

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МКУ ДО

ГРЦ ОООД «ФорУс»

С.П. Маньков

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

## **САМООБСЛЕДОВАНИЕ ЗА 2019 ГОД**

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха»

В настоящее время основными направлениями деятельности центра являются:

1. Организация жизнедеятельности всех входящих в состав Центра лагерей: «ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ КД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛ КД «Созвездие Юниор», базы отдыха «Турград» в рамках комплексной программы «Педагогика здоровья и здорового образа жизни», содействие формированию активной жизненной позиции, воспитание и развитие личности Ребёнка.
2. Подготовка вожатских кадров, переподготовка старшего педагогического состава;
3. Реализация городских проектов при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска;
4. Распределение муниципальных субсидированных путевок;
5. Мониторинг качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного круглогодичного отдыха школьников и их оздоровления, в т.ч. в лагерях с дневным пребыванием;
6. Организация работы Единого информационного ресурса: ФОРУС-НСК.РФ.

### ***Участие во внешних мероприятиях***

За отчетный период у Центра существуют значимые достижения и результаты:

1. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом лауреата 2 степени всероссийского конкурса педагогических практик в сфере организации летних лагерей, оздоровительных площадок и профильных смен в номинации «Лучшие педагогические практики в сфере организации летних лагерей, оздоровительных площадок и профильных смен, созданных на базе образовательных организаций дополнительного образования детей»;
2. ДСОЛКД «Тимуровец» - диплом лауреата в городском смотр-конкурсе организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул» в номинации «Лучшая педагогическая программа отдыха детей и их оздоровления»;
3. ДОЛКД «Пионер» - диплом лауреата в городском смотр-конкурсе организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул» в номинации «Лучшая педагогическая программа отдыха детей и их оздоровления»;
4. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» победитель городского смотр-конкурса педагогических проектов организаторов отдыха и оздоровления детей и подростков «Наше открытие лета».

5. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом за победу городского смотра активов детского самоуправления «Лидерская десятка» в интеллектуальной игре «6 кадров»;
6. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом за 2 место городского смотра активов детского самоуправления «Лидерская десятка» в конкурсе для руководителей «Мне кажется...»;
7. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом за 3 место городского смотра активов детского самоуправления «Лидерская десятка» в конкурсе боевого листка «Много гостей, много и новостей»;
8. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом за 2 место городского смотра активов детского самоуправления «Лидерская десятка» в конкурсе агитбригад «Перезагрузка»;
9. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом за 1 место городского смотра активов детского самоуправления «Лидерская десятка» в творческом конкурсе «Кот в мешке»;
10. ДОЛКД «Пионер» - конкурс театральных спектаклей ДОЛ «Верю» в рамках XVIII Общероссийской встречи организаторов отдыха, оздоровления детей и молодежи, победа в номинации «Лучший сценарий» (г.Анапа);
11. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - победитель в номинации «Отрядное дело на 5» в рамках Всероссийской Пермской встречи «Вожатский круг»;
12. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - победитель в номинации «В тренде» в рамках Всероссийской Пермской встречи «Вожатский круг»;
13. Победитель 15-ой городской научно-практической конференции педагогических отрядов детских оздоровительных лагерей города Новосибирска и Новосибирской области «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях летнего лагеря (ГРЦ «ФорУс»);
14. МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» - диплом победителя слёта вожатских отрядов школьников города Новосибирска «СТРИЖ».

### ***Подготовка кадров для работы в лагерях ГРЦ «Форус»***

С целью подготовки вожатского и старшего педагогического состава традиционно на базе учебно-методического отдела функционировала школа вожатского дела. Занятия были организованы с февраля по май и включали подготовку по разным направлениям. Обучение в школе традиционно проходило по авторской программе «Вожатый XXI века», утвержденной и согласованной НГПУ. Подготовка вожатых в рамках программы учитывает позитивный опыт работы прошлых лет, основы педагогики и психологии детства, и позволяет более эффективно подготовить вожатых для дальнейшей профессиональной и педагогической деятельности, а также для полноценной реализации методических программ лагерей. Преподаватели НГПУ проводят теоретические занятия для студентов ШВД, а также участвуют в практических выездных мероприятиях, таких

как ежегодный выездной учебно-инструктивный сбор на базе ДСОЛКД «Тимуровец», в котором в мае 2019 году приняли участие 224 человека.

За период подготовки к летней кампании в ШВД ГРЦ «ФорУс» обучение прошли 253 вожатых, из них 133 помощника вожатых в возрасте от 16 до 17 лет. Ежегодно большинство слушателей ШВД составляют студенты НГПУ, в 2019 году их численность составила 59% от общего числа. В период подготовки к летней кампании 2019 года ШВД ГРЦ «ФорУс» было организовано взаимодействие с Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды», 40 бойцов регионального отделения РСО прошли подготовку ШВД ГРЦ «ФорУс» по специальной программе, впоследствии студенты успешно отработали трудовой сезон в лагерях ГРЦ «ФорУс».

Выпускники ШВД в 2019 году по окончании школы получили Сертификат Государственного новосибирского педагогического университета подтверждающий, освоение дополнительной образовательной программы «Основы вожатской деятельности» в объеме 72 часа. Важно отметить, что в 2019 году ГРЦ «Форус» получил лицензию на профессиональное обучение вожатых.

Летом 2019 года на базе ДОЛКД «Созвездие Юниор» совместно с Новосибирским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» реализовывался региональный проект «Окружной студенческий педагогический отряд «Компас». Вожатые лагеря – это бойцы студенческих отрядов Новосибирска и Сибирского Федерального Округа (Алтайский край, Республика Алтай, Омская область, Красноярский край, Республика Хакасия).

### ***Педагогическая деятельность лагерей центра «ФорУс»***

В период летней кампании 2019 года были реализованы следующие педагогические программы:

*Таблица 1. Программы смен 2019 года.*

<i>Название смены</i>	<i>Сроки</i>	<i>Краткое описание</i>	<i>Возраст участников</i>
<i>Зимний период</i>			
Каникулярная смена (в формате проектов «Новогодний экспресс. 2 часть трилогии» и «Мейбл Пайнс: новогоднее приключение»)	29.12. 2018 – 08.01.2019	<b>Проект «Новогодний экспресс. 2 часть трилогии»</b> Приезжая в лагерь, ребята становятся пассажирами таинственного поезда «Ночной Экспресс», у которого очень интересный и заманчивый маршрут. Что же такое «Ночной экспресс»? Это поезд, где каждый сможет найти ключ от таинственной истории и научиться быть самим собой. Потому что в жизни нет ничего прекраснее, чем исправлять свои ошибки и осуществлять мечты.	7 – 17 лет

		<p>Накануне самого долгожданного новогоднего праздника экспресс отправился в очередную поездку. Но на конечную станцию поезд пришёл не в полном составе – один вагон был потерян...</p> <p><b>«Мейбл Пайнс: новогоднее приключение»</b>  Беззаботные близнецы – Мейбл и Диппер – отправились на новогодние каникулы к своему Дядюшке Стэну в его «Хижину Чудес». Каждое лето брат и сестра находили в «Хижине» и её окраинах немало увлекательных путешествий, действуя всегда сообща.</p> <p>Они уже приготовили новогодние подарки, сделанные своими руками, для Дядюшки и его работников, ловушку для волшебных существ и план новогодних приключений!</p> <p>Но не успела Мейбл подняться на чердак в свою комнату, как пропал Диппер! Она подумала, что брат играет с ней в прятки и начала говорить, что это нечестно – играть без предупреждения. Но он не отзывался на голос девочки. В «Хижине Чудес» начало происходить что-то странное и необычное, совсем непохожее на предыдущие приключения двойняшек...</p>	
<p>Санаторная смена (в формате проектов «Большие старты» и «Театр – весь мир»)</p>	<p>08.02 – 03.03</p>	<p><b>Проект «Большие старты»</b>  Становясь участниками проекта «Большие старты» отряды становятся компаниями-разработчиками, которым необходимо придумать новый интересный, а самое главное полезный продукт, который можно реализовать в условиях лагеря. В течение мероприятий ребята будут получать полезные навыки для освоения инструментов необходимых для запуска собственного бизнеса и пошаговую методику старта проекта. По итогам каждого мероприятия участники также получают игровое финансирование, которое может повлиять на финальный результат. Темы стартапов могут быть самые разнообразные: культурные инициативы, экологические проекты, образовательные инновации, компьютерные технологии и так далее.</p> <p>В ходе проекта ребята научились работать в команде в условиях различных ролевых позиций, принимать финансовые решения и грамотно планировать свой бюджет, получают представление о правилах финансовой безопасности, узнают много интересного о современном бизнесе в различных сферах жизни.</p>	<p>7-17 лет</p>

		<p><b>Проект «Театр – весь мир»</b>  Участники проекта попадут в настоящую арт-мастерскую, где театр начинается не с гардероба, а рождается из творческих идей и фантазий. Весь проект – это ненаписанная пьеса, которую ребята вместе с вожатыми создадут сами. Постигая основы театрального искусства, ребята смогут стать частью театральной жизни нашей страны. По итогам мероприятий ребята будут получать части пьесы, которые смогут соединить воедино, придавая ей собственный шарм.</p> <p>Мы уверены, что у наших героев все получится, благодаря слаженной командной работе и неиссякаемой энергии творчества! Какой получится пьеса, мы узнаем в самом конце проекта на общедружинном спектакле.</p>	
<i>Весенний период</i>			
<p>Санаторная смена (в формате проектов «Большие старты» и «Театр – весь мир»)</p>	<p>06.03 – 29.03</p>	<p><b>Проект «Большие старты»</b>  Становясь участниками проекта «Большие старты» отряды становятся компаниями-разработчиками, которым необходимо придумать новый интересный, а самое главное полезный продукт, который можно реализовать в условиях лагеря. В течение мероприятий ребята будут получать полезные навыки для освоения инструментов необходимых для запуска собственного бизнеса и пошаговую методику старта проекта. По итогам каждого мероприятия участники также получают игровое финансирование, которое может повлиять на финальный результат. Темы стартапов могут быть самые разнообразные: культурные инициативы, экологические проекты, образовательные инновации, компьютерные технологии и так далее.</p> <p>В ходе проекта ребята научатся работать в команде в условиях различных ролевых позиций, принимать финансовые решения и грамотно планировать свой бюджет, получают представление о правилах финансовой безопасности, узнают много интересного о современном бизнесе в различных сферах жизни.</p> <p><b>Проект «Театр – весь мир»</b>  Участники проекта попадут в настоящую арт-мастерскую, где театр начинается не с гардероба, а рождается из творческих идей и фантазий. Весь проект – это ненаписанная пьеса, которую ребята вместе с вожатыми создадут сами. Постигая</p>	

		<p>основы театрального искусства, ребята смогут стать частью театральной жизни нашей страны. По итогам мероприятий ребята будут получать части пьесы, которые смогут соединить воедино, придавая ей собственный шарм.</p> <p>Мы уверены, что у наших героев все получится, благодаря слаженной командной работе и неиссякаемой энергии творчества! Какой получится пьеса, мы узнаем в самом конце проекта на общедружинном спектакле.</p>	
<p>Каникулярная смена (в формате проектов «Звёздный экспресс. 3 часть трилогии», «Сумеречный вокзал» и «КрисТайм: Бульвар времени»)</p>	<p>24.03. – 30.03.</p>	<p><b>Проект «Звёздный экспресс. 3 часть трилогии»</b>  «Звездный экспресс» – символ настоящей роскоши и путешествия по-королевски – один из старейших поездов мира. Он начал курсировать между столицей Франции и столицей Турции еще в 1883 г.</p> <p>Здесь путешествовали самые высокопоставленные особы: монархи и аристократы, политики и бизнесмены, актеры театра и кино, звезды эстрады. На борту поезда бурлила и кипела светская жизнь — в купе плелись интриги, в вагоне-ресторане заключались миллионные сделки и даже решались вопросы государственной важности.</p> <p>В звездном экспрессе происходят странные события. Поезд не может следовать по своему маршруту – каждый раз он резко меняет направления. И это никак не предотвратить.</p> <p><b>Проект «Сумеречный вокзал»</b>  В городе Сайбер все было прекрасно: растущая инфраструктура, стабильная экономическая система, демографические показатели в норме. Этот город славился множественными достопримечательностями и одним из ключевых строений был вокзал «Саинтифик поинт», который был опорным пунктом встречи гостей и коллег по различным исследовательским работам. На территории вокзала (в его подземных лабораториях) производили различного рода химические исследования, загрязняя окружающую среду. И так продолжалось ровно до 1986 года. Люди стали активно покидать Сайбер, оставляя полностью опустошенные улицы и «глухие» аллеи. Покидая город они старались сделать это различными путями, только не приближаясь к вокзалу, который когда-то являлся лучшей достопримечательностью в городе. А те, кто все-таки проходили через вокзальную площадь, теряли память или терялись сами: ученые, исследователи, мистики из всего мира пытались раскрыть секреты</p>	<p>6 – 17 лет</p>

	<p>«сумеречного вокзала», но им это не удавалось.</p> <p>На дворе 2019 год: команда опытейших ученых отправляется на операцию по изучению старинного вокзала, которая должна пройти безупречно. Ни в коем случае нельзя допускать никаких ошибок, ведь любая упущенная загадка или зацепка поставит всю операцию под угрозу. Задача ученых – найти отгадку на таинственное исчезновение горожан и аномальное воздействие на их память. Существует множество догадок, кто стоит за этим – это мог быть главный машинист, которого выгнали из города за совершения правонарушения или ученый, которого не допустили к тайной научной работе, а, может быть, это проделки местных жителей? Все это должны узнать участники смены.</p> <p><b>Проект «КрисТайм: Бульвар времени»</b></p> <p>Бульвар Времени в маленьком городке Блант был самым оживлённым и ярким местом. Каждый день здесь собирались ребята разных возрастов и весело проводили время в компании своих друзей. Украшением бульвара были большие уличные часы, которые отбивали каждый час. Таким образом, весь городок следил за временем. Жизнь города была очень радостной и увлекательной: всё свободное время его жители проводили весело – играли, пели, танцевали, ходили в кинотеатры, на выставки, в музеи и старались постоянно узнавать что-то новое! Так было многие-многие годы, пока городом не стал управлять Джон Сэд...</p> <p>С каждым днём в городе становилось всё грустнее. Улочки пустели, жители старались как можно скорее отправиться домой, завешивали шторы и нехотя улыбались соседям. Праздник покинул городок Блант. Даже популярный бульвар Времени опустел, ребята больше не собирались там.</p> <p>Вы спросите почему? Ответ прост: Джон Сэд не любил веселье и громкий детский смех. В его городе всё было по расписанию: много времени на работу и сон, и совсем чуть-чуть – на развлечение и только в строго отведённые часы. Но жителям города не нравилось так жить, ведь они привыкли к «времени развлечений» не по расписанию.</p> <p>Горожане решили дать отпор Джону и свергнуть его с поста правителя! Сэд покинет пост правителя только при условии заполнения всех временных отрезков на часах Бульвара! Храбрая девочка по имени КрисТайм собрала вокруг себя смельчаков и начала этот нелёгкий путь.</p>	
--	--	--

ЗВД «Вкоманде»	Март – апрель	Мир современных технологий не стоит на месте! Большинство людей земного шара – активные пользователи социальных сетей. Но мало кто знает, как бороться со злом, которое проникает во все уголки необъятного Интернета. Нашим гостям предстоит стать дружной командой, которая сможет остановить мировую опасность!	7 – 17 лет
ЗВД TIM-Fest 2019 «Мне нравится!»	Март – апрель	Приезжая в лагерь «Тимуровец», участники попадают на долгожданное грандиозное open-air событие – TIM Fest 2019 «Мне нравится!». «Тимуровец» буквально становится точкой притяжения для музыкантов, блогеров и популярных артистов. Отличительной особенностью Феста является набор различных площадок, где каждый сможет найти дело по душе и проявить себя. Задачей участников становится заполнение чек-листа, во время прохождения таких площадок, как: «Музыка», «Игры», «Медиа», «Лофт-пространство» и «Главная сцена». Именно последнее мероприятие становится финальным событием, на котором будут подведены итоги всего "TIM Fest 2019 "Мне нравится!". Каждый день в «Тимуровце» - праздник, так возьмем же от него все самое лучшее!	7 – 17 лет
ЗВД «Невероятные приключения в городе Скиллвилль»	Май	Прекрасный город Скиллвилль, в котором проживают самые выдающиеся личности: музыканты, певцы, скульпторы, спортивные деятели, встречает своих гостей на традиционной ярмарке талантов! Опытный, но яркий и зажигательный экскурсовод Скиллвилля мистер Софт расскажет ребятам о навыках, которые они смогут получить, посещая все площадки ярмарки. Участникам экскурсии вручается «туристический путеводитель» с пустыми слотами для стикеров. После того, как участники ярмарки прошли все точки и заполнили «туристический путеводитель», они получают приглашенный билет на театрализованное представление в Главный городской театр, где их ждет невероятное шоу и самая зажигательная дискотека!	7 – 10 лет
ЗВД «Люди будущего»	Май	Вожатская команда ДОЛКД «Пионер» с большим трепетом относится к смыслам, создаваемым в лагере. И май этого года - далеко не исключение. Мы твердо убеждены в том, что большие победы завтра начинаются с маленьких шагов сегодня. И поэтому заезды выходного дня для выпускников начальной школы обещают быть красочными, интересными, а самое главное - со смыслом! Мы	7 – 10 лет

		<p>открываем первую страницу и даём старт новому лету 2019 года!</p> <p>Человек будущего. Какой он? Какими навыками и компетенциями он должен обладать? Команда нашего лагеря знает, как создать того самого человека, к образу которого нужно стремиться всем людям нашей планеты. Человека, который не боится сильных ветров и глубоких морей, которому океаны по колено, а друзья – это его поддержка и опора. Человек, который знает свою мечту и делает все возможное, чтобы ее осуществить. Который знает, как создать надежную команду, которой по плечу любые трудности. Который стремится многое узнать и всему научиться, который знает цену слову и несет ответственность за свои действия. Человек, который умеет управлять своими эмоциями и понимать эмоции окружающих людей. Человек, который умеет выстраивать правильные отношения и решать любые задачи. Человек, который умеет творчески подходить к любому делу. Этот человек уже «обречен» на успех!</p>	
<i>Летний период</i>			
ДОЛ «Звездный Бриз» программа лета «PROЛето»	02.06. – 28.08.	<p>Программа деятельности детского оздоровительного лагеря «Звездный бриз» летом 2019 года будет иметь название «PRO/Лето».</p> <p>Говоря об идее развития детского здоровья, которая заложена в системном подходе, направленном на решение проблемы воспитания здорового человека, мы основываемся на комплексной программе «Педагогика здоровья и здорового образа жизни» в программе «PRO/Лето» используются все основные элементы проекта ГРЦ «ФорУс» «Со смыслом». Оздоровление включает в себя восстановление, сохранение, компенсацию здоровья, расширение адаптационных возможностей организма, повышение устойчивости к воздействию различных внешних факторов, причем здоровье необходимо рассматривать в единстве физических, психических, социальных, духовных и интеллектуальных его составляющих. Наиболее эффективное оздоровление возможно благодаря осуществлению комплекса мероприятий, составляющих единую систему, которая включает в себя объединение усилий различных служб: медицинской, образовательной, социальной, психологической и др.</p> <p>Цель: создание условий для развития творческого, интеллектуального, физического потенциала детей</p>	7 – 17 лет

		и подростков, развития экологического мышления, формирования лидерских и организаторских способностей участников программы средствами разнообразной деятельности детского оздоровительного лагеря.	
1 смена «Зелёные страницы»	02.06. – 22.06.	Направление – развитие экологического мышления детей и подростков	7 – 17 лет
2 смена «Пять элементов»	24.06. – 14.07.	Направление – развитие лидерских качеств и коммуникативных способностей детей и подростков	7 – 17 лет
3 смена «Дневник успеха»	17.07. – 06.08.	Направление – развитие творческого потенциала детей и подростков	7 – 17 лет
4 смена «Альбом путешественника»	08.08. – 28.08.	Направление – создание условий для развития познавательного интереса к окружающему миру	7 – 17 лет
ДОЛКД «Пионер» программа лета «Лето о важном»	02.06. – 28.08.	Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Пионер» располагает значительными возможностями для развития и активизации познавательной, коммуникативной, креативной, практической деятельности подростков, раскрытия их личностного потенциала. Определяющим фактором позитивного влияния детского лагеря является включение современных технологий в культурно-досуговую деятельность, содержание которой определяется программой педагогической деятельности. Задача организаторов детского отдыха состоит в том, чтобы наполнить педагогическую программу глубоким содержательным смыслом, придать ей созидательную направленность. Программа педагогической деятельности Детского оздоровительного лагеря круглогодичного действия «Пионер» «Лето о важном» содержательно наполнена мероприятиями, предполагающими творческую самореализацию личности ребенка, формирование основ осознанного подхода ко всем аспектам своего здоровья, развитие интереса к театральной деятельности, а также знакомство с понятием Soft Skills и его компонентами. Программа педагогической деятельности «Лето о важном» рассчитана на детей в возрасте от 6 до 17 лет и ставит перед собой цель: создание условий для актуализации физических, творческих и интеллектуальных способностей детей и подростков, оздоровления и развития осознанной, гармоничной личности ребенка в условиях ДОЛ.	7 – 17 лет
1 смена «7 навыков будущего»	02.06. – 22.06.	Цель смены: создание условий для развития осознанности детей и подростков в условиях ДОЛ.	7 – 17 лет
2 смена	24.06. –	Цель смены: создание условий для развития навыка	7 – 17 лет

«Новое поколение»	14.07.	креативности детей и подростков в условиях ДОЛ.	
3 смена «Большой проект»	17.07. – 06.08.	Цель смены: создание условий для развития навыка креативности детей и подростков в условиях ДОЛ.	7 – 17 лет
4 смена «Вместе – к новым вершинам»	08.08. – 28.08.	Цель смены: создание условий для развития осознанности детей и подростков в условиях ДОЛ.	7 – 17 лет
ДОЛКД «Созвездие Юниор» программа лета «Творить искусство»	02.06. – 28.08.	Искусство оказывает влияние на человеческое познание, лишая последнее односторонности, дополняет его специфическим образно-конкретным, интуитивно-эмоциональным и целостным постижением, как себя, так и окружающего мира. Ещё одна функция искусства включает в себя как изживание негативных чувств, так и компенсацию того, в чем, возможно, человека обделили личный опыт и судьба, т.е. помогая нечто изжить и нечто восполнить, искусство способствует установлению равновесию человека с окружающим миром. С помощью искусства человек безгранично расширяет свой внутренний опыт и приобщается к опыту всего человечества, причем искусство не растворяет личность во множественном опыте других, а помогает ей кристаллизироваться, т.е. найти себя как неповторимую индивидуальность. Как пишет шведский культуролог М. Казиник, именно в искусстве человек проявляется подлинным, т.е. таким, каким должен быть, каким задуман. Целью программы является создание условий для формирования основ культурных ценностей и углубленного понимания искусства, развития организаторских, творческих, коммуникативных способностей и лидерских качеств участников программы.	7 – 17 лет
1 смена «Творить искусство»	02.06. – 22.06.	Цель смены: создание условий для развития интереса детей и подростков к различным видам визуального искусства, актуализация творческих и коммуникативных способностей участников смены.	7 – 17 лет
2 смена «Занавес открывается»	24.06. – 14.07.	Цель смены: создание условия для раскрытия творческого потенциала детей и подростков средствами включения в совместную игровую и творческую деятельность.	7 – 17 лет
3 смена «Он-лайн-путешествие»	17.07. – 06.08.	Цель смены: создать условия для актуализации культурных ценностей и развития познавательной активности у детей и подростков.	7 – 17 лет
4 смена «Кинокартина»	08.08. – 28.08.	Цель смены: создать условия для развития познавательной активности и навыков командной работы участников смены.	7 – 17 лет
ДСОЛКД «Тимуровец» программа лета	02.06. – 28.08.	Главная цель летней кампании 2019 года в ДСОЛКД «Тимуровец» - создать условия для развития мягких навыков (soft skills) у отдыхающих	6 – 17 лет

«Большие старты»		<p>детей. К данным навыкам мы относим:</p> <p>Принятие решений;</p> <p>Эмпатия и эмоциональный интеллект;</p> <p>Самоменеджмент;</p> <p>Коммуникабельность;</p> <p>Умение работать в команде;</p> <p>Критическое и творческое мышление;</p> <p>Мобильность;</p> <p>Лидерские качества.</p> <p>Мягкие навыки (Soft skills) – социальные, психологические, эмоциональные и другие навыки, которыми человек пользуется в решение разных проблем: бытовых, рабочих, межличностных. База этой группы навыков формируется еще в раннем детстве и развивается в течение всей жизни. Но прогресс в зрелом возрасте будет более медленным и сложным, чем в школьный и дошкольный период. Поэтому особенно важно выстроить прочный фундамент для soft skills у ребенка.</p> <p>Целью программы является создание условий для формирования мягких навыков всех участников программы и эффективного взаимодействия с родительской общественностью.</p>	
1 смена «Ненаписанная пьеса...»	02.06. – 22.06.	Цель: развитие навыков критического и творческого мышления, навыков командной работы в условиях детского оздоровительного лагеря средствами театрального искусства.	6 – 17 лет
Проект «Соединение установлено!»		Цель: создание условий для развития творческого потенциала младших школьников.	6 – 9 лет
Проект «Тимстори»		Цель: создание условий для развития творческого потенциала подростков средствами включения в различные виды деятельности в рамках проекта.	10 – 13 лет
Проект «Наследие. Временная петля ящика Пандоры»		Цель: создание условий для развития личностного потенциала и творческих способностей старших подростков.	14 – 17 лет
2 смена «Check point»	24.06. – 14.07.	Цель: создание условий для развития коммуникативных навыков; навыков принятия решений; навыков самоменеджмента через знакомство с различными видами новых технологий и медиа-пространства в рамках сюжета смены.	6 – 17 лет
Проект «Загадочный остров»		Цель: создать условия для развития познавательной активности детей младшего школьного возраста.	6 – 9 лет
Проект «Школа магии»		Цель: создание условий для развития у подростков навыков использования интернета как полезного познавательного ресурса.	10 – 13 лет
Проект «Наследие. Временная петля кубка Аграи»		Цель: создание условий для удовлетворения потребностей в использовании Интернет-ресурсов средствами включения в игровую деятельность	14 – 17 лет

		проекта.	
3 смена «Старт в будущее»	17.07. – 06.08.	Цель: создание условий для развития лидерских качеств, навыков командной работы и организаторских способностей участников проекта в рамках создания собственной стартап-модели.	6 – 17 лет
Проект «Профилэнд»		Цель: создание условий для развития наглядных представлений о существенных сторонах различных профессий и организаторских способностей младших школьников.	6 – 9 лет
Проект «Игроки, приготовиться!»		Цель: развитие познавательного интереса подростков средствами включения в систему проектных мероприятий.	10 – 13 лет
Проект «Наследие. Временная петля песочных часов Шилен»		Цель: развитие организаторских способностей и критического мышления участников проекта.	14 – 17 лет
4 смена «Тимуровец навсегда!»	08.08. – 28.08.	Цель: создание условий для развития лидерских качеств и эмоционального интеллекта участников смены.	6 – 17 лет
Проект «История одного приключения»		Цель: создание условий для развития лидерского потенциала младших школьников.	6 – 9 лет
Проект «Территория Возможностей»		Цель: развития организаторских способностей и раскрытия лидерского потенциала участников проекта.	10 – 13 лет
Проект «Наследие. Временная петля зеркала Венеры»		Цель: создание условий для развития лидерских качеств участников проекта.	14 – 17 лет
<i>Осенний период</i>			
Санаторная смена (в формате проектов «Check Point» и «Тайна города Т.»)	22.10-14.11	<p><b>Проект «Check Point»</b></p> <p>Сегодня интернет открывает множество возможностей для самореализации, развития социальных компетенций, общения, раскрытия творческого потенциала. Интернет-технологии и мобильные приложения становятся частью образования и детского отдыха в качестве педагогических инструментов для взаимодействия всех участников процесса.</p> <p>Современные интернет-технологии изменили в корне жизнь общества. Чуть более десятилетия назад мобильные телефоны были редкостью. Сегодня никто не представляет себе жизни без мобильной связи. Без компьютеров и интернета невозможна учеба в школе и ведение крупного бизнеса. Жизнь в современном городе течет в суперскоростном ритме, для того чтобы все успевать, нужно делать всё одновременно. Наряду с этим большинство современных людей проводят много времени в интернете, общаются в социальных сетях, просматривают почту, видео</p>	7-17 лет

		<p>или просто информацию, выложенную на сайтах. Современные гаджеты дают возможность делать это в любом месте, если появилась свободная минута.</p> <p>Современные подростки редко задумываются о планировании своей деятельности при помощи современных технологий. Проект «Check Point» даёт возможность узнать о различных видах планирования и тайм-менеджмента, а также подарит каждому шанс на самореализацию и выражение собственного «я».</p> <p><b>Проект «Тайна города Т.»</b></p> <p>Искусство во все времена выполняло одну из своих главных функций – отражение состояния человеческой души. При помощи различных видов искусства нам под силу рассказать миру о своих чувствах, используя различные художественные средства. С самого детства мы выражаем свою индивидуальность при помощи именно искусства: мы рисуем, поем, танцуем и т.д.</p> <p>В настоящее время каждый из нас может самовыражаться любым понравившимся ему способом. Но все чаще дети не могут использовать свой творческий потенциал в полной мере. В пространстве детского лагеря каждый ребёнок может найти себе интерес по душе, посещая студии дополнительного образования.</p> <p>Педагогическая программа, реализуемая на смене, также помогает раскрыть школьникам свой творческий потенциал в рамках сюжета проекта.</p>	
<p>Каникулярная смена (в формате проектов «Вкусный форсаж» и «Отель «Тим Рояль»: загадочная история»)</p>	<p>03.11-09.11</p>	<p><b>Проект «Вкусный форсаж»</b></p> <p>Игра «Вкусный форсаж» - место, где есть сотни трасс, созданных из настоящих сладостей, различных тянучек, липучек, леденцов и шоколада! Ванилопа – принцесса королевства «Вкусный форсаж», она обладает самым быстрым и вёртким гоночным автомобилем сахарного цвета с королевской атрибутикой.</p> <p>Однажды во дворец пробрался незваный гость – король Карамель, который хотел выгнать Ванилопу и завладеть всем королевством! Но ему не удалось этого сделать, потому что у Ванилопы доброе и честное сердце, и с ней рядом всегда были верные друзья.</p> <p>На этот раз злой король Карамель снова здесь и он в силах помешать ребятам. Однажды Ванилопа победила Карамеля, помоги ей сделать это еще раз.</p> <p>Участникам смены предстоит проехать весь путь на</p>	<p>6 – 17 лет</p>

		<p>своей гоночной машине, как в настоящей игре, посетить все мастер-классы, собрать семь медалей и создать лучший дневник гонщика!</p> <p>Удачи тебе на всех уровнях и мастер-классах, ведь на каждом из них тебя ждут настоящие испытания и приключения!</p> <p>Пять уровней, десять испытаний, три мастер-класса и миллион чудес тебя ждут в игре «Вкусный форсаж».</p> <p><b>Проект «Отель «Тим Рояль»: загадочная история»</b></p> <p>Фешенебельный отель «Тим Рояль» всегда пользовался успехом у туристов. Но в последнее время на территории Тим Рояля стали происходить необъяснимые и даже мистические события.</p> <p>Участники смены - постояльцы. Вожатые и старший педагогический состав - персонал отеля. У каждого из жителей отеля есть своя игровая легенда, своя неповторимая история.</p> <p>На первый взгляд Отель «Тим Рояль» кажется стандартным и вполне уютным. Гостиничные номера, ресепшн, обеденная зона, зал для торжественных мероприятий. Но чем больше начинаешь изучать пространство отеля, тем больше открывается тайн.</p> <p>Для того чтобы расставить все точки над <i>i</i>, потребуется логика, внимательный поиск и ловкость. Участникам смены необходимо собрать личные дела всех постояльцев и персонала, найти хозяина и раскрыть все тайны загадочного отеля.</p> <p>Консьерж отеля, кажется, знает больше, чем все остальные и он подготовил уйму занимательных мистических историй, экскурсий, яркий ужин, подарки, головоломки, квесты, сюрпризы и ему не терпится ими с кем-нибудь поделиться. Осмелитесь ли вы посетить загадочный отель?</p>	
ЗВД «Большая игра»	Сентябрь – ноябрь	<p>В небольшом городе живёт профессор, который славится тем, что создает собственные игры и головоломки. На его счету бесчисленное количество разработок, которые придутся по вкусу каждому.</p> <p>Однажды профессор задумывает создание огромной настольной игры, которую возможно пройти при одном условии – слаженной командной работе. На первый взгляд, она кажется самой обычной бродилкой: нужно кидать обычный кубик, только большого размера, и передвигать фишку по ячейкам огромного поля, в зависимости от номера,</p>	7 – 17 лет

		<p>который выпал на кубике. Но вот что таят за собой сами ячейки – известно одному профессору.</p> <p>Для того чтобы опробовать игру, он приглашает группы знакомых между собой людей. Также профессор создает рейтинговую таблицу, в которой намеревается отмечать заработанные баллы каждой команды. Сумеют ли участники заезда совместными усилиями пройти игру и занять первое место в рейтинговой таблице профессора?</p>	
ЗВД «#TimTime24»	Сентябрь – ноябрь	<p>Отдых в «Тимуровце» - это яркий взгляд на активные приключения. Традиционные осенние заезды выходного дня приобретают совершенно новый формат. #TimTime24 – уникальные выходные, на которых дети станут не просто отдыхающими, а конструкторами всего заезда. Ребята становятся участниками проекта, в котором гости выбирают мероприятия по своему вкусу. На погружении в тематику дня детям и взрослым предстоит сделать непростой выбор: квест в режиме реального времени или игровой ажиотаж? Спортивная игра или интеллектуально-музыкальный квиз? Выбирай и действуй!</p> <p>Каждый заезд выходного дня зависит не только от выбора самих участников, но и от возраста гостей. Предполагается, что участники с 7 по 11 класс внутри коллектива формируют мини-группы, которые поборются за победу в конкурсе, поднимаясь по турнирной таблице через получение Таймов – игровой валюты. Фотографии всех команд и класса будут вывешены на стенде до конца года.</p> <p>Для ребят с 1 по 6 класс #TimTime24 принимает формат Карты Участника – гостям предстоит создать свою уникальную схему путешествий по лагерю «Тимуровец» всем вместе и собрать наибольшее количество Таймов. В официальной группе ВКонтакте отражаются все заработанные баллы заезжающих групп, а по итогам заездов выбирается победитель.</p>	7 – 17 лет
Санаторная смена в формате проектов «Мой путь успеха» и «Новогодний вояж»	19.11. – 12.12. 29.12.2018 – 21.01.2019	<p><b>Проект «Мой путь успеха»</b></p> <p>Становясь участниками проекта «Мой путь успеха», ребята получают возможность погрузиться в атмосферу организации творческого процесса самостоятельно. Совместно с куратором проекта каждый отряд сможет организовать и простроить работу всех его участников. Каждый день – это новый виток творчества, не похожий на предыдущий. Организаторы дня сами выбирают форму мероприятий, их концепцию и логику</p>	7 – 17 лет

		<p>проведения. Весь проект – это большой холст, который каждый наполнит своими яркими красками. Помимо организации мероприятий, ребята посетят различные мастер-классы, направленные на развитие творческих компетенций и интереса к здоровому образу жизни.</p> <p><b>Проект «Новогодний вояж»</b> Участники проекта получают приглашение в предновогоднее путешествие по различным мировым континентам. Задачей ребят станет ведение собственного трэвел-блога из посещаемых стран. Каждый день – новый континент. Путём жеребьёвки отряды будут получать страну или народность, по законам и обычаям которой им предстоит жить весь следующий день. Ребята ждут страны уютной Европы, экзотической Азии, жаркой Африки, недостижимой Австралии и двух непохожих друг на друга Америк.</p>	
Профильная смена «Большие старты»	08.11-12.11	Цель: создание условий для определения вектора профессионального самоопределения старшеклассников и апробация имеющихся знаний в условиях детского оздоровительного лагеря.	14-17 лет
Профильная смена «Взгляд в будущее»	19.11-23.11	Цель: создание условий для развития познавательного интереса к различным видам профессиональной деятельности и расширение знаний о спектре профессий будущего у детей среднего школьного возраста.	13-15 лет
Профильная смена «IT-поколение Новосибирска»	19.11-23.11	Цель: создание условий для развития предпрофессиональных навыков в области информационных технологий и апробация знаний, полученных посредством мастер-классов, в условиях реализации собственных IT-проектов.	13-17 лет
Профильная смена «Art-личность»	26.11-30.11	Целью: создание условий для развития творческих и коммуникативных навыков детей и подростков через принятие основ современного дизайна.	12-17 лет
Профильная смена «Границ.NET»	26.11-05.12	Цель: создание условий для социализации, отдыха и оздоровления детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья через интеграцию их в социальную среду временного детского коллектива.	7-17 лет
Профильная смена «Творческое пространство»	01.12-05.12	Цель: создание условий для развития творческих способностей детей и подростков средствами искусства хореографии.	12-17 лет
<i>Зимний период</i>			
ЗВД «Премия «ТОР-ТИМ»	14.12. – 29.12	Популярная на сегодняшний день платформа Youtube является площадкой для реализации творческого потенциала огромного количества людей. Интернет-шоу разных тематик ежедневно	7 – 17 лет

		<p>просматривают миллионы людей, и с каждым днем каналов с подобным контентом появляется все больше и больше. Оставаясь в тренде, ДСОЛКД «Тимуровец» представляет зимние заезды выходного дня «20x20 Шоу».</p> <p>«20x20 Шоу» - интернет-шоу, где дети становятся участниками игровых экспериментов, в рамках которых каждый сможет почувствовать себя в роли гостя известного Youtube-канала. Основной задачей каждой группы становится выполнение чек-листа нашего шоу. Ребята зарабатывают «подписчиков», и в конечном итоге становятся обладателями знаменитой награды - Золотой кнопки Youtube.</p> <p>Также всем участникам необходимо к концу дня выложить в социальную сеть Instagram отчетное видео, в котором необходимо отразить название своего канала, «хвастаясь» прожитым днем.</p>	
ЗВД «Новогодняя легенда»	14.12. – 29.12	<p>Все мы любим различные торжества и праздники, но Новый Год - это всегда по-особенному ожидаемое, трепетное и полное волшебства событие. Именно в новогоднюю ночь люди загадывают заветные желания и говорят друг другу самые важные слова. И, конечно, Новый Год - это время чудес.</p> <p>С самого детства в канун Нового года у каждого ребенка и взрослого есть заветная мечта – увидеть своими глазами дом Дедушки Мороза и посмотреть, что же происходит там внутри.</p> <p>Мало кто знает о том, что на Земле существует место, где случается настоящее волшебство, исполняются мечты и царит атмосфера теплоты и уюта. Называется это место Новогодняя Деревня. На первый взгляд это обычная деревушка за городом, куда приезжают встретить Новый Год в кругу близких людей. Но в самый канун праздника она как будто "оживляется": кажется, что снег начинает блестеть ярче, в воздухе пахнет волшебством, а чувство уюта с близкими людьми становится больше. Здесь же родилась легенда об исполнении мечты: те, кто встречают праздник в Новогодней Деревне - счастливики, чьи желания, загаданные под бой курантов, обязательно исполнятся.</p> <p>В этом году Дед Мороз решил рассекретить местоположение своего дворца и позволил любому желающему добраться до него. Но все не так просто: дом находится под замком, открыть который можно только при прохождении всех</p>	7 – 17 лет

		<p>новогодних испытаний. Дедушка направил своих сказочных помощников, чтобы они рассказали, как справиться со всеми заданиями. Может быть, у Новогодней Деревни есть свой секрет? А легенда об исполнении мечты - вовсе не легенда?</p>	
<p>Каникулярная смена «Мейбл Пайнс: новогоднее приключение»</p>	<p>29.12.2018 – 08.01.2019</p>	<p>Накануне самого долгожданного новогоднего праздника экспресс отправился в очередную поездку. Но на конечную станцию поезд пришёл не в полном составе – один вагон был потерян... В вагон новогоднего экспресса пожаловал злой дух Крампус. Согласно легенде, в одном из городов маршрута существует магическая книга, которая сможет спасти пассажиров новогоднего экспресса и вернуть пропавший во временной петле вагон. Приключение, юмор, мистика – всё это нашло своё место в магической книге. Каждый участник увидит в ней что-то своё. Как только юношам и девушкам удастся собрать книгу воедино, круг времени замкнётся, и Крампусу придётся исчезнуть из этого мира.</p>	<p>6 – 12 лет</p>
<p>Каникулярная смена (в формате проектов «Новогодний экспресс. 2 часть трилогии» и «Мейбл Пайнс: новогоднее приключение»)</p>	<p>29.12.2018 – 08.01.2019</p>	<p><b>Проект «Новогодний экспресс. 2 часть трилогии»</b></p> <p>Приезжая в лагерь, ребята становятся пассажирами таинственного поезда «Ночной Экспресс», у которого очень интересный и заманчивый маршрут.</p> <p>Что же такое «Ночной экспресс»? Это поезд, где каждый сможет найти ключ от таинственной истории и научиться быть самим собой. Потому что в жизни нет ничего прекраснее, чем исправлять свои ошибки и осуществлять мечты.</p> <p>Накануне самого долгожданного новогоднего праздника экспресс отправился в очередную поездку. Но на конечную станцию поезд пришёл не в полном составе – один вагон был потерян...</p> <p><b>«Мейбл Пайнс: новогоднее приключение»</b></p> <p>Беззаботные близнецы – Мейбл и Диппер – отправились на новогодние каникулы к своему Дядюшке Стэну в его «Хижину Чудес». Каждое лето брат и сестра находили в «Хижине» и её окраинах немало увлекательных путешествий, действуя всегда сообща.</p> <p>Они уже приготовили новогодние подарки, сделанные своими руками, для Дядюшки и его работников, ловушку для волшебных существ и план новогодних приключений!</p> <p>Но не успела Мейбл подняться на чердак в свою</p>	<p>7 – 17 лет</p>

		комнату, как пропал Диппер! Она подумала, что брат играет с ней в прятки и начала говорить, что это нечестно – играть без предупреждения. Но он не отзывался на голос девочки. В «Хижине Чудес» начало происходить что-то странное и необычное, совсем непохожее на предыдущие приключения двойняшек...	
--	--	---	--

Также в период летней кампании была реализована программа деятельности Авторского туристско-краеведческого проекта ДСОЛКД «Тимуровец» лагеря активных приключений «Экспедиция».

Уникальностью проекта является объединение двух локаций Центра – ДСОЛКД «Тимуровец» и БО «Турград», которые предполагают различный эмоциональный фон внутри педагогического пространства для разностороннего развития ребенка, при этом создавая условия для развития конкретных компетенций.

Целью программы «Экспедиция» является расширение общего кругозора и развитие познавательного интереса к культуре и истории Сибирского региона.

В соответствии с лицензией на ведение образовательной деятельности в 2019 году программы смен реализованы по шести направленностям: социально-педагогической, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, туристско-краеведческой, художественной, технической.

На основании проведенных исследований рынка наиболее популярных и востребованных направлений наполнения программ смен, в 2019 году большей популярностью пользуются смены социально – педагогической направленности.

Определение перечня программ дополнительного образования на смене и их содержания обусловлено:

- кадровым составом
- особенностью игрового сюжета и запросом смены
- наличием материально-технической базы дружины
- интересам и потребностям современных детей
- пониманием необходимости использования как современных, так и традиционных программ.

Для обеспечения дополнительного образования детей и подростков для каждой смены разрабатывается и корректируется несколько видов программ, разнообразие которых позволяет обучающимся приобрести устойчивую потребность в познании и творчестве, максимально реализовать себя, самоопределившись профессионально и лично. Основанием для разработки новых и корректировки имеющихся программ становятся мониторинговые исследования по изучению спроса и интересов участников смен.

На занятиях всех перечисленных локаций и мастерских наблюдалась мотивация и увлеченность обучающихся познавательной деятельностью, обсуждение практической значимости и возможностей применения полученного знания. Педагоги учитывали интересы детей данного возраста, связывали изучаемый материал с повседневной жизнью, показывали участникам перспективы применения полученного знания и навыков. На

занятиях осуществлялся индивидуальный подход к воспитанникам, использовались разнообразные методы, приёмы и формы работы, преобладала практическая деятельность, что способствовало развитию интереса участников к освоению программы. Педагоги совместно с ребятами анализировали и оценивали деятельность, что обеспечивало сотрудничество, взаимопонимание, предупреждало негативные проявления, позволяло развивать у детей и подростков навыки самоанализа, повысить самооценку.

Наибольшей популярностью в ДСОЛКД «Тимуровец» в 2019 году в летний период пользовались такие программы дополнительного образования как: студия оригами «Бумажная сказка», студия бумагопластики «Чудеса бумаги», «Пласти-фантасти» - лепка из солёного теста, пластилина, «Роспись по Дереву», Студия керамики, Арт-пространство «Водород», «Танцевальная студия», «Командные виды спорта», Студия журналистики, Фрактальное рисование, «Игры в песке» - психологический коворкинг, «Сказки и легенды комодика Мити» - программа по формированию психологического здоровья школьников до 12 лет с помощью сказкотерапии, «Точка роста» - психологические тренинги для подростков

Наибольшей популярностью в ДОЛ «Пионер» в 2019 году в летний период пользовались такие программы дополнительного образования как: программа естественнонаучной направленности «Там, где растёт лес», программы социально – педагогической направленности «Пресс-центр», хореография «Экспериментальные танцы», «Школа ведущих», библиотека им. Д.А. Фурманова.

В ДОЛКД «Созвездие Юниор» реализовывались такие программы дополнительного образования как: Творческая студия «Фантазия»; ИЗО-студия «Палитра»; Танцевальный кружок «Движение»; Вокальная студия «Звездные голоса»; Песенный клуб «У костра». Сохранность контингента детей на занятиях напрямую зависит от выбора технологий, методов, способов организации деятельности детей. На занятиях активно применялись технологии педагогических мастерских, деятельностного подхода, личностно-ориентированные технологии, технологии исследовательской деятельности и проблемно-развивающего обучения, «обучения в сотрудничестве», интерактивного обучения, технология ТРИЗ, воркшопы, игровые технологии, технология развития критического мышления, проектные технологии, кейс-метод, использовались различные приемы визуализации материала на занятиях.

Наряду с дополнительными общеразвивающими программами, реализуемыми для отдыхающих детей, центром проводится работа по внедрению программ предпрофессиональной направленности для подростков и молодежи: программа профессионального самоопределения «Детская школа вожатского дела», «Школа вожатского дела».

### ***Организация отдыха и оздоровления детей с ограниченными возможностями здоровья***

Работа с детьми с ОВЗ в ГРЦ «Форус» развивается в различных направлениях деятельности.

В 2019 году психолого-педагогический проект «Тимуровец. Границ. NET» реализовывался в рамках городской профильной смены «Границ.net», подобная инклюзивная практика как формат городской профильной смены была реализована

впервые на базе ДСОЛКД «Тимуровец» в период с 26 ноября 2019 года-5 декабря 2019 года.

Основной целью данного проекта является создание условий для социализации, отдыха и оздоровления детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья через интеграцию их в социальную среду временного детского коллектива.

В смене приняли участие 41 ребенок имеющий статус ОВЗ: Аутизм (РАС) - 13 человек, ДЦП - 4 человека, Детки с Синдромом Дауна - 2 человека, 23 ребенка имеющие комбинированные нозологии, преимущественно психоречевые нарушения. Из них первичный проживания в среде временного детского коллектива 29 человек, впервые в лагере.

41 ребенок получил возможность роста творческого потенциала на основе активного включения в творческую деятельность. Около 60 родителей детей с ОВЗ проживающих в городе Новосибирск получили первичный опыт и возможность отдыха и оздоровления ребенка в условиях детского оздоровительного лагеря, получили опыт преодоления «родительских страхов» перед открытой социальной средой.

Для реализации такой практики разработаны и адаптированы игры, мероприятия, отрядные дела с учетом особенностей восприятия детей и возможностей их участия в различных видах творческой деятельности.

Специальную программу психологического сопровождения составляли:

- ежедневное психологическое сопровождение отряда с детьми с ОВЗ, промежуточные психологические брифы с вожатыми;
- групповые и индивидуальные занятия по методу интегративной динамической песочной терапии;
- мастер – классы в рамках прикладного дополнительного образования по отдельному графику;
- мастер классы, занятия, мероприятия от партнеров проекта и общественных организаций.

Психологическое сопровождение родителей осуществлялось в формате телефонного консультирования, проведения встреч и родительских собраний до момента начала смены, а также путем ведения инстаграмм-канала @granits.net\_nsk и родительского чата в мессенджерах.

За период реализации психолого-педагогического проекта сложно утверждать что эмоционально – волевая сфера ребят качественно изменилась, но можно отметить положительные тенденции как результат педагогической работы в условиях временного детского коллектива. Так же в течение года были реализованы заезды выходного дня для родителей и детей с особенностями развития организации «Кудрявый еж» весна 2019 года (охват участников 100 100 человек);

### ***Психолого-педагогическое сопровождение воспитательного процесса***

Основной задачей системы психологического сопровождения в лагерях центра «ФорУс», является системное развитие психологического здоровья различных субъектов оздоровительно – образовательного процесса: детей, родителей, сотрудников. Для современного психолога понятие психологическое здоровье не диагностическое понятие,

а контекстное, фокусирующее специалистов на профессиональной сверхзадаче. Психологи детских лагерей центра находятся в постоянном поиске педагогических и психологических методов и технологий, формирующих у детей ценностное позитивное отношение к своему внутреннему миру и внутреннему миру других.

Одной из важных миссий психологов является психологическое просвещение родителей в рамках заездов выходного дня, семинаров и событий центра.

Психологическая служба лагерей МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» летом 2019 года работала в следующих направлениях деятельности:

- мониторинг направленности личности и подготовка рекомендаций;
- мониторинг психоэмоциональной сферы и уровня социальной адаптации участников в начале и конце смены;
- психологическое сопровождение всех субъектов образовательно-оздоровительного процесса (вожатых, детей, родителей);
- реализация групповых тренингов;
- реализация развивающих программ, направленных на укрепление психического здоровья. Помимо основного спектра задач психологи в лагерях участвуют в научной жизни Центра, за период летней кампании 2019 года психологами проведены исследования по различным темам в рамках своих лагерей и подготовлены три проектно-ориентированные публикации.

Было отмечено, что достаточно качественно реализуется роль психолога в детском оздоровительном лагере, которая выражается, прежде всего, в психологической поддержке, индивидуальном консультировании, и реализации развивающих программ, в укреплении и развитии психологического здоровья всех участников образовательно-оздоровительного процесса.

Психологи, будучи даже сезонными сотрудниками стараются создать доступные интересные развивающие локации для детей и подростков и стараются прививать ценностное отношение к самому себе, формировать личностный рост исходя из индивидуальных возможностей ребенка, формировать позитивное здоровую субъектную позицию.

За период с 01.01.2019 по 31.12.2019 года в ходе реализации смен и заездов выходного дня психологами проведено 6546 консультаций по запросу и производственной необходимости.

В связи с производственной необходимостью педагогами-психологами центра на каждой смене создается группа повышенного психолого-педагогического внимания, куда была внесена категория детей, требующих ежедневного наблюдения. За отчетный период увеличилось количество запросов по таким направлениям:

- психоречевая задержка развития детей;
- детские страхи;
- коммуникативные трудности.

При проведении мониторинга психоэмоционального состояния участников при реализации смен 2019 г. в ходе тестирования были обработаны анкеты 5528 детей.

Исходя из полученных данных, можно видеть, что в ходе реализации смен выявлена как положительная, так и отрицательная динамика в показателях эмоциональной самооценки участников. Причём положительная динамика преобладает над отрицательной, что является значимым результатом в условиях временного детского

коллектива. По итогу каждой смены составляется анализ психологического сопровождения, куда входят результаты мониторинга.

### ***Методическое сопровождение образовательного процесса***

Основной целью методического сопровождения является повышение методической грамотности постоянных и временно привлечённых педагогических кадров. Система взаимодействия методистов отдела с педагогическими работниками включает в себя методическое оснащение образовательного процесса (программы, методические разработки, дидактические материалы), апробацию на практике современных наиболее эффективных технологий и методик, повышение профессионализма педагогов и методистов, анализ качества и результатов их деятельности.

Центром «ФорУс» за отчетный период организованы мероприятия, повышающие методическую грамотность и профессионализм сотрудников:

- XV Открытая научно-практическая конференция «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря» проходила в августе 2019 года;
- конкурсы методических разработок, в рамках которых члены старшего педагогического состава лагерей и Центра выступают в роли кураторов и консультантов в процессе подготовки конкурсных материалов;
- создание и реализация собственных проектов опытными вожатыми ДСОЛКД «Тимуровец», под руководством старшего педагогического состава лагеря и Центра.

В 2019 году были опубликованы методические и дидактические разработки, рекомендации, статьи, учебно-методические пособия в сборнике по итогам XV Открытая научно-практическая конференция «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря», авторами которых являются сотрудники Центра.

### ***Система подготовки кадров***

За 2019 год участниками программы «Школа вожатского дела» стали 253 человека. Программа реализована с января по май 2019 года.

В период подготовки к летней кампании 2019 года программа Школы Вожатского Дела была реализована по трем направлениям: совместное обучение будущих вожатых ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ КД «Пионер», ДОЛ «Звездный бриз» и ДОЛ «Созвездие Юниор» и обучение помощников вожатых Вожатского отряда «Родничок». К проведению занятий привлекались специалисты УМО, ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛ КД «Пионер», преподаватели НГПУ.

Работа осуществлялась по научно-методической программе «Вожатый XXI века», составленной согласно программе «Всероссийская школа вожатых» при МПГУ и включающей в себя несколько направлений:

- Начальная теоретическая и практическая подготовка вожатых детских оздоровительных лагерей
- Организация деятельности Школы Руководителей проектов.
- Подготовка старшего педагогического состава для работы в новых лагерях центра.
- Подготовка помощников вожатых (16-17 лет)

При составлении программы «Вожатый XXI века» мы руководствовались позитивным опытом работы прошлых лет, максимально отражая специфику и специализацию лагерей нашего центра, основы педагогики и психологии детства, для более эффективной подготовки и обучения вожатых для дальнейшей профессиональной и педагогической деятельности, а также для полноценной реализации методических программ лагерей нашего центра.

Представленная в программе «Вожатый XXI века» система подготовки педагогических кадров имеет свои неоспоримые преимущества: процесс обучения становится для студента лично значимым, а усвоение знаний и умений – более успешным и эффективным.

Программа «Вожатый XXI века» включает в себя модули:

1. Нормативно-правовые основы вожатской деятельности.
2. История вожатского дела.
3. Организация массовых мероприятий в детском лагере.
4. Психолого-педагогическое сопровождение деятельности вожатого.
5. Профессиональная этика и коммуникативная культура вожатого.
6. Информационно-медийное сопровождение вожатской деятельности.
7. Специфика лагерей МКУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс».

Выпускники ШВД в 2019 году получили Сертификат Государственного новосибирского педагогического университета подтверждающего, что освоили дополнительную образовательную программу «Основы вожатской деятельности» в объеме 72 часа.

В ДОЛКД «Созвездие Юниор» совместно с Новосибирским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» реализовывался региональный проект «Окружной студенческий педагогический отряд «Компас». Вожатые лагеря – это бойцы студенческих отрядов Новосибирска и Сибирского Федерального Округа (Алтайский край, Республика Алтай, Омская область, Красноярский край, Республика Хакасия).

### ***Реализация городских проектов и мероприятий при поддержке Департамента образования мэрии города Новосибирска***

ГРЦ «ФорУс» успешно продолжает практику реализации множества городских проектов при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска, все они также ориентированы на повышение творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и

здоровья в каникулярные периоды, получение качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и образования.

В 2019 году были организованы:

- **Конкурс программ профильных смен «Перспектива»**

**Конкурс** проходил по трем номинациям: городская, районная профильные смены и туристический маршрут. Каждый участник мог представить нескольких смен.

В 2019 году в конкурсе приняли участие муниципальные организации, а также иные организации города Новосибирска, реализующие программы отдыха и оздоровления детей. Впервые в 2019 году конкурс проходил дистанционно. Участники размещали свои конкурсные материалы на официальном сайте [forus-nsk.ru](http://forus-nsk.ru), состав экспертов также дистанционно оценивал программы, после чего составлялся рейтинг победителей по общему количеству баллов.





В МКУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» зимой 2019 года были приняты 83 заявки в следующих номинациях: «Городская профильная смена» – 29, «Районная профильная смена» – 42, «Туристические маршруты» – 13. Примечательно, что в 2019 году районных профильных смен на 9 больше в сравнении с 2018 годом, городских смен на 2 больше, а туристических маршрутов на 3. Количество участников за последний год выросло на 13%, количество представляемых ими программ на 22%.

**Сводная таблица «Количество участников конкурса «Перспектива»**

	Название номинации	Количество организаций	Количество программ
2013 год	Районная профильная смена	16	19
	Городская профильная смена	16	23
2014 год	Районная профильная смена	13	16
	Городская профильная смена	14	19
2015 год	Районная профильная смена	13	16
	Городская профильная смена	16	21
2016 год	Районная профильная смена	20	27
	Городская профильная смена	16	25
2017 год	Районная профильная смена	20	22
	Городская профильная смена	19	26
	Туристический маршрут	5	11
2018 год	Районная профильная смена	21	26
	Городская профильная смена	18	27
	Туристический маршрут	5	10
2019 год	Районная профильная смена	25	35
	Городская профильная смена	18	29
	Туристический маршрут	7	13

Таким образом, в 2019 году конкурсные материалы представили 50 организаций, было подано 77 программ во все номинации. В 2019 году отмечается рост числа

участников профильных смен. Как следствие, наблюдается положительная динамика в численности участников смен – школьников города Новосибирска.

#### **Количество детей, участвующих в профильных сменах**

2017 год	2018 год	2019 год
2289 чел.	2250 чел.	2772 чел.

- Городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»**

В 2019 году было реализовано три модуля в рамках Городского практико-ориентированного семинара профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»: модуль для начальников лагерей с дневным пребыванием детей, модуль для заместителей лагерей с дневным пребыванием детей, а также модуль для руководителей летних трудовых отрядов.

Первый модуль семинара, для заместителей директоров школ по воспитательной работе, руководителей вожатских отрядов и иных педагогов, задействованных в деятельности ЛДП, был организован 25 февраля 2019 г., на базе МАОУ «Гимназия №12». Всего зарегистрированных участников – 164 человека. В теоретическом блоке семинара спикерами были предложены следующие темы: «Разработке программы летней детской площадки и методических рекомендациях», «Современные социальные вызовы и воспитание», «Воспитательный потенциал взаимодействия учреждения дополнительного образования с лагерями дневного пребывания в летний каникулярный период», «Лучшая педагогическая программа отдыха детей и их оздоровления 2018 года».

Модуль для руководителей летних трудовых отрядов состоялся 16 мая 2019г. в зале ЦРТДиЮ «Заельцовский». Отмечена явка всех районов. Всего было зарегистрировано 116 участников. Модуль для начальников лагерей с дневным пребыванием детей прошёл 13 марта 2019 года, число зарегистрированных участников составило 161 человек. В рамках семинара организаторы детского отдыха познакомились с изменениями в санитарно-гигиенических требованиях к устройству, содержанию и организации режима в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период летних каникул.

#### **Количество участников семинара**

2017 год	2018 год	2019 год
611	428	441

- Городское родительское собрание на тему «Вариативность форм организации отдыха и занятости детей и подростков города Новосибирска»**

Собрание традиционно было организовано на базе МАУДО ДТД УМ «Юниор». Родительскую общественность образовательных учреждений города Новосибирска ознакомили с возможностями организации каникулярного отдыха и занятости детей на территории города Новосибирска и Новосибирской области. Также была представлена выставка загородных детских оздоровительных лагерей Новосибирска и Новосибирской области. Участниками выставки стали 16 организаций, а собрание посетили более 150 родителей.

#### Количество участников собрания

2018 год	2019 год
155	158

- **Городской проект профессионального самоопределения школьников «Я – вожатый»**

Подготовка кадров для работы в период летней кампании также традиционно была организована через реализацию городского проекта профессионального самоопределения школьников «Я – вожатый». В рамках проекта осуществляется обучение школьников, планирующих летом работать помощниками воспитателей и вожатых в ЛДП и организациях отдыха детей и их оздоровления, он направлен на освоение подростками знаний, умений и навыков вожатского мастерства посредством теоретических мастер-классов и включения школьников в практическую деятельность. Проект в 2019 учебном году проводился в очной форме, которая предусматривала еженедельные встречи участников на мастерских, практикумах, тренингах и тематических вожатских гостиных. Всего в 2018–2019 учебном году в проекте приняли участие 824 школьника города Новосибирска.

#### Количество участников проекта

2016-2017 год	2017-2018 год	2018-2019 год
912	772	824

- **Слёт вожатских отрядов школьников города Новосибирска «СТРИЖ»**

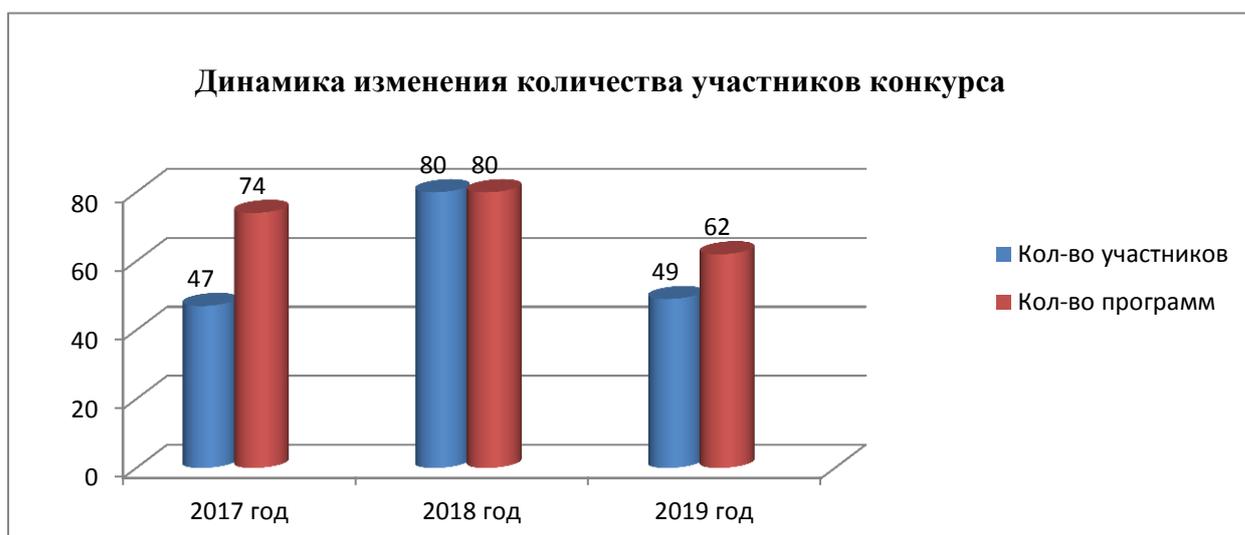
Слёт вожатских отрядов школьников города Новосибирска «СТРИЖ» ежегодно реализуется с целью поддержки и стимулирования деятельности вожатских отрядов школьников города Новосибирска, работающих в каникулярное время в организациях отдыха детей и их оздоровления. В рамках Слета были организованы пять ежемесячных тематических встреч (мая – сентябрь) для вожатских отрядов школьников. Определились лучшие вожатские отряды школьников и лучшие вожатые – члены этих отрядов. Одно из главных мероприятий Слета - городская профильная смена вожатых-школьников «Твоё время». В профильной смене «Твоё время» с 23 по 27 августа приняли участие 220 детей из 21 вожатского отряда детских оздоровительных загородных лагерей и лагерей с дневным пребыванием. Смена проходила на базе СОЦ КД «Березка».

## Количество участников смены «Твое время»

2017 год	2018 год	2019 год
200	180	220

- **Городской смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул»**

Конкурс «Атмосфера каникул» проводится 4 раза в год, с целью повышения творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и здоровья в каникулярные периоды, получения качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и занятости. Конкурс направлен на выявление, поддержку и популяризацию перспективных идей, инновационных проектов и программ; обобщение и систематизацию опыта организации каникулярного отдыха детей и подростков города Новосибирска. В текущем году в конкурсе приняли участие 49 представителей организаций каникулярного отдыха, с различной организационно-правовой основой, в том числе 28 лагерей дневного пребывания.



- **Городской смотр-конкурс педагогических проектов среди организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Наше открытие лета»**

Конкурс состоялся 22 августа 2019 года, перед конкурсантами стояла задача раскрыть суть разработанных педагогических проектов, представить инновационные педагогические идеи реализуемые летом 2019 года, творчески их презентовать и ответить на вопросы жюри и слушателей. Всего в конкурсе приняли участие **14** организаций. По итогам защиты участников, были определены победители и лауреаты по двум категориям: детские загородные лагеря, лагеря с дневным пребыванием детей и профильные смены.

- **Городская научно-практическая конференция «Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря».**

Конференция проходила на базе ДСОЛКД «Тимуровец» 15 августа 2019. Конференция проводится ежегодно и призвана активизировать работу по научному осмыслению профессионального опыта и привлечению педагогов детских оздоровительных лагерей и лагерей с дневным пребыванием к профессиональной рефлексии и исследовательской работе. В конференции приняли участие более 60 человек – вожатые, методисты, педагоги-организаторы, заместители директоров по воспитательной работе, педагоги-психологи из 15 организаций города Новосибирска и Новосибирской области. В 2019 году впервые конференция проводилась при поддержке департамента образования Мэрии города Новосибирска, что сказалось на расширении линейки раздаточных материалов и призовом фонде.

- **Городская интерактивная площадка «ЛЕТО+1»**

Мероприятие состоялось 2 сентября на базе Новосибирского зоопарка им. Р.А. Шило. «Лето+1» – это большой интерактивный праздник, которым завершаются летние каникулы, и начинается учебный год. Участники проекта - школьники города Новосибирска и их родители, педагогические команды детских оздоровительных лагерей города Новосибирска и Новосибирской области, образовательные учреждения, центры дополнительного образования и их ученики. Охват мероприятия составил более 300 школьников города Новосибирска. На момент работы площадки в Зоопарке было зафиксировано более 1400 посетителей. При этом общее количество участников-организаторов составило порядка 150 человек.

**Количество участников проекта**

<b>2018 год</b>	<b>2019 год</b>
200	312

- **Городской педагогический семинар «Взаимодействие детского оздоровительного лагеря, центра дополнительного образования, общественной организации, школы и родительского сообщества в развитии личности ребенка»** участниками которого стали более 150 человек.

***Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления***

Согласно приказу департамента образования мэрии города Новосибирска от 27.03.2019 года № 0235-од «О работе организаций отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием в летний каникулярный период 2019 года» и приказа № 0232-од от 27.03.2019 года «Об экспертном совете по оценке программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, подведомственных департаменту образования города Новосибирска, а также расположенных на территории города

Новосибирска», экспертиза программ педагогической деятельности (далее – экспертиза) проводилась в период с 30 марта до 17 мая.

Экспертиза программ педагогической деятельности имеет серьезное значение для педагогического процесса. Традиционно одним из важнейших компонентов развития системы летнего отдыха детей и подростков является программа педагогической деятельности и ее эффективная реализация на смене, потому что летний отдых и оздоровление детей – это и социальная защита, и пространство для творческого развития, обогащения духовного мира и интеллекта, и коммуникации, и навыки здорового образа жизни. В 2019 году впервые экспертиза программ была организована дистанционно на электронной площадке сайта [fokus-nsk.ru](http://fokus-nsk.ru). Руководители организаций отдыха детей и их оздоровления размещали программу педагогической деятельности на официальном сайте ГРЦ «ФорУс», где каждый из экспертов в свободном доступе в режиме он-лайн мог ознакомиться с ней и оценить. Срок работы экспертного совета был определен включительно до 08.05.2019 г., но так как многие программы были размещены позднее обозначенных в приказе сроков, работа совета продолжилась до 13.05.2019 г. В составе экспертного совета работали 16 экспертов: представители департамента образования, ФГБОУ ВО «НГПУ», ГРЦ «Форус», МАУ ДО ДТД УМ «Юниор», ЦРТДиЮ «Заельцовский», педагоги школ города Новосибирска.

Всего было представлено 10 программ педагогической деятельности детских оздоровительных лагерей (далее – ДОЛ): «Калейдоскоп», «Березка», им. Заслонова, «Зеленая Республика», «Кировский», «Пионер», «Тимуровец» «Экспедиция», «Созвездие Юниор», «Звездный Бриз», а также все программы лагерей с дневным пребыванием – всего 190 (далее – ЛДП).

В 2019 году ГРЦ «Форус» были разработаны единые требования к структуре, содержанию, оформлению программ, которые обозначались в приказе об экспертном совете, а так же были размещены на сайте [fokus-nsk.ru](http://fokus-nsk.ru). Каждая программа оценивалась по 20-бальной шкале (4 критерия по 5 баллов) и получила заключение экспертного совета с рекомендациями.

Критерии для оценивания были следующие:

1. Воспитательная и (или) образовательная, и (или) социальная значимость программы.
2. Соответствие требованиям к структуре такого рода программ.
3. Учет характеристик и потребностей предполагаемых участников программы.
4. Информационно-методическое обеспечение программы, материально-техническое обеспечение.

Среднее значение по экспертизе программ педагогической деятельности ЛДП по городу составляет 16,4 балла. Наиболее высокие результаты отмечены в Ленинском, Первомайском, Кировском, Калининском районах. Надо отметить, что при выездном мониторинге качества предоставляемых услуг ЛДП этих районов так же подтвердили высокий уровень.

*Экспертиза программ педагогической деятельности ЛДП по районам*

Район	Всего ЛДП	Средний балл по району
Ленинский	37	17,4
Первомайский	17	17,3
Кировский	23	17
Калининский	23	16,7
Советский	15	16,3
Дзержинский	16	16,3
Октябрьский	23	15,3
Центральный округ	36	15
Итого по г. Новосибирску	190	16,4

Среднее значение по экспертизе программ педагогической деятельности среди ДОЛ составляет 18 баллов, что говорит о достаточно высоком методическом уровне написания программ. При выездном мониторинге данные ДОЛ так же подтвердили качественную реализацию на практике.

Программы, набравшие недостаточное количество баллов (менее 13), отправлялись на доработку. Программы, прошедшие экспертизу, согласовывались в департаменте образования в период с 13.05.19 г. по 17.05.19 г.

*Экспертиза программ педагогической деятельности ДОЛ*

Наименование учреждения	Название программы	Количество баллов
МАУ ДО СОЦКД «Берёзка»	«Открой мир неизведанного»	20
ДОЛКД «Пионер»	«Лето о важном»	20
МКУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс»	«Экспедиция»	19
ДОЛ «Звездный Бриз»	«ПРОЛЕТО»	18
ДОЛКД «Созвездие Юниор»	«Творить искусство»	18
ДСОЛКД «Гимуровец»	«Большие старты»	18
МБУДО ДООЦ «Кировский»	«Новые миры»	17
ЦСПМиЮ им. К.Заслонова	«Наша смена»	16
МАУДО ДООЦ «Калейдоскоп»	«Театральный сезон в лагере К..»	16
	«Театральный Kaleidoscope – XXI день»	
	«Все на старт!»	18
	«Калейдоскоп талантов»	16
Средний балл		18

Экспертиза программ логически продолжалась контролем за их реализацией посредством мониторинга качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного отдыха школьников.

## *Мониторинговые исследования*

В 2019 г. центром «ФорУс» проведен мониторинг деятельности организаций, осуществляющих детский отдых и оздоровление, в том числе загородных и городских лагерей, организация экспертной оценки деятельности детских оздоровительных лагерей на основе профессиональной и общественной экспертиз, обобщение и распространение уникального опыта работы с детьми и молодежью, издана методическая литература в помощь педагогам, медицинским работникам и руководителям образовательно-оздоровительных учреждений.

Согласно приказа департамента образования мэрии города Новосибирска № 0374-од «Об организации изучения деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления в период подготовки и проведения летней оздоровительной кампании 2019 года» с 3 июня по 31 августа сотрудники ГРЦ «ФорУс», специалисты отделов образования районов (округа) города Новосибирска и департамента образования мэрии города Новосибирска проводили мониторинг качества предоставляемых услуг организациями отдыха детей и их оздоровления (далее – мониторинг).

Мониторинг охватывал:

- изучение качества предоставляемых услуг организациями отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием детей;
- изучение выполнения условий муниципальных контрактов на оказание услуг по отдыху и оздоровлению детей в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе на городских профильных сменах;
- удовлетворенности детей организацией отдыха в организациях отдыха детей и их оздоровления;
- удовлетворенности родителей организацией отдыха в организациях отдыха детей и их оздоровления в режиме он-лайн.

Предварительное заполнение карты мониторинга организациями отдыха и оздоровления детей с дневным пребыванием происходило через систему самомониторинга в личных кабинетах на сайте МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс». Для удобства заполнения, анализа и обработки данных, карта заполнялась в он-лайн форме.

Карта мониторинга включает в себя следующие показатели:

- ✓ нормативно-правовое обеспечение деятельности;
- ✓ сохранность контингента школьников, охваченных отдыхом, оздоровлением и занятостью в каникулярное время;
- ✓ кадровое обеспечение деятельности;
- ✓ программно-методическое обеспечение деятельности;
- ✓ ресурсное обеспечение деятельности, включающее в себя создание предметно-пространственной, информационной, эмоциональной среды жизнедеятельности.

В летний период 2019 года в городе Новосибирске на первой смене функционировало 190 лагеря с дневным пребыванием детей (в 2018 году – 186 ЛДП, в 2017 году работали 187 ЛДП, в 2016 году – 183 ЛДП).

Благодаря слаженной работе специалистов всех участвующих организаций, охват мониторинга составил 92% ЛДП, а именно:

- Кировский район – 23 (100%);
- Калининский район – 23 (100%);;

- Первомайский район – 17 (100%);;
- Советский район – 15 (100%);
- Дзержинский район – 16 (100%);
- Ленинский район – 30 (81%, всего 37);
- Октябрьский район – 19 (80%, всего 23);
- Центральный округ – 27 (75%, всего 36).

Вторая смена практически не осуществлялась в лагерях с дневным пребыванием детей (всего 4 ЛДП проводили смену в июле):

- СОШ №183 - Кировский район;
- СОШ №92 – Ленинский район;
- СОШ №90 - Советский район;
- ОЦ «Горностай» – Советский район.

Третья смена проводилась в 17 ЛДП.

Всего в мае – августе 2019 г. в ЛДП отдохнули 22056 человек (на 7% больше чем в 2018 году – 20471 человек), из них преобладающее большинство детей из 1-4 классов (16954 ребенка), из 5-7 классов 3027 человека, 639 человека из 8-10 классов и 996 дошкольников.

Мониторинг так же проводился в 10 загородных лагерях Новосибирской области, которые принимали отдыхающих детей по муниципальному контракту. Всего согласно муниципальным контрактам, без учета профильных смен, в 15 лагерях г. Новосибирска отдохнули 7240 ребенка.

*Данные по количеству детей, отдохнувших в летний период 2019 года по муниципальному контракту*

№	Наименование лагеря	Всего	% от общего количества
Санаторные			
1.	СОЛ КД «Березка»	425	
2.	СОЛ КД «Чкаловец»	450	
3.	ДСОЛКД «Земляничная поляна»	100	
Всего:		975	13,5
Круглогодичные			
1.	КД «Березка»	400	
2.	КД «Тимуровец»	530	
3.	КД «Чкаловец»	300	
4.	КД «Пионер»	390	
5.	КД им. О. Кошевого	45	
6.	КД «Юбилейный»	119	
Всего:		1784	24,5
Летние			
1.	ДООЦ «Кировский»	660	
2.	ДОЛ «Калейдоскоп»	1040	
3.	ДОЛ «Звездный бриз»	600	
4.	ДОЛ КД «Созвездие Юниор»	300	
5.	ДОЛ «Гренада»	130	
6.	ДОЛ «Зеленая республика»	245	
7.	ДОЛ «Красная горка»	80	
8.	ДОЛ «Солнечный мыс-2»	86	

№	Наименование лагеря	Всего	% от общего количества
9.	ДОЛ «Орбита»	100	
10.	ДОЛ «Дельфин»	440	
11.	ДОЛ «Завьяловский»	800	
Всего:		4481	62
Итого:		7240	

Экспертиза деятельности загородных лагерей Новосибирской области, которые принимали отдыхающих детей по муниципальному контракту, проводилась согласно карте мониторинга деятельности, критериями которой выступили:

- разница планового и фактического количества детей, отдыхающих на сезоне по муниципальному контракту;
- проживание детей в комнатах, оборудованными кроватями, тумбочками, шкапами для одежды, полками для хранения обуви;
- наличие санитарно-гигиенических помещений и помещений обслуживания детей, соответствующих рекомендуемым нормам, указанным в СанПиН 2.4.4.3155-13;
- соответствие материально-технической базы загородного лагеря отдыха и оздоровления детей правилам пожарной безопасности и санитарным правилам и нормам;
- наличие спортивных площадок, детского игрового городка, зала для проведения мероприятий (крытой летней эстрады) с видео-, аудио- и мультимедийным оборудованием;
- наличие постирочного помещения, помещений для сушки и глажки одежды, оборудованных бытовой техникой;
- полноценное сбалансированное питание не менее 5-ти раз в день, в соответствии с меню, согласованным с учреждениями госсанэпиднадзора и нормами, указанными в СанПиН 2.4.4.3155-13;
- обеспечение питьевого режима;
- программа содержательной деятельности (студии дополнительного образования, ежедневные развлекательные мероприятия, спортивно-оздоровительные мероприятия, отрядная работа и т.д.);
- рациональный режим дня детей с оптимальным чередованием всех видов деятельности с учетом возраста, пола, состояния здоровья и функциональных возможностей детей на основании правил и норм СанПиН 2.4.4. 3155-13;
- наличие квалифицированного медицинского персонала, медицинских услуг (обеспеченность комплектом медикаментов в соответствии с действующими нормами и требованиями, круглосуточное наблюдение врача за состоянием здоровья детей).

### ***Реализация прав ребёнка на получение муниципальных путевок за счет бюджета города Новосибирска***

В 2019 году сохранены основные приоритеты в организации отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях: принцип приёма и распределения путёвок, формы заявок на получение путёвок, принцип очередности при их

распределении. В текущем году департаментом образования мэрии города Новосибирска было приобретено по 24 муниципальным контрактам – 7240 путевок на летний период в организации отдыха детей и их оздоровления города Новосибирска и Новосибирской области.

Изучение спроса родителей по количественным и качественным показателям в период с 2012 по 2018 года показало, что наиболее востребованными и доступными по цене являются путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, в 2019 году к ним добавился спрос в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия.

*Количество путевок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области, реализуемых в летние периоды 2012 - 2019гг.*

№	Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Санаторно-оздоровительные лагеря	1345	814	1299	1430	945	684	684	975
2.	Загородные лагеря отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия	710	1200	1100	1335	1734	1679	1633	1784
3.	Загородные лагеря отдыха и оздоровления детей	2897	4489	5320	5501	5587	5214	5260	4481
Итого:		4952	6503	7719	8266	8266	7577	7577	7240

Муниципальные контракты на оказание услуг по организации отдыха детей и их оздоровления были заключены с 14 организациями отдыха детей и их оздоровления (18 загородных лагерей), из них: 7 – подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, 11 – ведомственных и частных (в 2018 году – 12 организаций, 15 загородных лагерей).

Всего с 01 сентября 2018 по 31 августа 2019 было принято 14731 заявлений (в 2018 году – 13750), в том числе от 32 муниципальных учреждений города Новосибирска – 2033 (в 2018 году – 38 муниципальных учреждения – 2780) .

*Количество заявлений на предоставление путевок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области 2012 - 2019гг*

№ п.	Категория заявителей	2012 Год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Физические лица	5606	5654	7223	8599	9940	10125	10970	12698
2.	Муниципальные учреждения	1230	1989	2663	3075	3913	3487	2780	2033
Итого:		6836	7643	9886	11674	13853	13612	13750	14731

Так же как и в 2018 году, в случае превышения количества поданных заявлений от заявителей (в том числе заявок от организаций) и заявок муниципальных учреждений превышает количество приобретенных путевок, комиссия по распределению путёвок в организации отдыха детей и их оздоровления, утвержденная приказом департамента образования города Новосибирска, устанавливает количество путёвок, распределяемых заявителем (в том числе организациям) и муниципальным учреждениям, пропорционально количеству детей, на которых были поданы заявления (заявки).

Физические и юридические лица, как и в предыдущие годы, имеют возможность подавать заявки в течение всего года. Если ребёнок отдохнул в летний период текущего года, то родители (законные представители) имеют право подавать заявку на следующий год, начиная с 1 сентября текущего года. В случае если не была предложена путёвка в текущем году, его очередь переходит на следующий календарный год с сохранением очередности подачи заявлений.

Так, В 2019 году, количество путёвок, выделенных:

- муниципальным учреждениям составило 1156 шт.;

- детям, поданным в заявках от физических и юридических лиц – 6084 шт.

Стоимость путёвок в текущем году осталась на уровне прошлого года и составила в санаторно-оздоровительные лагеря 23760,0 рублей, в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия – 15750,0 рублей, в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей – 14910,0 рублей.

*Стоимость путёвок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области 2012-2019 гг.*

Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Санаторно-оздоровительные лагеря (24 дня)	18480,0	18480,0	20790,0	20790,0	23760,0	23760,0	23760,0	23760,0
Загородные лагеря отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия (21 день)	13440,0	13440,0	14910,0	14910,0	15750,0	15750,0	15750,0	15750,0
Загородные лагеря отдыха и оздоровления детей (21 день)	10920,0	10920,0	12180,0	12180,0	14910,0	14910,0	14910,0	14910,0

В 2019 году доплата из городского бюджета за путевку в любой загородный лагерь составила 5000,0 рублей. Родители (заявители) доплачивали разницу в стоимости путевки, в зависимости от выбранного ими типа загородного лагеря.

В текущем году, как и в минувшие годы, заявителями, организаторами каникулярного отдыха детей активно использовался единый информационный ресурс организаторов каникулярного отдыха МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (forus-nsk.ru) для подачи заявлений в электронном виде и выбора загородных оздоровительных лагерей для отдыха детей.

Было реализовано 7177 путевок.

### ***Организация работы Единого информационного ресурса: ФОРУС-НСК.РФ***

В 2019 году, заявителями, организаторами каникулярного отдыха детей активно использовался единый информационный ресурс организаторов каникулярного отдыха МКУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (www.forus-nsk.ru, forus-nsk.rф) для подачи заявлений в электронном виде и выбора загородных оздоровительных лагерей для отдыха детей.

Единый информационный ресурс ФОРУС-НСК.РФ включает в себя главный новостной раздел, информацию о лагерях, а также полезные online сервисы: «Личный кабинет», «Online консультант», «Запись на прием», «Как получить путевку», «Каталог детских оздоровительных лагерей города Новосибирска и области» с актуальной информацией, «Оплата онлайн» и другие востребованные сервисы и услуги.

Через реализацию сервиса «Личный кабинет» сайта ФОРУС-НСК.РФ также осуществляется взаимодействие всех субъектов по организации детского отдыха.

На сегодняшний день на сайте зарегистрированы и продолжают успешно работать кабинеты ЛДП и ДОЛ. Всего зарегистрировано 320 личных кабинетов организаторов каникулярного отдыха, 60 из них – это личные кабинеты ДОЛ и 260 – личные кабинеты ЛДП.

On-line сервис «Личный кабинет родителя» является одним из самых востребованных: в настоящий момент зарегистрировано 29 480 личных кабинетов родителей. Этот сервис позволяет заявителям подать заявку на путевку удаленно, отследить процесс распределения и самостоятельно сделать выбор лагеря.

Через сервис «Информация по ЛДП» другие специалисты ДО мэрии, районных отделов образования, ГРЦ «ФорУс», руководители лагерей ведут сбор и обобщение информации для планирования летней оздоровительной кампании.

Как уже упоминалось ранее, в 2019 году сайт ГРЦ «Форус» впервые использовался как площадка для экспертизы программ организаций отдыха детей и их оздоровления и городского конкурса программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива».

Несмотря на сложную структуру сайта, он является очень востребованным. Посещаемость сайта центра «ФорУс» за 2019 год (по ноябрь включительно) составила 461 000 визитов.