём ответственность за жизнь и здоровье детей — это основа профессии, которая не меняется со временем.



Фарафонов Данила Владимирович

Руководитель «Школы Вожатского Дела»

ШКОЛА ВОЖАТСКОГО ДЕЛА

Данила Владимирович, что такое ШВД и ШВД 2.0? Какой принцип их работы?

Это наши авторские образовательные проекты, истоки которых берут свое начало в далеком 2004 году. Именно тогда было принято решение о создании собственной школы вожатского дела, целью которой является профессиональная подготовка будущих вожатых. По сей день она продолжает свою деятельность и ежегодно выпускает более 130 вожатых, которые отправляются работать не только в лагеря нашего центра, но и России.

А в 2023 году мы возродили ШВД 2.0. Этот проект ранее также реализовывался, но в силу разных причин был забыт. Его участниками являются вожатые и педагоги, имеющие опыт работы в нашем центре. Прежде всего ШВД 2.0. это про возможности актуализировать или расширить свои

знания, получить ответы на волнующие вопросы, повысить уровень своего профессионального мастерства и поделиться своим опытом и поучиться друг у друга! Но, пожалуй, главной ценностью является возможность общения и чувства единства!

Были введены какие-то изменения в обучении вожатых, по сравнению с 2024 годом?

Да, этот год также не стал исключением. В прошлом году мы наметили для себя ряд задач, которые очень давно мечтали внедрить в программу подготовки вожатых. Одной из главных новинок стало создание авторского видеокурса по обучению. Он представляет собой целый комплекс материалов: это тетрадь вожатого, текстовый формат лекций, а главное короткие видеоролики по каждой из изучаемых тем. Но и это не все, нам удалось провести конкурс отрядных дел среди слушателей ШВД «Лето на 5+». Конечно, он получился пока не таким масштабным, но результат уже позволяет сделать вывод о том, что это очень своевре-



менное решение, направленное на перспективу.

Но, пожалуй, главной новинкой стало написание новой программы профессионального обучения по программе подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих «вожатый». Мы внимательно следим за изменением нормативной базы, поэтому нынешняя программа была разработана с учетом всех рекомендаций, разработанных специалистами Федерального координационного центра по подготовке и сопровождению вожатских кадров ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «Московский государственный университет») и Центра содействия развитию сферы отдыха и оздоровления детей Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр организационно-методического обеспечения физического воспитания».

В остальном подходы к обучению остались неизменны, все также придерживаемся ориентира на пользу и эффективность!





Как проходил инструктивный сбор 2025?

Очень насыщенно, ярко и полезно! Это, к слову, отмечали практически все участники инструктивного сбора! Мы всегда достаточно тщательно отслеживаем обратную связь от участников! Но традиционно возникает дефицит времени, прослеживается высокий уровень динамики и отсутствие свободного времени! Мы, конечно, над этим еще поработаем! А пока. Пользуясь случаем, я бы еще раз хотел поблагодарить всех сотрудников нашего центра и конечно же наши педагогические отряды: «Родник», «Пламя», «Компас», «Бриз»!



Агаркова
София Дмитриевна

Руководитель ШВД
2025-2026 учебный год

ШКОЛА ВОЖАТСКОГО ДЕЛА

София Дмитриевна, как прошёл 2025-2026 учебный год для ШВД? Поменялась ли программа и процесс обучения?

2025–2026 учебный год стал для ШВД по-настоящему продуктивным периодом, позволившим значительно повысить качественные показатели подготовки наших слушателей. Мы существенно обновили подход к обучению: помимо привычного еженедельного формата, где теория гармонично сочеталась с игротехникой, мы внедрили интенсивы совместно с командами лагерей ГРЦ «ФорУс». В рамках этого сотрудничества представители лагерей и приглашенные спикеры проводили для ребят практические занятия как в ходе интенсивов, так и во время выездов в ДСОЛКД «Тимуровец», где на одном из мероприятий нам удалось организовать прямое взаимодействие с детьми и провести для них полноценное мероп-

риятие. Кроме того, для повышения вовлеченности слушателей мы успешно внедрили систему мотивации, которая была реализована на 2 потоках обучения (8 групп).

Как проходил инструктивный сбор 2026?

Инструктивный сбор прошел продуктивно, полезно и максимально насыщенно. Именно такую обратную связь мы получили от участников сбора. Основной состав участников сформировали слушатели ШВД, но было очень здорово, что к нам присоединились ребята из других регионов, которые решили пройти практику или поработать в ГРЦ «ФорУс» этим летом. Команды педагогических отрядов показали себя на высшем уровне, а всего инструктивный сбор посетило около 180 человек. Такая активность позволила нам успешно закрыть кадровый вопрос на весь летний период сразу в четырех лагерях ГРЦ «ФорУс».

Какие перспективы развития ШВД в ближайшем будущем?

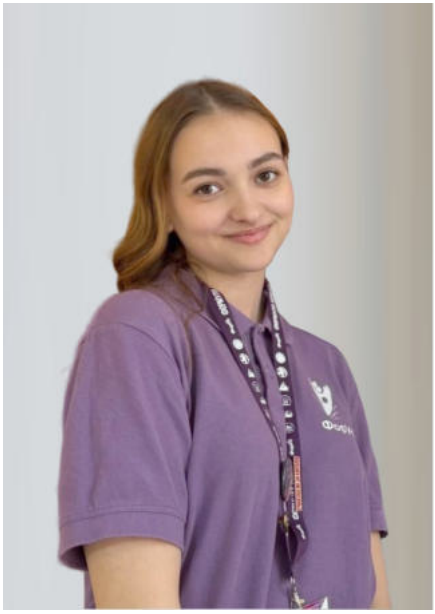




В 2026 году ШВД достигла важного рубежа, выпустив более 200 квалифицированных специалистов, однако мы не планируем останавливаться на достигнутом и уже наметили амбициозные планы по развитию. В ближайшем будущем мы сосредоточимся на расширении географии сотрудничества с образовательными учреждениями нашего региона, а также активно займемся внедрением новых форматов дистанционного обучения, чтобы сделать наши программы доступными для слушателей из соседних областей. Параллельно с этим мы продолжим совершенствовать учебный план, делая упор на прикладный навыки: в тесном взаимодействии с командами лагерей ГРЦ «ФорУс» мы будем внедрять еще больше актуальных практик, чтобы каждый слушатель был максимально готов работе с детьми в лето 2027 года.


NEED
MONEY
FOR
PORSCHE





Лопатина
Анастасия Андреевна

Руководитель молодёжного движения «Лига Детства»

ЛИГА ДЕТСТВА

С 2023 года существует молодёжное движение «Лига Детства». Откуда оно берёт своё начало?

«Лига Детства» – это объединение самых креативных и творческих ребят, которые отдыхали в лагерях ГРЦ «ФорУс»: «Тимуровец», «Пионер», «Созвездие Юниор» и «Звёздный Бриз».

Движение «Лига Детства» берет свое начало из молодежной общественной организации «Тимуровское движение», которая образовалась 2 марта 2009 года. За все время существования «Тимуровское движение» провело порядка двухсот акций, добровольческих и волонтерских дел, мероприятий для отдыхающих на территории лагеря детей.

Кто может вступить в молодёжное движение «Лига Детства»?

В конце каждой смены в лагерях нашего центра, мы приглашаем вступить в «Лигу детства» самых активных ребят от 13 до 17 лет.

Также, раз в год мы открываем набор. Каждый ребёнок, кто хотел бы показать себя, может отправить заявку на вступление к нам.

Расскажите об основных направлениях деятельности движения.

Наши ребята – самые настоящие активисты! Принимают участие во многих городских, областных и всероссийских конкурсах. Благодаря чему формируют своё портфолио. Получают навыки не только в области вожатского дела, но и всесторонне развиваются.

Ключевым является совместная деятельность с педагогическими отрядами ГРЦ «ФорУс». Среди которых – «Родник», «Пламя», «Бриз» и «Компас». Регулярно практикуются выезды на смены и участие в организации мероприятий для лагерей нашего центра.

Ещё одним направлением является волонтёрская деятельность. Например, участие в общественно значимых проектах, помощь городским приютам для животных.





ОБУЧЕНИЕ ПСИХОЛОГОВ

На базе ГРЦ «ФорУс» ежегодно реализуется программа дополнительной профессиональной подготовки «Основы деятельности педагога-психолога в ДОЛ».

Данное обучение предназначено для студентов-психологов и практикующих специалистов.

За время прохождения курса обучающийся получает необходимые знания для работы в детском лагере, узнаёт основы проведения диагностики и консультации, рассматривает и решает кейсы с основными запросами детей и педагогов, а также учится создавать игровые психологические тренинги.

После успешного прохождения курса выдаётся сертификат и появляется возможность трудоустроиться педагогом-психологом в один из лагерей ГРЦ «ФорУс»: «Тимуровец», «Пионер», «Звёздный Бриз» и «Созвездие Юниор».


ТИМУРОВЕЦ





5 ПРИЧИН БЫТЬ ВМЕСТЕ

Декабрь в городском ресурсном центре «Формула Успеха» традиционно становится временем тёплых встреч и подведения итогов. В этот волшебный предновогодний месяц педагогические отряды всех лагерей центра собираются вместе, чтобы отметить достижения уходящего года и зарядиться энергией перед новыми свершениями.

Каждый раз итоговая встреча педагогов превращается в настоящий праздник профессионального сообщества. Вожатые создают атмосферу волшебства для детей в течение всего года, а в декабре сами могут ощутить внимание и признание.

Ключевым моментом мероприятия всегда является торжественное вручение дипломов и благодарностей. Награды получают педагоги за самоотдачу в работе с детьми, креативные подходы к организации лагерных программ, пре-

данность профессии и любовь к своему делу, а также за вклад в развитие традиций и инноваций центра.

Каждый диплом — это не просто бумага, а символ признательности за труд, который остаётся за кулисами ярких детских смен: бессонные ночи, поиск нестандартных решений и искреннюю заботу о каждом ребёнке.















ДСОЛКД «Тимуровец» — это современный лагерь круглогодичного действия, расположенный в живописном месте на берегу Бердского залива Обского моря.

Территория в 14 гектаров окружена хвойным и лиственным лесом, вдали от городского шума и загрязнений: до ближайшего шоссе — 7 километров.

За 55 лет работы лагерь получил множество наград:

победитель Всероссийского конкурса детских лагерей — 2012;

лучший санаторный лагерь Сибири, Урала и Дальнего Востока;

лауреат конкурса «Лучший лагерь России — 2005»;

многократный победитель областных и городских конкурсов.

На территории расположены два тёплых трёхэтажных жилых корпуса, современная столовая на 400 мест, оборудованный медицинский центр, водно-процедурный комплекс и большой киноконцертный зал с мультимедийным оборудованием.

Детей размещают в уютных 4–5-местных комнатах. На каж-



дом этаже расположены душевые, санузлы, комнаты вожатых и просторные холлы для отрядных мероприятий.

Каждое помещение оборудовано системой очистки питьевой воды. Дети обеспечиваются пятиразовым сбалансированным питанием с включением свежих фруктов и овощей.

Живописные зелёные аллеи, небольшой фонтан, открытые площадки и шатёр для проведения общелагерных мероприятий располагаются вокруг главного корпуса.

Для активных игр на свежем воздухе предусмотрены разные спортивные площадки, футбольное поле с трибунами. Для самых активных есть уличные тренажёры. Спортбаза работает круглый год: зимой особым спросом пользуются коньки и лыжи, а летом — мячи и скакалки.

В центре творчества «Замок Идей и Фантазий» проходят занятия по декоративно-прикладному искусству, а также различные кружки и мастер-классы.

Территория лагеря круглосуточно охраняется, оборудована системой видеонаблюде-

ния и тревожной кнопкой. Проводится регулярная противоклещевая обработка.

«Тимуровец» — это идеальное место для активного и полезного отдыха детей, где сочетаются комфорт, безопасность, оздоровление и сильная педагогическая программа.







Дудинова
Анна Андреевна

Начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец».

Анна Андреевна, какими были 2025 и 2026 годы для педагогов лагеря «Тимуровец»?

Для педагогов лагеря «Тимуровец» 2025 и 2026 годы были по-настоящему удачными. Если сравнивать эти два года, можно выделить несколько изменений.

Во-первых, команда старшего педагогического состава совместно со мной пересмотрела систему анализа посещаемости детей и создала более удобный и эффективный журнал для педагогов. Он помогал отслеживать темы мастер-классов, включал анализ наградного фонда и популярности кружков. Это сделало педагогическое сопровождение более системным, а работу с детьми — более осмысленной. Некоторые кружки пользуются особой популярностью, и мы всегда с радостью отмечаем работу этих педагогов.

Во-вторых, в 2025 году мы начали развивать творческое направление. Появились новые для нас форматы: квиллинг, коллажирование, фигуры из гипса. По итогам педагогической диагностики удовлетворённости сменой дети

отмечали разнообразие кружков и рост своих возможностей. Для нас это важный показатель личностного роста и раскрытия творческого потенциала ребят.

В 2025 году мы также достойно представили наше дополнительное образование: любимый детьми кружок «Журналистика» безоговорочно занял первое место на фестивале педагогических отрядов «Из лета в лето». Это ещё раз подтверждает его разносторонность и востребованность у ребят.

Отдельно хочу сказать о реализации программы по работе с педагогами и вожатыми. С 2025 года мы пересмотрели вожатский путеводитель и помощник вожатого. Старший вожатый совместно с педагогами и методистами разработал систему анализа работы вожатых и самочувствия детей. Вожатые ежедневно проводили анализ прожитых дней, отмечали состояние детей и, что не менее важно, своё собственное. Такой путеводитель и помощник мы представили на конкурсе методических идей и стали победителями в этой номинации. Это показало нам, на-



сколько ценным и важным является этот продукт.

Если говорить о педагогах, команда работала сплочённая, опытная. Каждый, кто работал в летней кампании, показал высокий уровень профессионализма, что подтверждается множеством побед на различных конкурсах. Кадровый набор прошёл отлично: особенно отмечается число желающих по итогам школы вожатского дела, а на инструктивном сборе педагогический отряд «Родник» показал высший уровень.

Как итог: годы получились удачными, яркими и продуктивными. Мы увидели рост профессиональных компетенций педагогов, развитие методической базы и положительную динамику в раскрытии возможностей детей.

Помимо летних смен, лагерь работает в межсезонье, проводит санаторно-оздоровительные смены, каникулы и заезды выходного дня. Расскажите, пожалуйста, как педагогическая служба адаптирует свои методики и активности под разные форматы работы — что остаётся неизменным в подходе к детям, а





что приходится корректировать в зависимости от длительности и времени года заезда?

Да, мы работаем круглый год. Помимо летних смен, мы проводим санаторно-оздоровительные смены, каникулярные заезды и заезды выходного дня. Педагогическая служба тонко адаптирует методики под каждый формат, потому что с позиции педагога это совершенно разные заезды — по длительности, интенсивности, целям и степени погружения. При этом есть то, что остаётся неизменным: внимание к каждому ребёнку, создание безопасной и комфортной среды, поддержка инициативы и развитие личности. А вот формы, сюжеты, темп и соотношение отдыха и активности мы корректируем.

В заездах выходного дня для нас важно как можно быстрее заинтересовать детей. Поэтому мы используем яркие формы мероприятий, командообразующие игры, которые помогают сплотить классы. Обязательно проводим тематические огоньки, которые вожатые затем обсуждают вмес-



те с классным педагогом. Всё направлено на быстрое знакомство, создание позитивного настроя и сплочение коллектива.

Каникулярные смены отличаются разнообразием творческих мероприятий — индивидуальных и командных. Но главная особенность — в подходе вожатых: они включены в основной сюжет смены и становятся такими же игроками. Программа рассчитана на полноценное погружение, методист тоже превращается в игрока, и многое зависит от детей. Именно от их вовлечённости и активности развивается сюжет. Это требует от педагогов гибкости, импровизации и умения следовать за детской инициативой.

Санаторные смены — это прежде всего отдых и оздоровление для ребят. С утра до обеда они занимаются творчеством с педагогами и проходят санаторное лечение, больше отдыхают. Такие смены позволяют вожатому создать настоящий коллектив. Они наполнены отрядной программой, которую вожатые реализуют совместно со старшими педагогами, а история смены

более комплексная. Ребята погружаются в игровую модель и в течение 21 дня по-настоящему сплачиваются. Мероприятий множество, и формы здесь самые разные.

Таким образом, мы тонко адаптируем методики под каждый формат: где-то важна скорость включения, где-то — глубина погружения, где-то — оздоровительный компонент. Но неизменным остаётся главное — педагогическая поддержка, уважение к ребёнку и создание условий для его роста и отдыха. Именно это позволяет нам оставаться эффективными и востребованными в любое время года.

В этом году лагерю «Тимуровец» исполнилось 55 лет. Как юбилейный статус повлиял на программу летней кампании? Были ли какие-то особенные традиции или новые форматы, которые вы специально включили в смены, чтобы подчеркнуть значимость этой даты?

Конечно, юбилейный статус повлиял на программу летней кампании. Мы заранее, ещё на этапе написания программы,



учитывали «юбилейные дни» — и на каждой смене ребят ждала ярмарка с игровыми площадками и сладкими угощениями. Завершался этот день традиционным мероприятием «Ремейк по-тимуровски»: отдыхающие повторяли вожатские танцы разных лет — 2000-х, 2005-го, 2010-х годов — и современные. Вожатые заранее разучивали эти танцы и рассказывали детям о традициях того времени. Хотя, честно скажу, традиции-то и не изменились: наш лагерь отличается атрибутами — и старыми, и новыми, — и все законы и традиции чтит каждый сотрудник, вожатый и ребёнок.

На третьей смене прошёл огромный праздничный концерт, который включал полностью новые вожатские номера — они тоже когда-то войдут в историю лагеря. В этом году был открыт музей лагеря: каждый отдыхающий ребёнок мог посетить его и ознакомиться с огромной историей «Тимуровца».

Вожатые, которые активно помогали в реализации юбилейных дней, а также сотрудники, внёсшие огромный вклад в развитие лагеря, были





отмечены стелой и памятным юбилейным знаком.

Отдельно хочу сказать об обновлении фасада главного корпуса: теперь там красуется большое граффити, нарисованное к юбилею лагеря. На нём изображён молодой вожатый, который ведёт за собой маленьких детей. Для нас это очень символичное изображение: вожатый держит курс на лагерь и тем самым показывает поддержку детям, ведёт их за собой в мир детства, дружбы и традиций. Это образ, который отражает саму суть нашей работы — быть рядом, вести и поддерживать.

Юбилейный год получился по-настоящему ярким и объединяющим: он позволил нам не только вспомнить историю, но и создать новые традиции, которые, уверена, тоже станут частью летописи «Тимуровца».



55 ЛЕТ - ЮБИЛЕЙ ЛАГЕРЯ

В 2026 году Детский санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Тимуровец» празднует 55-летие со дня основания.

Лагерь открыл свои двери для ребят в 1971 году — тогда на первую смену приехали 720 детей. С тех пор «Тимуровец» остаётся одной из знаковых площадок детского отдыха, как в регионе, так и за его пределами: каждый год здесь созданы условия для оздоровления, творчества и дружеского общения ребят.

История лагеря тесно связана с развитием инфраструктуры детского отдыха Новосибирской области. Ключевую роль в создании лагеря сыграли Производственное объединение «Север» (в обиходе — завод «Север») и Новосибир-

ский завод химконцентратов (НЗХК). Вместе с ЦК Профсоюзов Министерства среднего машиностроения они выступили инициаторами строительства и обеспечили ресурсы для запуска лагеря. Для ПО «Север» и НЗХК создание «Тимуровца» было частью обширной программы по развитию социальной инфраструктуры.

Для того времени проект был масштабным: важно было не просто организовать место для летнего пребывания детей, но и создать полноценную оздоровительную среду — с учётом климатических особенностей региона и потребностей растущего организма.

Расположение лагеря недалеко от берега Обского моря с самого начала стало одним из преимуществ. Природная зона, чистый воздух и близость водоёма позволяли сочетать активный отдых с оздоровительными процедурами — этот принцип остаётся важным и сегодня.

Важный этап в истории «Тимуровца» пришёлся на 1998 год. Тогда решением правительства объекты соцкультбыта ПО «Север», в том числе лагерь «Тимуровец» были пере-





даны муниципалитету. На их базе создали муниципальное учреждение «Центр социальных услуг» администрации Калининского района Новосибирска. Так начался новый виток развития: лагерь перестал быть ведомственным и стал частью городской системы детского отдыха. После он был реорганизован в городской центр «Тимуровец», а в настоящее время — городской ресурсный центр «Формула Успеха» (ФорУс), муниципальное учреждение, подведомственное департаменту образования мэрии города Новосибирска.

За это все это время в Тимуровце отдохнуло более 300 000 детей по различным направлениям работы: санаторные, оздоровительные, профильные, каникулярные, семейные и однодневные заезды (ЗВД).

За десятилетия работы «Тимуровец» прошёл несколько этапов развития: обновлялись корпуса, совершенствовалась медицинская база, расширялся спектр творческих и спортивных программ. При этом неизменным оставалось главное — атмосфера заботы о де-

тях и стремление сделать каждую смену по-настоящему запоминающейся.

В честь юбилея в лагере проходят тематические мероприятия: они дополняют привычную программу смен и позволяют ребятам узнать о истории «Тимуровца», о традициях, которые складывались годами. Это возможность для нового поколения отдыхающих прикоснуться к прошлому лагеря и почувствовать себя частью большой истории.

«Тимуровец»: праздник в честь 55-летия — день, когда история оживает!

30 июля 2026 года в ДСОЛКД «Тимуровец» состоялось большое праздничное мероприятие, посвящённое 55-летнему юбилею лагеря. Этот день стал по-настоящему особенным — он объединил поколения, связал прошлое и настоящее и ещё раз напомнил, сколько тепла, труда и заботы вложено в каждую смену.

На протяжении всего лета в рамках каждой смены для ребят проходили тематические дни, приуроченные к юбилею. Дети погружались в историю «Тимуровца»: рассматривали чёрно-белые фотографии, на



которых запечатлены первые отряды, знакомые корпуса и уголки территории, узнавали о традициях, складывавшихся десятилетиями. Увлекательные игры и мастер-классы помогали ребятам почувствовать себя частью большой лагерной семьи, а праздничные угощения добавляли в эти дни атмосферу настоящего торжества.

Третья смена в этом году стала по-своему уникальной: именно в середине лета в лагере собрались те, без кого невозможно представить жизнь «Тимуровца». В кругу самых близких встретились люди, чья работа изо дня в день делает отдых детей безопасным, полезным и по-настоящему счастливым. Повара и сотрудники столовой, медицинские работники, работники административно-хозяйственной службы и педагоги — каждый из них вносит свой важный вклад в общее дело. Их ежедневный труд — это тот самый надёжный фундамент, на котором держится слаженная работа лагеря. Именно благодаря этим людям «Тимуровец» живёт и развивается, оставаясь местом,





куда хочется возвращаться.

Праздник получился по-настоящему масштабным — лагерь принял почётных гостей, чьё присутствие подчеркнуло значимость юбилея и роль «Тимуровца» в системе детского отдыха региона. Среди них:

- Сенатор Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Владимир Филипович Городецкий;

- Заместитель председателя Совета депутатов города Новосибирска Николай Андреевич Тямин;

- Начальник управления ресурсного сопровождения учреждений в сфере образования мэрии города Новосибирска Роман Васильевич Попов;

- Начальник управления семейной политики и защиты прав детей Министерства труда и социального развития Новосибирской области Наталья Леонидовна Кузьмина;

- Директор городского ресурсного центра «Формула Успеха» Сергей Петрович Маньков;

- Начальник ДСОЛКД «Тимуровец» Евгений Николаевич Дубровский;

- Специалист по работе с молодёжью в Агентстве поддер-



жки молодёжных инициатив (АПМИ) в Новосибирске Туркина Мария Эдуардовна.

Представители педагогического сообщества Новосибирского государственного педагогического университета: Николай Николаевич Киселёв, Елена Васильевна Киселёва, Борис Аркадьевич Дейч, Ирина Ивановна Шульга и Елена Вениаминовна Лисецкая.

Важной частью праздника стало участие партнёров лагеря: заместитель управляющего ПАО «Сбербанк» Екатерина Никитична Устинова и директор Новосибирской дирекции по развитию бизнеса «Газпромбанк» Вячеслав Владимирович Брюханов передали тёплые поздравления и отметили вклад «Тимуровца» в развитие социальной среды города.

Особую атмосферу единения создало присутствие коллег из других филиалов центра «ФорУс»: на празднике были начальники всех лагерей центра и представители педагогических отрядов — «Пламя» (ДОЛКД «Пионер»), «Бриз» (ДОЛ «Звёздный бриз») и «Компас» (ДОЛКД «Созвездие Юниор»). Их участие стало ярким подтверждением того, что «Ти-

муровец» — не просто отдельный лагерь, а важная часть большой команды, объединённой общей миссией.

Юбилейный праздник стал не просто чередой выступлений и поздравлений — это был тёплый, искренний день, наполненный воспоминаниями, благодарностью и радостью от того, что традиции «Тимуровца» продолжают жить в новых поколениях ребят и в труде тех, кто каждый день заботится о лагере.

«Тимуровец» продолжает писать свою историю — и каждая новая смена становится её важной страницей. Следите за нашими новостями: впереди ещё много событий, которые делают отдых детей ярким, полезным и незабываемым!





ПРОГРАММА ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ 2026 ГОДА: «КИБЕРГРАД»

Лагерь «Тимуровец» в этом году реализовал оригинальную программу летней оздоровительной кампании, построенную на системе сквозных игровых сюжетов с детективной структурой и элементами геймификации. Единая метафора — безопасность человека в цифровом мире — пронизывает все элементы программы: от ролевых установок до игровой валюты.

Каждая смена разворачивается вокруг уникального игрового сюжета, который не повторяется. Сюжет имеет собственную легенду, героев, плавное погружение в игровой замысел, кульминацию в виде финального события и обязательное подведение итогов.

Сюжетная канва выстроена

как детективное расследование: участники ищут игровую валюту, обменивают её на ресурсы и проходят образовательные блоки — это создаёт постоянную мотивацию. Сквозная цель — выяснить, кто стоит за сбоем системы в КиберГраде — придаёт истории стройность, а финальное разоблачение злодея становится эмоциональной точкой смены.

Важный педагогический приём — эмоциональный якорь: дети не просто заучивают правила цифровой гигиены, а становятся героями, спасКиберГрад, что формирует позитивное отношение к безопасному поведению в сети как к суперспособности.

В программе задействованы четыре категории персонажей, каждая со своей функцией:

Киберлидеры — главные герои каждого сюжета. Это отрядные вожатые, выступающие в ролях мульт- и киноперсонажей. Вместе с ними действует Киберкоманда — отряд цифровых граждан КиберГрада. На каждой смене персонажи получают новые имена.

Интеграторы — методисты, выполняющие роль централь-



ной игровой пружины. Они связывают сюжетные линии, удерживают интригу и направляют развитие событий. На каждой смене — новые имена.

Хаос-Логик — ключевой антагонист, голосовой помощник. Чаще всего функционирует как главный злодей КиберГрада и образ на экране в виде QR-кода; участники сталкиваются с результатами его действий и взаимодействуют с ним преимущественно онлайн. Реже появляется как физический персонаж, что обостряет его присутствие. Хаос-Логик создаёт интригу и учит детей не доверять слепо любой информации.

Миродержцы — архетипы, персонажи мифов и легенд из эпоса малых народов России, прообразы непобедимых богатырей. Появляются во время проведения национальных игр, пропагандируют ценность здоровья, силу духа, волю, честь, смелость, готовность защищать свой народ и семью. Решают задачи воспитательной работы в модуле «Спортивно-оздоровительная работа».

Отличительная черта программы — активное использование цифровых инструментов прямо в игровом процессе. Дети не просто слушают инструкции, а сразу применяют навыки: сканируют QR-коды, взаимодействуют с персонажами через мессенджер, ведут собственные каналы.

Ключевая особенность — создание каждым отрядом своего канала, который становится одновременно инструментом навигации, дневником приключений и источником интриги от Хаос-Логика. Это делает обучение персонализированным и вовлекающим: каждый отряд проживает собственную версию расследования.

Игровые сюжеты отличаются целостностью и системностью: все элементы — от ролей до валюты — подчинены единой метафоре безопасности в цифровом мире. Образовательные блоки не существуют отдельно от игры, а встроены в неё, что обеспечивает естественное усвоение материала через действие и эмоциональное проживание.



ДОЛКД «Пионер» — круглогодичный загородный лагерь, расположенный в Новосибирской области на берегу Бердского залива Обского моря.

Со всех сторон территория окружена лесом: тенистые аллеи, лиственные и хвойные деревья, кустарники и цветы создают атмосферу настоящего отдыха вдали от городской суеты.

Лагерь занимает площадь 5,2 гектара. Особая гордость «Пионера» — уникальная аллея с эффектом живого лесного тоннеля, которая проходит через всю территорию. Это место дарит особые впечатления и становится любимым уголком для прогулок у детей и вожатых.

Двухэтажный корпус оборудован всем необходимым для круглогодичного проживания. Детей заселяют в комнаты по 2-4 человека, туалеты и душевые предусмотрены в каждом блоке. Игровые холлы и кулеры с питьевой водой есть на каждом этаже. В межсезонье внутри корпуса функционирует столовая и медблок.

В летнее время для размещения детей доступны четыре кирпичных одноэтажных кор-

пуса с остеклёнными верандами. В каждом корпусе предусмотрены комнаты гигиены и санузлы, место для хранения чемоданов, отопление. В трёх корпусах отдыхающих размещают в 7-8 местных комнатах.

Для самых младших ребят – отдельный корпус. Его главное отличие – просторные спальные комнаты, которые позволяют разместить по 14 человек на одноярусных кроватках.

В бытовом корпусе расположена столовая, душ и прачечная. Медицинский пункт – в отдельно стоящем здании. Он состоит из приёмной, процедурного кабинета, двух палат и изолированных боксов.

Для общелагерных мероприятий созданы открытые площадки и летняя эстрада, шатёр для танцевальных вечеров, кружковой и досуговой деятельности.

Новинкой последних лет стала «Пионер-Арена» – большая крытая площадка для проведения мероприятий и концертов.

На территории можно найти интересные места и достопримечательности, про которые ходят лагерные легенды.





В «Пионере» каждый найдёт занятие по душе! Пространства для творчества и библиотека понравятся тем, кто любит литературу и творчество.

Для активных развлечений предусмотрены спортивные и игровые площадки. Зимой для ребят доступен каток и лыжная трасса.

На территории «Пионера» созданы все условия для комфортного детского отдыха. Проводится систематическая акарицидная обработка. Круглосуточная охрана, видеонаблюдение, огражденая территория, пропускной режим и охранно-пожарная сигнализация – позволяют с уверенностью говорить о безопасности.

ДОЛКД «Пионер» воплощает классическое представление о загородном лагере — чистый воздух, природные красоты и насыщенная программа. Идеальный выбор для детского отдыха в любое время года!



Заворина Дарья Евгеньевна

Заместитель начальника по учебно-воспитательной работе ДОЛКД «Пионер».

Дарья Евгеньевна, поделитесь общими впечатлениями о работе педагогического отряда «Пионер» в 2025-2026 годах – какие моменты считаете самыми значимыми?

Я работала заместителем начальника лагеря по воспитательной работе в период летней кампании 2026 года. Этот год стал по-настоящему знаковым в новейшей истории педагогического отряда «Пламя».

В этом году нам удалось качественно выстроить предварительную и текущую работу отряда. Старший педагогический состав вложил значительные силы в то, чтобы каждый вожатый чувствовал себя на своем месте, а новички могли комфортно влиться в нашу деятельность. Отдельное внимание мы уделили развитию профессиональных компетенций в рамках методической работы.

Ваш профессиональный путь прошёл через два лагеря центра «ФорУс»: «Звёздный Бриз» и «Пионер». Два лагеря, две команды, две традиции – насколько силь-

ным оказался этот контраст? Что в работе педагогического отряда «Пламя» оказалось близким вашему опыту, а что потребовало нового взгляда и новых решений?

Контраст был виден сразу. Несмотря на то, что мы находимся в одном центре, структура работы в лагерях выстроена абсолютно поразному, и именно это делает процесс особенно интересным. Отработав шесть летних кампаний в «Звездном Бризе», я сформировала четкое представление о том, «как должно быть» — в вопросах работы, взаимодействия и даже традиций. Однако мне было невероятно интересно погрузиться в другую «кухню» и, опираясь на накопленный опыт, выстроить деятельность в «Пионере» еще более качественно.

«Пионер» — лагерь с богатой историей и большим объемом сохранившихся традиций. Передача опыта из поколения в поколение — одна из ключевых черт работы педагогического отряда «Бриз», поэтому этот аспект был мне особенно близок и важен при ра-





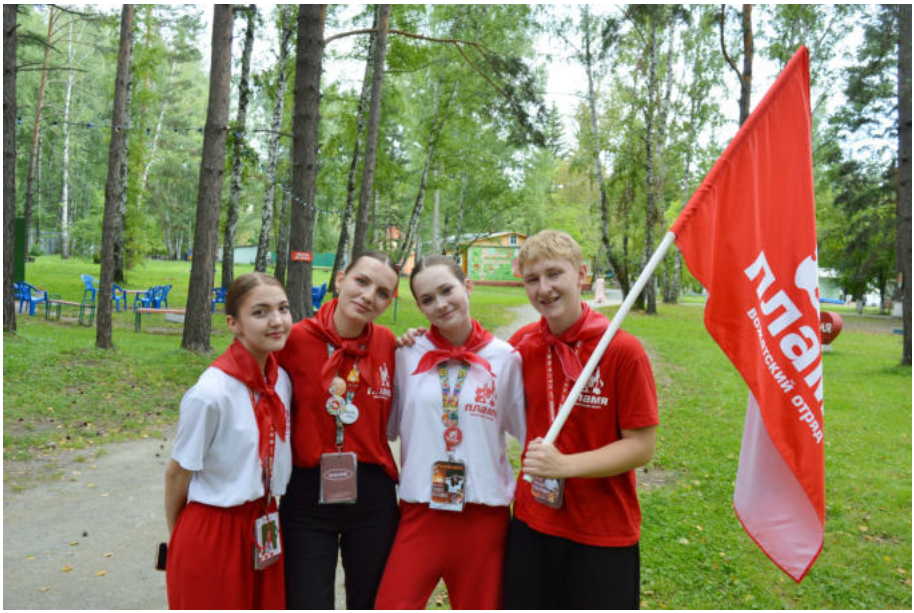
боте в составе ПО «Пламя». Кардинально новых решений в рамках деятельности мы, пожалуй, не внедряли, но главным новшеством стала качественная работа с педагогическим отрядом. Перед началом лета мы полностью пересмотрели формат ведения «Бортовика» — педагогического дневника вожатого. Мы сделали его более удобным для ведения и полезным для самих вожатых: добавили памятки, подсказки, забавные и поддерживающие иллюстрации. Одновременно мы оптимизировали структуру заполнения, чтобы дневник стал эффективным инструментом и для старшего педагогического состава.

60 лет ДОЛКД «Пионер» и 20 лет ПО «Пламя» — две круглые даты в 2025 году. Как вы видите связь между историей лагеря и становлением отряда? Что из традиций «Пионера» стало фундаментом для «Пламени»?

ДОЛКД «Пионер» работает под негласным девизом — «Классика детского отдыха». Само название лагеря задает

атмосферу детства, уходящую корнями в историю пионерских лагерей. Эта преемственность ярко выражается даже в нашей форме одежды: алые галстуки, костер на эмблеме педагогического отряда, красные элементы униформы.

«Взвейтесь кострами, синие ночи» — строчка из старой советской пионерской песни, которая олицетворяет одну из главных традиций отряда «Пламя»: проведение самых атмосферных костров для детей в последний день смены, а для вожатых — в начале. В нашем маленьком лагере размещается целых три костровых места, что уже говорит о трепетной любви к этим теплым событиям.





ЮБИЛЕЙ ЛАГЕРЯ И ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОТРЯДА 60 ЛЕТ – ДОЛКД «ПИОНЕР» И 20 ЛЕТ – ПО «ПЛАМЯ»

В 2025 году ГРЦ «ФорУс» отмечал большой праздник: 60 лет исполнилось детскому оздоровительному лагерю круглогодичного действия «Пионер»! Также, своё 20-летие отпраздновал педагогический отряд «Пламя»!

История лагеря берет свое начало в 1965 году, когда еще на детскую дачу «Полянка», принадлежащую заводу «Промстальконструкция», приехали отдохнуть ребята из детских садов Калининского района города Новосибирска. На тот момент корпуса детской дачи могли принять до 120 детей.

В 2004 году «Полянка» была передана на баланс городскому оздоровительно-образовательному центру «Тимуровец» (на сегодняшний день – городской ресурсный центр

«Формула успеха») и получила свое второе рождение как детский лагерь. С этого момента началась история современного Детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия (ДОЛКД) «Пионер», создание и становление вожатского отряда «Пламя» (2005 год).

С 2011 года «Пионер» носит почетный статус «Лагерь-Мастер» (на данный момент «Педагогический отряд-мастер» – лучшее звание для любого лагеря Новосибирской области).

27 июля, в назначенный час ДОЛКД «Пионер» встречал дорогих гостей. Ворота распахнулась перед людьми, которые в разные временные периоды были причастны к лагерю и педагогическому отряду.

Среди гостей были бывшие и действующие работники лагеря, а также хранители педагогического отряда.

Детский лагерь – это огромный механизм, в котором важна работа каждого сотрудника. Лишь благодаря совместным усилиям можно добиться хорошего качества и высоких результатов.

Хранители – это люди, на ко-





торых прежде всего смотрят и равняются новоиспечённые вожатые. Быть хранителем – почётно. Именно они несут традиции и передают их следующим поколениям.

ПО «Пламя» известен своей преемственностью. Дети, когда-либо отдыхавшие на сменах, навсегда запоминают атмосферу и стремятся вернуться снова. Многие из них вырастают и сами становятся вожатыми в любимом «Пионере».

Праздничный вечер, посвящённый двойному юбилею, прошёл в новом месте: на территории лагеря, совсем недавно был возведён просторный шатёр, который носит название «Пионер-Арена».

С официальными поздравлениями выступили заместитель директора ГРЦ «ФорУс» Постникова Татьяна Сергеевна и Ким Анна Сергеевна, начальник лагеря «Пионер».

Представители других филиалов ГРЦ «ФорУс» также присутствовали на мероприятии. Прозвучали тёплые поздравительные речи от ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Созвездие Юниор», ДОЛ «Звёздный Бриз» и БО «Турград».

Летняя жара не смогла помешать исполнить любимые вожатские танцы. На сцене «Пионер-Арены» танцевали действующие вожатые, а в зале – хранители и вожатые прошлых лет.

После праздничного концерта гостей ждали интерактивные площадки. Главным героем стала всем известная достопримечательность лагеря – «Тёплая аллея» – уникальный живой тоннель, проходящий через всю территорию. Именно на ней расположились фотозоны и интерактивные станции.

Прогуливаясь от локации до локации, гости ностальгировали по времени, проведённому в лагере. Узнавали новости и давали советы.

На одной из точек расположился музей, где можно было увидеть фотографии разных лет. Найти себя и знакомых на кадрах с мероприятий, заглянуть в книгу хранителей и поставить автограф.

На соседней площадке – карусель, на которой в терпеливом ожидании повисли конверты для писем в будущее. Все желающие написали послание следующим поколени-



ям вожатых.

Раскрасить карту лагеря, повязать ниточки желаний, сфотографироваться на поляне, сыграть в «Крокодила» и ответить на вопросы квиза – было лёгким квестом, который сопровождал общение старых друзей.

После прогулки по территории гостей ожидало чаепитие и акция – «открытый микрофон». Каждый желающий мог поздравить лагерь и педагогический отряд. Рассказать историю и поделиться воспоминаниями.

Закончился вечер исполнением песен под гитару, не на сцене, а в широком кругу единомышленников.

Выражаем огромную благодарность всем, кто причастен к лагерю и педагогическому отряду! Давайте хранить традиции и продолжать делать мир лучше!




ионер
ГРЦ «ФорУс»


Я
ПЛАМЯ



ПРОГРАММА ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ 2026 ГОДА: «ХРАНИТЕЛИ НАСЛЕДИЯ: ВОЗРОЖДЕНИЕ ДРЕВА ПАМЯТИ»

В 2026 году программа лагеря «Пионер» раскрывается как увлекательное путешествие сквозь пласты народной памяти — приключенческая модель, объединяющая культурно-историческое просвещение и игровые практики.

Старый парк на окраине города — место с особой аурой: тропинки заросли, скамейки словно застыли в воспоминаниях, а над аллеями стелется плотный, чуть звенящий туман. Он будто наполнен забытыми историями и древними тайнами — и местные обходят это место стороной. Именно сюда, ведомые внутренним зовом, попадают Маша и Настя. Пройдя сквозь туман, девочки обнаруживают Древо Памяти: его листья едва держатся на ветвях, кора потускнела, крона ре-

деет, а вокруг стоит тревожная тишина.

Древо — не просто дерево: его корни уходят вглубь веков, ствол хранит память о множестве событий, а некогда густая крона укрывала древние предания — свидетельства русской народной культуры. Лёгкое дыхание жизни, которое ощущает Маша, прикоснувшись к коре, становится первым знаком: Древо ещё можно спасти. Слова Насти звучат как предупреждение если оно погибнет, исчезнет всё, что накапливалось годами. А решительное «А что, если ему помочь?» задаёт главный вектор программы: не наблюдать, а действовать.

Миссия «Хранителей наследия» — вернуть Древу былую силу и вдохнуть в него новую жизнь. Для этого отрядам предстоит пройти через четыре эпохи: былину, сказку, легенду и предание, собирая по крупицам то, что Древо наблюдало на протяжении столетий. Каждый этап — это не просто знакомство с жанром, а активное участие: восстановление сюжетов, расшифровка символов, реконструкция обрядов и создание собственных историй в традициях народного



творчества.

Проходя через эти эпохи, участники не только открывают богатство русской культуры, но и учатся видеть связь прошлого и настоящего. Сохранение памяти в программе трактуется как живая практика: это не про хранение в архивах, а про передачу мудрости следующим поколениям через действие, слово и совместное творчество.

Программа «Хранители наследия» формирует у детей бережное отношение к культурному наследию и понимание его живой природы.

Таким образом, «Возрождение Древа Памяти» становится не просто сюжетом смены, а моделью ответственного отношения к истории и культуре — той самой возможностью передать мудрость дальше, которую дети проживают здесь и сейчас.







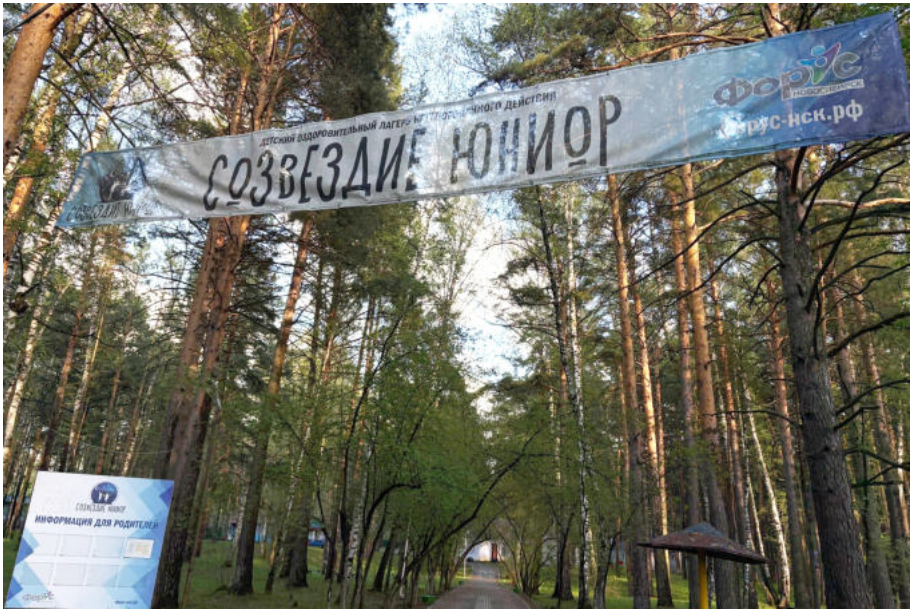
ДОЛКД «Созвездие Юниор» — загородный лагерь, расположенный в экологически чистой зоне – посёлке Нижняя Ельцовка Новосибирской области.

Лагерь находится в богатом сосновом бору — воздух здесь особенно свежий, а атмосфера кажется немного таинственной. В сумерках, когда небо раскрывается во всей своей красе, можно увидеть звёзды.

Просторная территория создана для комфортного отдыха и ярких впечатлений. Здесь гармонично сочетаются природные красоты и современная инфраструктура.

Для проживания гостей предусмотрены три одноэтажных летних корпуса, которые носят названия звёзд и созвездий — «Кассиопея», «Сириус» и «Эридан». Гостей размещают в 4–5-местных комнатах. Корпуса отапливаются и имеют подачу горячей и холодной воды, в каждом есть комнаты личной гигиены и санузлы. В просторных холлах стоят кулеры с питьевой водой.

Двухэтажный корпус «Альтаир», названый в честь одной из самых ярких и бли-



жайших к Земле звёзд, подходит для круглогодичного проживания. Отдыхающих размещают в четырёхместных комнатах, в каждом блоке предусмотрен туалет и душевая. На этаже есть просторный холл и кулер с питьевой водой.

Медицинский пункт включает приёмную, процедурный кабинет и три палаты — здоровье и безопасность детей под надёжным контролем.

Бытовой корпус располагается в отдельном здании. Просторная столовая рассчитана на 75 посадочных мест. Дети получают пятиразовое питание, которое организовано в 2 смены.

Для творчества и мероприятий созданы сразу несколько пространств. Клуб «Вега» — закрытый актовый зал для концертов и дружинных сборов на 130 мест. «Ригель» — специальное помещение для кружковой работы. Открытая площадка для общих сборов – летняя эстрада. Библиотека для юных книголюбов, также, кружковая деятельность осуществляется в клубах юношеского творчества (КЮТ).

Ценителям активного отдыха понравятся спортивные пло-

щадки для волейбола, баскетбола, пионербола и игровая с малыми спортивными формами.

Безопасность — приоритет! Круглосуточная охрана территории, тревожная кнопка, пропускной режим, охранно-пожарная сигнализация и видеонаблюдение. Систематически проводится противоклещевая обработка.

ДОЛКД «Созвездие Юниор» — не просто лагерь, а целая вселенная для ярких впечатлений! Здесь дети дышат чистым сосновым воздухом, находят новых друзей. Благодаря педагогической программе раскрывают свои таланты и создают воспоминания, которые останутся с ними на всю жизнь. Это место, где мечты о звёздах ближе, а каждый день становится — новым открытием!





Агаркова
София Дмитриевна

Заместитель начальника по воспитательной работе ДОЛКД «Созвездие Юниор».

София Дмитриевна, каким были 2025-2026 годы для педагогического отряда «Компас»?

В 2025–2026 годы педагогический отряд «Компас» пережил смену поколений. Опытные вожатые сменили сферу деятельности и перешли на работу в городе, поэтому отряду предстояло сформировать новую команду и наладить взаимодействие между её участниками. Основу нового состава составили молодые ребята, которые раньше отдыхали в лагере, выпускники ШВД, а также студенты педагогических вузов и колледжей. Переходный период был непростым: новым вожатым требовалось освоиться, перенять опыт предшественников и научиться работать в команде. Однако ПО «Компас» достойно справился с этой задачей. Сегодня в отряде сложилась слаженная команда, готовая продолжать работу и сохранять традиции лагеря.

Чем работа отряда «Компас» на короткой профильной смене заметно отличается от работы на длинной оздорови-

тельной смене - в задачах, ритме, инструментах?

Работа на коротких профильных сменах заметно отличается от работы на 21-дневной оздоровительной смене прежде всего ролью вожатых и распределением ответственности. На профильной смене основную программу и мероприятия проводят руководители/организаторы смены, а вожатые сопровождают детей между занятиями, помогают им включиться в работу и следят за тем, чтобы переходы между активностями проходили организованно. Поэтому здесь меньше задач, связанных с самостоятельной организацией детского досуга. На оздоровительной смене в течение 21 дня вожатые берут на себя гораздо больше: планируют и проводят мероприятия, поддерживают повседневный распорядок, создают атмосферу в отряде и сопровождают детей на протяжении всей смены. Различается и ритм работы, и используемые инструменты: на профильной смене важны оперативное сопровождение и координация, а на оздоровительной - полноцен-



ная программа отрядной жизни, рассчитанная на длительное общение и постепенное развитие отношений в коллективе.

Что в атмосфере лагеря вы считаете своим главным педагогическим «секретом», который сложно перенести в другие условия?

Главный педагогический «секрет» атмосферы лагеря - слаженная команда, которая работает как единый механизм. Мы не просто распределяем обязанности, а постоянно взаимодействуем: встречаемся, обсуждаем происходящее, поддерживаем друг друга и вместе ищем решения. Особенно важно, что опытные коллеги наставляют тех, кто только начинает работать с детьми, делятся знаниями и помогают увереннее справляться с задачами. Такой подход создаёт общую систему поддержки: вожатые чувствуют, что могут обратиться за помощью, а дети видят перед собой взрослых, которые действуют сообща. Эту атмосферу сложно перенести в другие условия, потому что она складывается из ежеднев-



ного общения, доверия и готовности каждого участника команды быть внимательным к другим.







ПРОГРАММА ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ 2026 ГОДА: «ТАЙНА ПЕНТАРИОНА»

Что случится, если древняя легенда оживёт прямо здесь и сейчас? Именно этот вопрос стал отправной точкой удивительного путешествия для участников летних смен в лагере «Созвездие Юниор».

Летом в лагере была реализована программа «Тайна Пентариона», погрузившая ребят в мистическую историю забытого города Пентарион — места, где когда-то в мире и согласии жили пять великих народов. Со временем город опустел, народы исчезли, а Сердце Пентариона — источник жизни и единства — было утеряно.

Юным исследователям предстояло выполнить непростую миссию: восстановить ход истории, отыскать потомков древних жителей и вернуть городу былую силу. В течение смены

ребята шаг за шагом собирали фрагменты прошлого — расшифровывали символы на старинных картах, разгадывали загадки, скрытые в легендах, и прослеживали нити судьбы пяти народов, чтобы приблизиться к разгадке главной тайны.

Особенность программы заключалась в том, что каждая смена открывала новые грани легенды: сюжет раскрывался по-новому, и каждый отряд проживал собственную версию истории Пентариона, открывая всё новые детали и неожиданные повороты. Благодаря этому ни одна смена не была похожа на другую — каждый отряд вносил свой вклад в общую летопись приключений.

Программа позволила ребятам не только стать частью захватывающей истории, но и развить навыки командной работы, логического мышления и творческого подхода к решению задач. Погружение в легенду стало для детей возможностью примерить на себя роль исследователей, научиться видеть связи между прошлым и настоящим и по-новому взглянуть на ценность сохранения исторической памяти.

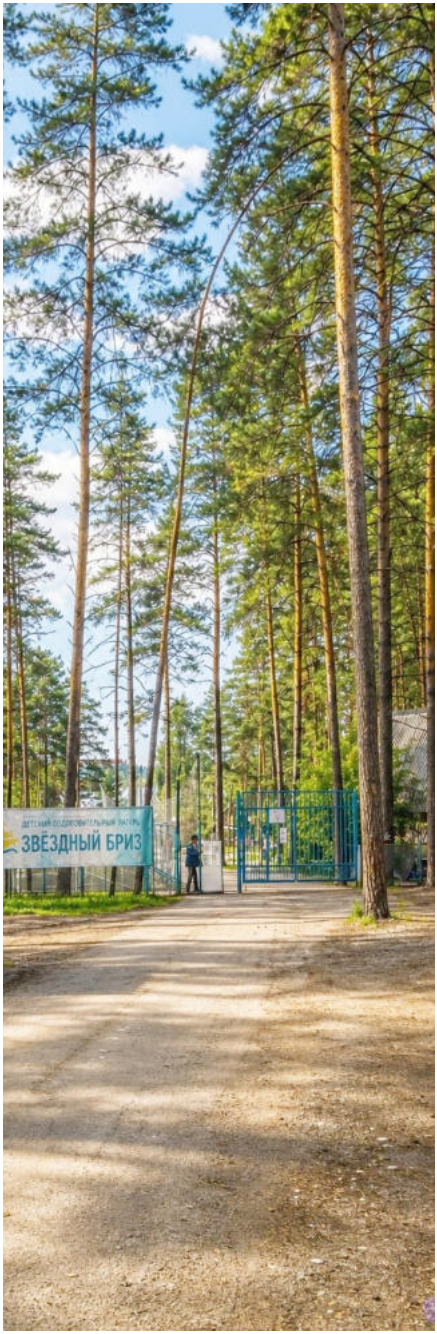












ДОЛ «Звёздный Бриз» — уникальный детский летний лагерь, где сосновый аромат смешивается с лёгким морским настроением.

Лагерь расположен в живописном месте. На территории в 1,5 гектара соединились густой сосновый бор и песчаный берег. Настоящий природный оазис — идеальное сочетание целебного воздуха и атмосферы прибрежного отдыха.

На территории располагаются 7 одноэтажных корпусов. Внутри каждого по 2-4 просторные комнаты. Детей размещают по 5 -15 человек, в зависимости от жилой площади помещения.

Для удобства предусмотрены одноэтажные и двухэтажные кровати, вместительные шкафы, прикроватные тумбочки, напольные сушилки для белья, кулеры с питьевой водой и отопительные конвекторы на случай прохладной погоды.

В двух корпусах есть комнаты личной гигиены и санузлы – в них обычно заселяют самых младших ребят. Для тщательного контроля в этих корпусах располагаются и спальни вожатых.

Для корпусов без удобств предусмотрены два модульных санузла с кабинками и один уличный кирпичный. Современные и удобные душевые располагаются в отдельных блоках. Они оснащены закрытыми кабинками и автономными водонагревателями. На территории находится и прачечная, при необходимости доступна стирка личных вещей.

Столовая вмещает до 200 человек. Дети получают пятиразовое сбалансированное питание, организованное в две смены.

Медицинский блок – это отдельно стоящее здание, в котором есть приёмный и процедурный кабинет, две изоляционные комнаты и комната личной гигиены.

Для общелагерных мероприятий и отрядной деятельности созданы закрытые помещения и уличные площадки.

Эстрада — сцена для концертов, творческих выступлений и тематических вечеров. Нижняя сцена и большая площадка в лесной зоне — места, где всегда звучат аплодисменты в честь юных талантов. Есть и беседки — уютные уголки для отдыха, дружеского общения и настольных игр в тени от солнца.





Актовый зал и шатёр прячут ребят от непогоды, не давая поставить на паузу любую активную деятельность. «Дворец искусств» — центр творческой жизни лагеря – место, где проходят кружки и мастер-классы. Спортивный стадион — пространство для зарядки, спортивных игр, тренировок и соревнований на свежем воздухе. Площадки для футбола и волейбола — места, где проходят дружеские матчи, турниры и весёлые эстафеты. Настольный теннис, бадминтон и разнообразный инвентарь — пользуются большой популярностью среди отдыхающих.

Круглосуточная охрана, видеонаблюдение, ограждённая территория, пропускной режим и охранно-пожарная сигнализация — обязательные условия, обеспечивающие безопасность детей. Проводится систематическая акарицидная (противоклещевая) обработка.

ДОЛ «Звёздный Бриз» — это место, где природа дарит силы, а вожатые вдохновляют. Каждый день морской бриз приносит радость, а сосновый лес и песчаный берег создают идеальные условия для незабываемого лета!



Бокова
Екатерина Дмитриевна

Заместитель начальника по учебно-воспитательной работе ДОЛ «Звездный Бриз».

Екатерина Дмитриевна, поделитесь общим впечатлением о работе педагогического отряда «Бриз» в 2025–2026 годах — какие моменты считаете самыми значимыми?

Безусловно, с каждым годом наш педагогический отряд растет и совершенствуется. Мы не просто набираем вожатых — мы превращаем их в настоящую команду единомышленников. Мне сложно выделить какие-то отдельные, самые значимые моменты, ведь каждый день дарил нам уникальные ситуации, которые мы преодолевали вместе. Именно эти общие победы и трудности и есть наши самые ценные воспоминания. За каждым из них стоит доверие, поддержка и умение слышать друг друга. И именно это делает нас не просто отрядом, а семьёй.

В 2025 году педагогический отряд «Бриз» отмечал свой юбилей. Расскажите, что этот юбилей значил для команды?

Для нас юбилей — это не просто календарная дата. Одна из главных традиций «Звёздного бриза» — преем-

ственность поколений. И в подготовке к торжеству, и в самый день праздника мы встретились все вместе: те, кто когда-то работал в отряде, и те, кто работает сейчас. Я уверена, каждый присутствующий ощущал внутри необъяснимый трепет от осознания, что все эти люди когда-то дарили детям незабываемый отдых. В такие моменты особенно остро понимаешь, что наши традиции — это не просто слова, а живая история, которую мы продолжаем вместе. И этот юбилей стал для нас не точкой, а новой страницей этой истории.

В 2025 году «Бриз» получил статус «Педагогический отряд-мастер», а в 2026-м его подтвердил. Что стало основой для этого признания — какие подходы, проекты или результаты особенно оценили эксперты?

На мой взгляд, для экспертов было важно абсолютно всё: методические разработки, наши мероприятия, активность, включенность и, конечно, сплоченность отряда. Таких высоких результатов мы достигли благодаря слаженной работе каждого члена ПО «Бриз». Каждый внес свой вклад и приложил максимум усилий. Но самое главное — мы делали это не ради оценки, а потому что по-настоящему любим своё дело. И именно эта искренность, наверное, чувствуется больше всего.



ЮБИЛЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОТРЯДА «БРИЗ». ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ОТРЯД «БРИЗ»: 20 ЛЕТ ЗАЖИГАЕМ СЕРДЦА И УЛЫБКИ!

В 2025 году педагогический отряд «Бриз» отметил значимый юбилей — 20 лет со дня основания. Торжественное мероприятие, посвящённое этой дате, прошло 16 августа на территории детского оздоровительного лагеря «Звёздный бриз».

История отряда тесно связана с развитием лагерного движения в Новосибирске. В 2018 году произошло важное преобразование: загородные оздоровительные лагеря «Звёздный бриз» и «Лазурный берег» объединились в единое социально-педагогическо пространство под общим названием «Детский оздоровительный лагерь «Звёздный бриз». Тогда же, согласно постановлению мэрии города Новосибирска, лагерь вошёл в структуру МКУ ДО ГРЦ ОООД

«Формула Успеха».

Вожатский отряд «Бриз», сохранивший своё название после объединения, исторически связан с территорией прежнего лагеря «Звёздный бриз». Сегодня он считается самым молодым вожатским отрядом центра «ФорУс». За два десятилетия коллектив прошёл путь от группы энтузиастов до сплочённой команды, которая создаёт особую атмосферу в лагере и привлекает детей возвращаться сюда снова и снова.

Юбилейное мероприятие собрало вместе действующих вожатых, ветеранов педагогического отряда, друзей из лагерей ГРЦ «ФорУс», наставников из учебно-методического отдела, а также руководство центра. С поздравлениями выступили директор МАУ ДО ГРЦ ОООД «Формула Успеха» Сергей Петрович Маньков и заместитель директора Татьяна Сергеевна Постникова.

Программа праздника включала несколько интерактивных площадок, подготовленных воспитанниками лагеря. Юные участники: лепили памятные брелоки, писали слова благодарности вожатым, вспоминали любимые традиции лагеря, знакомились с историей педагогического отряда «Бриз» и делали фотографии на память.

Кульминацией торжества стал праздничный концерт. Номера, подготовленные вожатыми и детьми, отличались особой искренностью и глубиной: каждое выступление несло в себе важный смысл и нашло отклик у зрителей — в том числе у самих участников коллектива и старшего педагогического состава.

За 20 лет педагогический отряд «Бриз» сумел не только сохранить традиции, заложенные первыми поколениями вожатых, но и обогатить их новыми идеями. Сегодня коллектив продолжает развивать концепцию лагеря как пространства для ярких детских впечатлений, где сочетаются забота, творчество и дружба.

Юбилей стал не просто подведением итогов, а отправной точкой для новых начинаний. Педагогический отряд «Бриз» остаётся верен своей миссии — дарить детям радость, вдохновлять на открытия и создавать атмосферу, в которую хочется возвращаться снова и снова.



ПРОГРАММА ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ 2026 ГОДА: «НОВОГРАД-ПРАЙМ»

Программа «Новоград-Прайм» предложила ребятам не просто сюжет, а полноценную модель созидательного будущего, где каждый голос имеет значение, а личная инициатива становится движущей силой перемен.

Представьте мир будущего, в котором технологии достигли невероятных высот, природа гармонично сосуществует с человеком, а возможности каждого жителя ограничиваются лишь фантазией. Именно таким задумывался Новоград-Прайм — город, воплощающий лучшие достижения цивилизации. Группа инвесторов поставила перед собой амбициозную цель: создать пространство, свободное от экономических и экологических проблем, а также социальных конфликтов.

Однако на пути к реализации грандиозного проекта возникли серьёзные трудности: шаблонные решения не позволяли объединить разрозненные элементы в единую, живую систему мегаполиса. Технические вызовы переплетались с внутренними разногласиями, и становилось ясно, что привычные подходы здесь бессильны. Тогда инвесторы приняли принципиально важное решение — доверить судьбу города тем, для кого он создавался. Право голоса было передано самим горожанам.

В рамках программы дети становились полноправными жителями Новоград-Прайма. Им предстояло не наблюдать за строительством идеального города со стороны, а активно участвовать в его становлении: предлагать идеи, отстаивать свои проекты, договариваться с другими «горожанами» и искать баланс между технологическим прогрессом и сохранением природы.

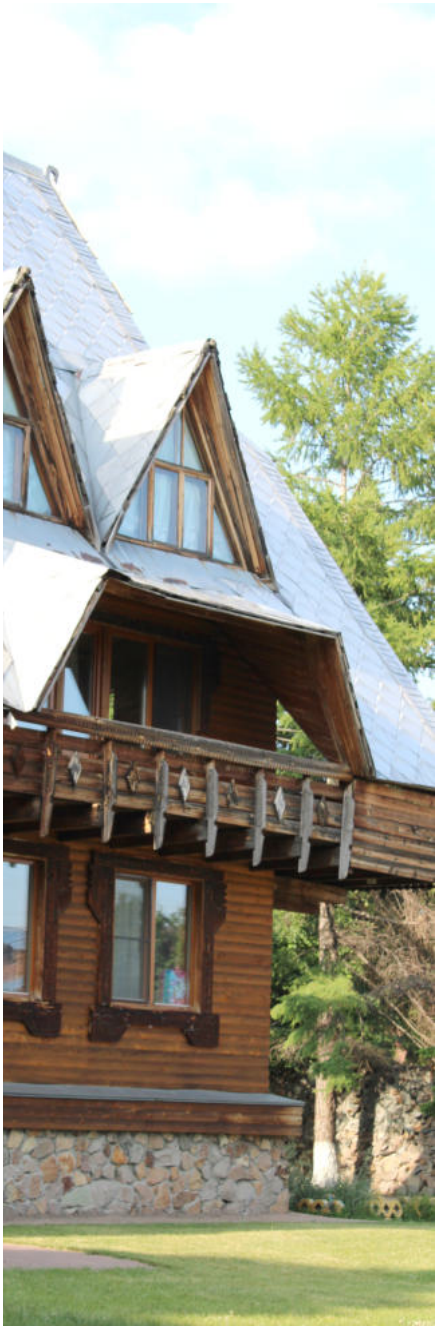
Ключевой посыл программы звучал как приглашение к соавторству: «Докажите, что именно у вас есть желание и силы творить историю этого города вместе с инвесторами,





сделав его своим идеальным домом». Через игровые механики и командные задачи ребята учились ответственности за общее пространство, ценности диалога и тому, как даже небольшая идея может стать частью большого общего дела.

Программа «Новоград-Прайм» стала для участников не только приключением, но и пространством для осмысления роли личности в развитии общества. Она позволила детям по-новому взглянуть на возможности созидания, почувствовать себя архитекторами будущего и убедиться, что самые смелые мечты становятся реальностью, когда за них берутся сообща.



База отдыха «Тургград» расположена на берегу Обского моря рядом с селом Новопичугово, в 64 километрах от Новосибирска по Ордынскому шоссе.

Просторная территория базы засеяна живым зеленым газоном. Особую атмосферу создаёт деревянный терем. В его интерьерах представлены резные панно, а стены украшены деревяными барельефами, изображающими сцены загородной жизни и отдыха. С балконов открывается вид на живописный берег.

Вся необходимая инфраструктура находится внутри. Три этажа, на каждом по 5-8 комнат. Гостей размещают по 3-8 человек, в зависимости от жилой площади. На каждом этаже предусмотрены места личной гигиены и санузлы.

В цоколе – уютная столовая. Она с лёгкостью вмещает до 50 человек. На самом верхнем этаже, под крышей – обустроено место для досуговой деятельности, игр, совместного просмотра фильмов и даже дискотек!

В отдельном корпусе расположен медпункт. Во время отдыха детей, на территории ба-

зы обязательно находится медицинский персонал.

Для душевых комнат оборудовано специальное место: комфортные кабинки с автономной подачей горячей и холодной воды.

Из развлечений отдыхающим всегда доступен настольный теннис и бильярд. На территории есть волейбольная площадка и мобильные футбольные ворота. У воды обустроена просторная беседка. В хорошую погоду возможно катание на катамаранах. Купание запрещено.

В летнее время на территории БО «Турград» проходят десятидневные профильные смены, программу для которых готовит учебно-методический отдел ГРЦ «ФорУс» совместно с вожатыми центра.

Помимо профильных смен на базу заезжают организованные группы. Например, спортивные школы и секции в сопровождении тренеров и руководителей. Площадка БО «Турград» уникальна тем, что даёт возможность проводить тренировки и заниматься различными видами спорта на свежем воздухе.

Территория круглосуточно

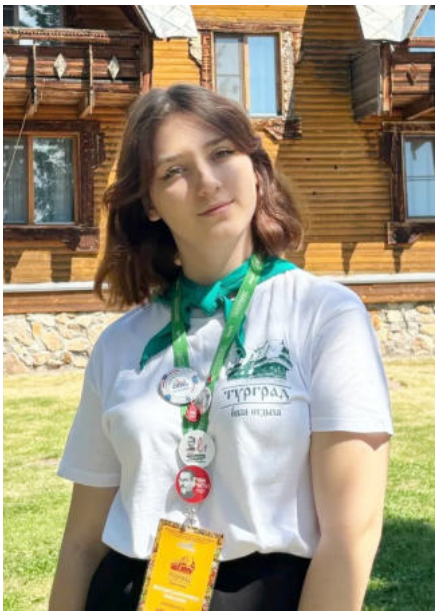




охраняется, введён строгий пропускной режим и видеонаблюдение. База оборудована пожарно-охранной сигнализацией и тревожной кнопкой. Проводится регулярная противоклещевая (акарицидная) обработка.



База отдыха «Турград» – это уголок гармонии, где изумрудная зелень встречается с зеркальной гладью воды. Здесь время замедляется и появляется ощущение лёгкости и свободы.



Зимнухова Виктория Дмитриевна

Руководитель программ БО «Турград»

Виктория Дмитриевна, в 2025 году вы работали вожатым на базе отдыха «Турград», а в 2026 году стали руководителем программы. Расскажите, как прошли эти две летние кампании?

Вожатой я работала в 2024 и 2025 году. Вожатсво – это постоянное взаимодействие с детьми и бесконечно яркие эмоции. А когда я стала руководителем, первое, с чем я столкнулась – это страх ответственности. Но это очень быстро прошло и работа руководителем такая же яркая. Было приятно быть примером не только для детей, но и для вожатых

Учитывая компактную территорию базы отдыха и небольшую наполняемость смены (порядка 30–35 детей), какие подходы вы выстраивали, чтобы сделать отдых насыщенным и увлекательным для ребят?

Из-за маленькой территории и всего одного отряда, дети постоянно говорят, что «Тур-

град» – это как приехать к бабушке в деревню. Я старалась писать такие мероприятия, которые подходили бы всем возрастам и чередовала активности, с самыми любимыми посиделками у костра под гитару. Также у нас было много разных кружков, где дети пробовали себя в разных ролях и занимались тем, чем им комфортнее всего

Что изменилось в работе педагогов от 2025 к 2026 году? Например, в подготовке, распределении ролей, поддержке друг друга, обратной связи после смены. Что команда взяла в постоянную практику?

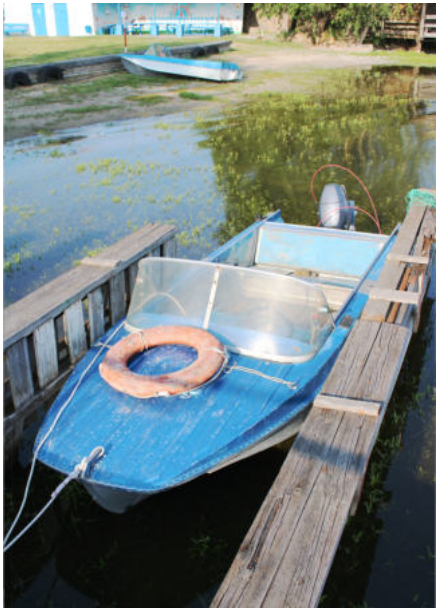
Самое главное изменение – это люди. Коллектив постоянно менялся и поэтому было достаточно сложно выстраивать комфортную атмосферу все лето, но мы с этим справились. Поддержка друг друга, вожатские мероприятия и огоньки очень сильно сплотили наш педагогический отряд. Мы стали одним целым.













ЮБИЛЕЙНЫЙ XXX ФЕСТИВАЛЬ СТУДЕНЧЕСКИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ОТРЯДОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «ИЗ ЛЕТА В ЛЕТО»

С 28 по 30 августа 2026 года в Новосибирске прошёл Юбилейный XXX Фестиваль педагогических отрядов «Из лета в лето».

Ежегодно в последние дни лета педагогические отряды проводят на фестивале, обмениваясь опытом, наработками и креативными идеями.

Несмотря на то, что фестиваль длится три дня, подготовка и работа педагогических отрядов кипит всегда. Помимо реализации уникальных программ на базе своих лагерей, в рамках фестиваля отряды проходят Региональный конкурс вариативных программ в сфере отдыха и оздоровления детей. А также участвуют в Региональном конкурсе методических идей среди педагогических отрядов Новосибирской области.

Все эти испытания нужны, чтобы показать свой профессионализм и актуализировать звание «Педагогический отряд-мастер».

По традиции торжественная церемония открытия состоялась 28 августа в Центральном парке. В этом году на площадке собрались представители 23 педагогических отрядов. Гостями мероприятия стали дети и их родители, педагогические работники, действующие вожатые и те, кто когда-то входил в состав отрядов.

Сам фестиваль проходил на базе Образовательного парка им. О. Кошевого. С 28 по 30 августа отряды жили в лагере, принимая участие в творческих и образовательных мероприятиях. В завершающий день — 30 августа — экспертная комиссия подвела итоги и объявила результаты!

По итогам защиты вожатских игр были определены 9 победителей, среди которых ПО центра «ФорУс», в номинациях:

подвижная игра: педагогические отряды «Родник» и «Пламя»;

ролевая игра: педагогический отряд «Бриз»;

настольная игра: педагогический отряд «Родник».

По итогам защиты — звание «Педагогический отряд-мастер» подтвердили все лаге-



ря центра:

педагогический отряд «Родник» — ДСОЛКД «Тимуровец»;

педагогический отряд «Пламя» — «Пионер»;

педагогический отряд «Компас» — «Созвездие Юниор»;

педагогический отряд «Бриз» — «Звёздный Бриз».

Премия имени В.Н. Петренко

В этом году премией отмечены:

Трофимова Светлана Владимировна — ДСОЛКД «Тимуровец»;

Смирнов Владимир Николаевич — ДОЛ КД «Созвездие Юниор»;

Конев Евгений Павлович — ДОЛ «Звездный Бриз»;

Минова Елена Евгеньевна — ДОЛКД «Пионер».

Премия Е.П. Новиковой

Этой премией отмечены представители педагогических отрядов:

Кине Станислав Валерьевич — педагогический отряд «Родник»;

Байтингер Валерия Константиновна — педагогический отряд «Родник»;

Сидорова Софья Вадимовна — педагогический отряд «Пламя»;



Волковски Адриана Георгиевна — педагогический отряд «Бриз»;

Шарманова Арина Алексеевна — педагогический отряд «Бриз»;

Агаркова София Дмитриевна — педагогический отряд «Компас».

Нагрудный знак «За верность детству» им. А.И. Сумниковой

В этом году знаком отмечены:

Путина Полина Сергеевна, педагогический отряд «Родник»;

Петрушин Роман Андреевич, педагогический отряд «Родник»;

Павлова Ульяна Артемовна, педагогический отряд «Родник»;

Кузнецова Ольга Сергеевна, педагогический отряд «Пламя»;

Виноградова Елизавета Евгеньевна, педагогический отряд «Компас»;

Старикова Анна Валерьевна, педагогический отряд «Компас»;

Бокова Екатерина Дмитриевна, педагогический отряд «Бриз»;

Мирошникова Арина



Артемовна, педагогический отряд «Бриз».

Также в этом году были впервые вручены новые награды — «За верность фестивалю».







XXIV ВСЕРОССИЙСКАЯ ВСТРЕЧА «ДИАЛОГИ ВМЕСТЕ»

«Дружат дети всей Земли!» 2025 и III Российско-Китайский форум

С 4 по 10 сентября 2025 года в Сочи прошла XXIV Всероссийская встреча «ДИАЛОГИ ВМЕСТЕ», которая была совмещена с III Российско–китайским форумом и IV Межрегиональным открытым Фестивалем «Нас объединяет культура».

Программа включала:

III Российско – китайский форум;

IV Межрегиональный открытый фестиваль «Нас объединяет культура» (очный этап).

В 2025 году встреча объединила более 260 участников из 20 регионов России, а также делегации из Китая и Республики Узбекистан. Делегация ГРЦ «ФорУс», в которую входили представители всех лагерей и педагогических отрядов центра – принимала активное участие и была ответственна за первый день встречи.

Дни включали в себя тематические треки, панельные сессии, мастер-классы, круглые столы и сквозные акции. В цен-

тре внимания были ключевые вопросы отрасли: кадровая политика, система наставничества, мотивация и поддержка вожатых, региональные практики и международное сотрудничество.

Мероприятия были посвящены и международным связям организаторов детского отдыха, 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, 100-летию Артека, этнокультурному многообразию России и стран-партнёров.

В рамках фестиваля делегация ГРЦ «ФорУс» посетила выставку детских работ по народным мотивам и представила свои!

Ежедневная работа продолжалась в рамках пленарных заседаний, где были представлены ключевые доклады и инициативы в сфере детского отдыха и международного сотрудничества.

На закрытии прозвучал приветственный адрес от Первого заместителя Министра просвещения РФ Александра Вячеславовича Бугаева, в котором подчеркнута роль встречи как масштабной площадки для обмена опытом и консолидации усилий.





КОНФЕРЕНЦИЯ ОРГАНИЗАТОРОВ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ «МОСКОВСКИЕ ДИАЛОГИ — 2025»

С 1 по 3 декабря 2025 года прошла V межрегиональная конференция «Московские диалоги — 2025».

Она объединила организаторов детского отдыха, представителей органов власти, общественных организаций, бизнеса и туроператоров для обсуждения многочисленных вопросов относительно детского отдыха в стране.

Организатором Московских диалогов является межрегиональная общественная организация «Содействие детскому отдыху» – признанное экспертное сообщество руководителей-практиков детских загородных лагерей из 35 субъектов Российской Федерации.

Конференция нацелена на выстраивание коммуникаций между детскими лагерями, ресурсными центрами, государственными и частными партнёрами.

Участники обсудили ключевые темы касательно современных детских лагерей — от

управления и коммуникации с родителями до кадровых решений, цифровых сервисов, модернизации инфраструктуры и устойчивого финансирования. Также были рассмотрены предложения по будущему федеральному закону по организации детского отдыха и оздоровления в стране.

По итогам конференции подготовят Резолюцию, которая будет направлена губернаторам субъектов Российской Федерации, уполномоченным по вопросам детского отдыха, а также в контролирующие органы, органы исполнительной власти, профильным депутатам Государственной Думы и Совет Федерации.

Город Новосибирск на конференции представлял Сергей Петрович Маньков, директор Городского ресурсного центра «Формула Успеха».

На ряду с другими спикерами, Сергей Петрович выступил с докладом на тему: «Трансформация центра и новые векторы развития». Где рассказал о главных идеях и ценностях центра, а также новых форматах и перспективах развития.

В рамках конференции со-



стоялась торжественная церемония награждения национальной премией в сфере детского отдыха «ПРИЗНАНИЕ».

Заслуженную награду «ПРИЗНАНИЕ» и почетный знак «ПРОФЕССИОНАЛУ» — получили представители МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»:

Заместитель директора Постникова Татьяна Сергеевна;

Ведущий менеджер Стрельников Денис Васильевич.

Награду «ПРИЗНАНИЕ» с почетным знаком «ЛАГЕРЮ-ЛИДЕРУ» вручили Детскому санаторно-оздоровительному лагерю круглогодичного действия «Тимуровец» (Начальник Дубровский Евгений Николаевич).

Также, награду «ПРИЗНАНИЕ» с почетным знаком «ИДЕЕ И ПРОЕКТУ, ПРОГРАММЕ И ДЕЛУ» присвоили XVII открытому семинару-конференции «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование». (Организатор МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», Новосибирск).

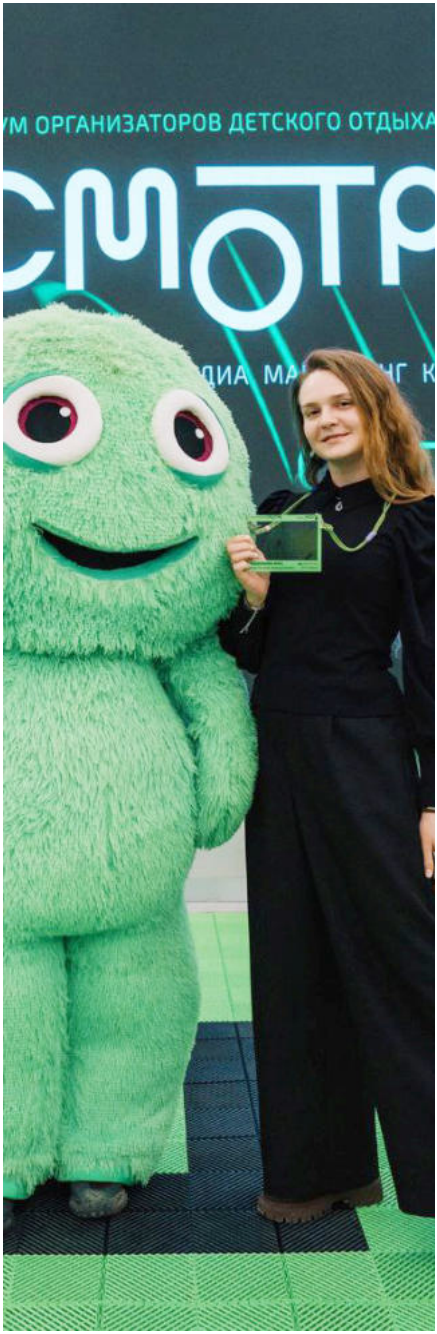
Благодарность Комитета Государственной Думы по защите семьи, вопросам отцовства,



материнства и детства объявлена заместителю директора МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» Постниковой Татьяне Сергеевне и советнику директора МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Ципулиной Татьяне Михайловне.







ФОРУМ ОРГАНИЗАТОРОВ ДЕТСКОГО ОТДЫХА «СМОТРИ»

В Казани ежегодно проходит форум организаторов детского отдыха «Смотри». В 2025 году с 10 по 11 апреля в экстрим-парке «УРАМ» – прошёл III форум организаторов детского отдыха «Смотри». На нём собрались более 200 участников из 27 регионов России — руководители лагерей, методисты, креативные продюсеры и специалисты в области детского отдыха. Из Новосибирска от ГРЦ «ФорУс» мероприятие посетила менеджер по связям с общественностью Барышникова Инна Сергеевна.

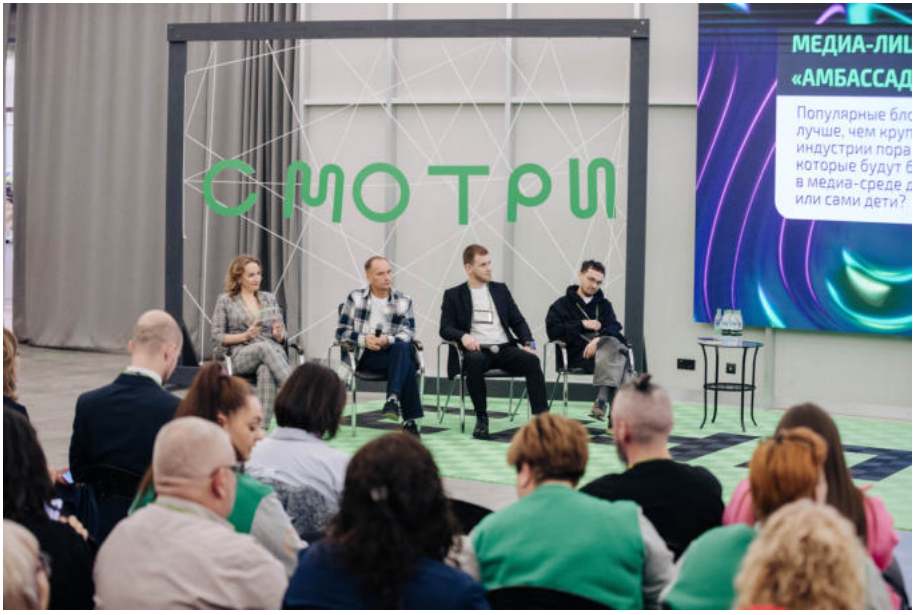
Организатором события выступает студия детских программ «Зеленые каникулы». Генеральный партнер форума — министерство по делам молодежи Татарстана при поддержке министерства культуры РТ, республиканского центра «Лето», городского центра «ЯЛ», межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху», молодежного центра «Волга», агрегатора VLagere.

Форум «Смотри» направлен на развитие профессионального сообщества организато-

ров детского отдыха и продвижение позитивного образа детских лагерей России через современные медиаформаты, маркетинговые стратегии и инновационные подходы к работе с аудиторией.

В течение двух дней эксперты из сферы медиа, маркетинга и образовательных технологий провели лекции, мастер-классы и воркшопы, направленные на решение актуальных вызовов индустрии. Участники и эксперты обсудили влияние медиасоставляющей на организацию детских лагерей. Ведь основная идея форума — помочь организаторам отдыха лучше выстроить коммуникацию с родителями и общественностью, ярче заявлять о своей полезной и важной работе.

Ключевыми темами форума стали внедрение цифровых решений для взаимодействия с родителями, детьми и администрацией лагеря, соцсети нового формата, тренды digital-дизайна, исследование роли качественного видеоконтента как инструмента повышения доверия и привлекательности лагеря, визуальная экосистема лагеря, патриотическое воспитание и многое другое.





ВСЕРОССИЙСКАЯ ПЕРМСКАЯ ВСТРЕЧА «ВОЖАТСКИЙ КРУГ»

XI традиционная Всероссийская Пермская встреча «Вожатский круг»

С 28 по 30 апреля 2025 года представители молодёжного движения «Лига Детства» и вожатые лагерей ГРЦ «ФорУс» приняли участие в XI традиционной Всероссийской Пермской встрече «Вожатский круг»!

Мероприятие проходило на территории детского лагеря «Новое поколение» (Пермский край).

Три дня непрерывного взаимодействия с другими участниками, обучения и обмена опытом пролетели как одно мгновение.

Представители «Формулы успеха» — это всегда дружная команда, работающая как единый механизм. Именно поэтому ребятам удалось занять призовые места в разных категориях:

1-е место — вожатская песня;

1-е место — педагогическое мастерство;

3-е место — радиопрограмма от делегации;

3-е место — сквозная медиа игра встреч;

3-е место — мастер класс: отрядное дело.







«ДИАЛОГИ ПРОФЕССИОНАЛОВ 72 – МЫ ВМЕСТЕ» В ГОРОДЕ ТЮМЕНЬ

С 20 по 22 января 2026 года в городе Тюмени прошёл открытый межрегиональный семинар организаторов детского отдыха «Диалоги профессионалов 72 – Мы вместе», объединивший специалистов сферы отдыха и оздоровления детей из разных регионов России.

Участниками семинара стали более 250 специалистов — руководители, педагоги и сотрудники загородных лагерей и центров, представители сфер образования, социальной политики, культуры, спорта и молодежной политики из Тюменской области и 21 субъекта Российской Федерации.

Активное участие в семинаре приняла делегация ГРЦ «ФорУс», в состав которой вошли:

Гаврилова Нина Алексеевна (заведующая медицинским пунктом – фельдшер ДСОЛКД «Тимуровец»);

Налейкина Елена Александровна (заведующая

хозяйством ДСОЛКД «Тимуровец»);

Петрушин Роман Андреевич (художественный руководитель ДСОЛКД «Тимуровец»);

Меньщикова Анастасия Алексеевна (методист ГРЦ «ФорУс»).

Семинар состоялся на базе филиала АНО «ОДООЦ «Ребячья республика» — «Олимпийская Ребячка» и был организован Ассоциацией организаторов отдыха и оздоровления населения Тюменской области «Мы вместе» совместно с АНО «Областной детский оздоровительно-образовательный центр «Ребячья республика» при поддержке Департамента социального развития Тюменской области и Межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху».

Ключевая тема семинара — «Диалоги профессионалов: идеи для развития себя и своего дела» — была посвящена вопросам управления развитием сферы детского отдыха и оздоровления в современных условиях, кадровой политике, повышению эффективности



команд, а также личностному и профессиональному росту специалистов.

Программа семинара включала диалоговые площадки, интенсивы, тренинги, лекции, мастер-классы, проектные и игровые форматы, нетворкинг и методические консультации. Участники обсудили вопросы командного взаимодействия, лидерства, мотивации, профессионального выгорания, внедрения образовательных и воспитательных практик, развития детских инициатив, а также актуальные методические и юридические аспекты деятельности организаций отдыха и оздоровления детей.

В ходе церемонии открытия было отмечено, что 2026 год объявлен в России Годом единства народов. Эта тема стала важным смысловым фоном семинара, подчеркивая значимость диалога, партнерства и совместной ответственности за развитие сферы детского отдыха и благополучие детей. С приветственным словом к участникам семинара обратилась Ольга Александровна Кузнечевских, Вице-Губернатор



Тюменской области, председатель межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей.

Проведение семинара стало значимой профессиональной площадкой для обмена опытом, обсуждения актуальных вызовов отрасли и формирования новых идей и решений, направленных на повышение качества детского отдыха и оздоровления.

Закрытие семинара стало моментом подведения итогов совместной работы. Были отмечены ключевые результаты, прозвучали слова благодарности участникам, спикерам, модераторам и партнерам. Самые активные участники получили заслуженные награды за вклад, инициативность и включенность в работу семинара.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Завершая обзор деятельности городского ресурсного центра «ФорУс» за 2025-2026 год, с уверенностью можно сказать: этот период стал временем устойчивого развития и ярких достижений.

Мы бережно сохраняем традиции наших лагерей — каждый из них по-прежнему уникален, наполнен особой атмосферой и дарит детям незабываемые впечатления. Профессионализм педагогических отрядов превращает смену в настоящее приключение: ребята погружаются в мир открытий, раскрывают таланты и обретают новых друзей.

Активное участие в проектах разного уровня позволило нам обменяться опытом с коллегами, перенять лучшие практики и укрепить репутацию центра как площадки профессионального роста. Победы в конкурсах стали заслуженным признанием высокого уровня нашей педагогической работы.

Сплочённая команда ГРЦ «ФорУс» успешно сочетает сохранение проверенных методик с внедрением инноваций. В следующем году мы ставим перед собой амбициозные задачи:

повышать квалификацию педагогов;

совершенствовать программы отдыха и оздоровления детей;

создавать ещё более увлекательную и развивающую среду для юных участников.

От всей души желаем партнёрам, коллегам, сотрудникам, родителям и законным представителям успехов в новом году — пусть 2027-й принесёт вам профессиональный рост, яркие идеи и реализацию самых смелых замыслов!

форус-нск.рф

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Новосибирска«Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «ФОРМУЛА УСПЕХА»

630075, Россия, Новосибирск, ул. Народная, 14
+7 (383) 309-00-39
Коммерческие путевки: +7 (383) 309-00-49
Муниципальные путевки: +7 (383) 309-01-99
grc_for@edu54.ru